

2009 - 2012

*PLA  
D'IGUALTAT DE GÈNERE*

*Ajuntament de  
Llinars del Vallès*



## INDEX

### PRESENTACIÓ DEL PLA (3)

#### Introducció

1. Marc de referència de les Polítiques d'Igualtat de Gènere (3)
2. Principis i metodologia (8)
  - 2.1. Principis inspiradors (8)
  - 2.2. Metodologia de treball (9)
3. Condicions prèvies i objectiu general (14)
  - 3.1. Condicions prèvies (14)
  - 3.2. Objectiu general del Pla (15)

### LÍNIES ESTRATÈGIQUES DEL PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE (16)

- Línia 1. Impulsar polítiques de gènere (17)
- Línia 2. Lluitar contra la violència de gènere (32)
- Línia 3. Promoure la participació sociopolítica de les dones (43)
- Línia 4. Llinars del Vallés (52)
- Línia 5. Fomentar la coeducació i la producció cultural de les dones (73)
- Línia 6. Introduir la perspectiva de gènere en el disseny de la ciutat i del territori (85)
- Línia 7. Promoure la salut de les dones (93)

# PRESENTACIÓ DEL PLA

## Introducció

Des de l'Ajuntament de Llinars del Vallès, amb el suport de la Diputació de Barcelona, hem elaborat el Pla d'actuació municipal per a la igualtat de gènere 2009-2012.

Aquesta és una tasca desenvolupada de forma transversal amb els tècnics municipals de les diferents àrees.

La metodologia ha estat a través de la creació d'una comissió interdisciplinària que ha treballat les actuacions possibles en les 7 línies estratègiques marcades per la Diputació de Barcelona.

Aquest Pla s'ha dut a terme pel compromís de tot el consistori vers les desigualtats per raó de gènere que existeixen en la nostra societat.

Vull agrair l'esforç dels membres de la comissió, així com de la Diputació de Barcelona, des de l'Àrea d'Igualtat i Ciutadania i de Fem, Gènere i Dret de les Dones i a tothom que ha col·laborat en l'elaboració del mateix.

## 1. Marc de referència de les Polítiques d'Igualtat de Gènere

El **principi d'igualtat de gènere** és un dels eixos nuclears de les societats modernes. La consecució d'aquest principi polític ha estat present des de la creació dels Estats democràtics; tanmateix el seu reconeixement no ho ha estat per tot el conjunt de la ciutadania, les dones no han iniciat un procés d'equiparació de drets formals fins a principis del s. XX. La divisió sexual del treball continua encara vigent i organitzant les estructures socials de tal forma que la igualtat real encara és un repte a aconseguir.

La desigualtat de gènere ha estat invisibilitzada durant molts de temps i actualment s'ha assumit com una problemàtica de dimensió pública i política, per aquesta raó, es fa necessari el desenvolupament de polítiques de gènere. Aquestes polítiques, venen impulsades per diversos agents:

**A nivell internacional, el moviment feminista** ha estat central en la formulació de les polítiques d'igualtat, i en la dècada dels 60 i 70 va aconseguir que els poders públics posessin a les seves agendes el principi d'igualtat per raó de sexe. El moviment feminista de la segona onada, va posar en evidència, que la consecució del dret a vot, a l'educació i als treballs, que la primera onada feminista havia aconseguit, no era suficient per l'assoliment de la igualtat, tant a nivell formal com real. Les noves idees que s'introdueixen en aquell moment si bé generen ruptures en el moviment de dones respecte el diferent paper que se li atorga a l'Estat en la teoria feminista, també provoquen la pròpia intervenció de l'Estat, a través de la formulació de polítiques d'acció positiva per a les dones. Seguint a Judit Astelarra<sup>1</sup>, podem dir que les prioritats de l'agenda del moviment feminista de la segona onada, i per tant, les demandes polítiques que faran davant les institucions internacionals són:

- ✓ Reivindicar que es compleixin en la pràctica els drets polítics i socials de les dones i estendre'ls a tots els àmbits en els que encara no existeixen (drets reproductius, de la cura...)

---

<sup>1</sup> Astelarra, Judit. Veinte años de políticas de igualdad. Col. Feminismos (2005).

- ✓ Repensar la política de forma que inclogui les relacions entre l'àmbit privat i públic. Les injustícies que es donin en l'àmbit domèstic i la discriminació de les dones en la vida quotidiana també són un problema polític.

El paper de **Nacions Unides** ha estat capdavanter i protagonista en el desenvolupament de les polítiques de gènere, establint mesures i estratègies polítiques a favor de la igualtat de gènere. Sobretot a partir de 1975, data que marca l'inici de la dècada de les dones, amb l'entrada en vigor de la CEDAW, la Convenció sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona, que compren drets de les dones acceptats internacionalment, aplicables en tots els camps i que els països ratifiquen de forma voluntària.

Les quatre conferències mundials sobre la Dona (Mèxic 1975/Copenhagen 1980/Nairobi 1985/Beijing 1995) i els seus respectius plans d'acció han marcat de forma progressiva els objectius i estratègies per la equitat de gènere i han fet explícits la necessitat de crear organismes a nivell nacional i local responsables de la implementació de les polítiques de gènere. Un aspecte que incorporen és el canvi de paradigma de les polítiques de gènere des d'un enfocament de la igualtat d'oportunitats, cap al *mainstreaming* de gènere.

La **Unió Europea** també ha exercit influència en el desenvolupament del marc legislatiu comunitari en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes. La primera referència legal és l'article 119 del Tractat de Roma (1957) on reconeix el principi d'igualtat referit exclusivament a que dones i homes han de rebre igual salari per igual treball. L'ampliació de la qüestió de la igualtat amb el Tractat d'Amsterdam (1997) i l'aprovació de la Carta dels Drets Fonamentals (2000), la Unió Europea va ampliar el marc comunitari en matèria d'igualtat.

Actualment, la legislació cobreix 13 directives en l'àmbit del treball, la seguretat social i els béns i serveis. És important destacar l'efecte que ha tingut aquest marc legal europeu a l'Estat espanyol, la Llei Orgànica per la Igualtat Efectiva de Dones i Homes respon a una Directiva Comunitària. En relació a la participació equilibrada de dones i homes en els processos de presa de decisions, el punt de partida fou la Declaració d'Atenes el 1992, en la que per primera vegada es parla de la infrarepresentació de les dones en els càrrecs de decisió com a problema polític i de la "democràcia paritària". El Consell recomana als Estats membres adoptar una estratègia global per a promoure la participació equilibrada.

L'**Administració Local** ha tingut un paper clau a l'hora de generar una opinió pública sensibilitzada amb els problemes de gènere en un context en el que els governs locals han creat polítiques innovadores que han donat resposta a les demandes socials cada vegada més diversificades. Aquest major protagonisme es fonamenta en la seva proximitat amb la realitat social que li permet conèixer millor que les altres administracions les necessitats de la població. D'aquesta manera els ajuntaments incorporen les polítiques de gènere promovent les regidories específiques en la temàtica, els serveis, els programes i les agents d'igualtat amb l'objectiu de solventar els efectes de les relacions desiguals entre dones i homes. En tot aquest procés han tingut un paper clau algunes dones dels partits polítics i tècniques municipals que establint aliances de gènere introdueixen les polítiques d'igualtat en les diferents agendes i busquen recursos per la seva implementació.

A més, a partir dels anys setanta, les **comunitats acadèmiques**, han començat a incorporar els estudis de gènere en els plans d'estudi i centres d'investigació, i per tant, contribueixen a la formació de professionals i a l'impuls en la investigació dels estudis feministes i de gènere que tenen un paper capdal en la pràctica i desenvolupament de les polítiques públiques.

Per la seva banda, els **mitjans de comunicació**, juguen un paper important a l'hora de sensibilitzar i fer visible les desigualtats de gènere, envers l'**opinió pública**, encara que també assenyalen els avenços assolits entorn la igualtat entre homes i dones, i d'aquesta manera converteix la igualtat de gènere en una prioritat política.

## Marc legal

Les polítiques públiques d'igualtat han viscut un procés d'implementació a tots els nivells de l'Administració. En els darrers trenta anys, aquestes polítiques han passat de ser inexistents a introduir-se mitjançant diferents models de planificació a totes les administracions públiques, tant central, com autonòmica o local. Actualment disposem d'un marc legal en els diferents nivells institucionals que fonamenten la implementació de les polítiques d'igualtat.

### *A) El marc normatiu en l'àmbit nacional*

#### Constitució espanyola (1978)

La Constitució espanyola recull com a drets i llibertats fonamentals vinculats al desenvolupament de la igualtat de gènere els següents:

En el **Títol I**, capítol II, l'**article 14**: Els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaler cap discriminació per raó de naixença, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social

En el títol preliminar, l'**article 9.2**: Correspon als poders públics de promoure les condicions per tal que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra siguin reals i efectives.

#### Llei 27/2003, de 31 de juliol, Reguladora de l'Ordre de Protecció de les Víctimes de la Violència Domèstica

La Llei regula mesures de protecció per a les dones que pateixen agressions per part de la seva parella i, en general, per a les víctimes de violència en l'àmbit familiar.

#### Llei Orgànica 1/2004 de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere

La violència de gènere és enfocada per aquesta llei orgànica d'una manera integral i multidisciplinària. Es comença pel procés de socialització i educació per prevenir la seva aparició i educar les noves generacions en els valors de llibertat i igualtat entre ambdós sexes, però també emfatitza la protecció de les víctimes i reconeix nous drets, introdueix importants reformes en l'ordre civil i penal i crea els Jutjats de Violència sobre la Dona. L'àmbit de la Llei inclou tant els aspectes preventius, educatius, socials, assistencials i d'atenció posterior a les víctimes, com la normativa civil que incideix en l'àmbit familiar o de convivència (on principalment es produeixen les agressions) i la resposta penal davant d'aquests delictes.

#### Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes

Sorgeix fruit de la necessitat d'establir accions normatives dirigides a combatre totes les formes de discriminació, directe i indirecte, per raó de sexe i a potenciar la igualtat real entre dones i homes. Les novetats d'aquesta llei són que reconeix que la igualtat formal no és suficient, l'accent en la prevenció de conductes discriminatòries i en fer polítiques actives per garantir el principi d'igualtat. Cal destacar que potencia accions en diversos àmbits:

- a) L'ordenació de les polítiques públiques sota el principi d'igualtat i la perspectiva de gènere.
- b) En l'àmbit administracions públiques.

- c) Contempla la regulació de l'accés als béns i serveis (la relació entre particulars) i mesures de promoció de la igualtat en les empreses privades com subvencions o en matèria de contractació i en referència als consells d'administració.
- d) Mesures per a potenciar el dret al treball i a la igualtat d'oportunitats, en l'accés, la formació i la promoció. S'inclou entre els drets la protecció en cas d'assetjament sexual i l'establiment de mesures per a potenciar la conciliació, el repartiment de les tasques domèstiques i laboral i per altra banda en el marc de les negociacions col·lectives adoptar mesures per a la igualtat.
- e) En la participació política, la modificació de la Llei Orgànica de Règim Electoral, cal una composició equilibrada de dones i homes en les candidatures a les eleccions, tant a nivell autonòmic, nacional i local. S'exigirà la paritat excepte pels municipis menors de 3000 habitants.
- f) També fa explícit en l'article 21 en relació a la col·laboració amb altres administracions públiques i en que les Entitats Locals integrin el dret d'igualtat en l'exercici de les seves competències.

#### *B) El marc normatiu en l'àmbit autonòmic*

##### Llei Orgànica 6/2006 de Reforma de l'Estatut d'Autonomia

El nou Estatut regula els drets civils i socials, entre els quals els drets de les dones correspon a l'**article 19**.

**Títol I.** Drets, deures i principis rectors. **Capítol I.** Drets i Deures en l'àmbit civil i social.

**Article 13.** Drets de les Dones.

**19.1.** Totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació.

**19.2.** Les dones tenen dret a participar en condicions d'igualtat d'oportunitats amb els homes en tots els àmbits públics i privats

D'acord amb l'**article 41** de l'Estatut, situat dins l'apartat de "principis", **reconeix que els poders públics han de garantir la incorporació de la perspectiva de gènere.**

L'Estatut també incorpora **la paritat** en la composició i règim electoral del Parlament (**article 56**):

Són electors i elegibles els ciutadans de Catalunya que estan en ple ús de llurs drets civils i polítics, d'acord amb la legislació electoral. La llei electoral de Catalunya ha d'establir criteris de paritat entre dones i homes per a l'elaboració de les llistes.

##### Llei 5/2008 de 24 d'abril del Dret de les Dones a Eradicar la Violència Masclista

Aquesta Llei recull les actuacions que els poders públics catalans han de dur a terme contra la violència masclista i la xarxa de serveis d'atenció i recuperació que garanteixin una intervenció integral contra totes les formes d'aquesta violència. A nivell conceptual, ha posat al centre les dones com a subjectes de dret i la consideració que la violència masclista

com una greu vulneració dels seus drets humans i llibertats fonamentals, i reconeix la importància dels aspectes preventius i subratlla les mesures de sensibilització, prevenció i detecció precoç com a principis fonamentals en la seva eradicació.

A nivell competencial correspon als municipis programar, prestar i gestionar els Serveis d'Informació i Atenció a les dones i efectuar la derivació als diferents serveis en els termes previstos en aquesta Llei.

### *C) El marc normatiu en l'àmbit local*

A **nivell local** el marc normatiu de les polítiques de gènere el trobem en primer lloc en la Constitució espanyola i en els textos jurídics sectorials que s'han anat aprovant en els últims anys que incorporen mesures específiques per abordar la igualtat de gènere.

Les competències de les Administracions Públiques locals s'estableixen en la Llei 7/1985 de Bases de Règim Local en dos articles bàsics que delimiten la capacitat d'actuació dels ajuntaments:

**Article 25:** "El municipi, per a gestió dels seus interessos en l'àmbit de les seves competències, pot promoure tota classe d'activitats i prestar tots els serveis públics que contribueixin a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat veïnal".

**Article 28:** "Els municipis poden realitzar activitats complementàries de les pròpies o altres administracions públiques i, en particular, les relatives a l'educació, la cultura, la promoció de la dona, l'habitatge, la sanitat i la protecció del medi ambient".

El protagonisme de l'**Administració Local** i sovint capdavanter en el desenvolupament de les polítiques de gènere es fonamenta en la seva proximitat amb la realitat social que li permet conèixer-la millor que les altres administracions i, per tant, disposa de més elements a l'hora d'establir unes actuacions que responguin a les necessitats de la població.

La **Carta Europea d'Autonomia Local** reconeix aquesta nova posició dels governs locals (article 4.3) a través del principi de subsidiarietat: «l'exercici de les responsabilitats públiques, de manera general, ha d'incumbir preferentment a les autoritats més properes a la ciutadania» Així, estableix que els governs locals tenen el dret i la capacitat efectiva per ordenar i gestionar tots aquells assumptes públics que incumbeixen directament a la seva comunitat, amb l'objectiu de dispensar uns serveis de qualitat i beneficiar la ciutadania.

No obstant, si que cal tenir en compte que existeix una normativa a nivell internacional, nacional i autonòmica que té una incidència en les competències dels ens locals, bàsicament pel principi de subsidiarietat i d'eficàcia i descentralització administrativa que caracteritza l'organització política del nostre territori.

## 2. Principis i Metodologia

### 2.1. Principis inspiradors

#### A) *El principi d'igualtat, una opció ideològica*

Darrera de qualsevol anàlisi, planificació, actuació o avaluació hi ha una manera de veure el món, de situar-s'hi i de plantejar-se què s'ha de canviar i què s'ha de mantenir. Darrera de qualsevol persona, organització o institució hi ha una manera d'entendre el propi territori i d'estar a la vida. Aquestes maneres seran les que ens faran tenir o no present la perspectiva de gènere, és a dir, tenir en compte en l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de les actuacions les diferències socials i culturals dels homes i les dones en qualsevol àmbit.

Per tant, en l'elaboració del Pla hem tingut present que els processos que ens permeten planificar i actuar tenen una importància cabdal, però no són neutres: sempre es deriven d'una manera determinada d'entendre la política i la vida. **El Pla sorgeix, doncs, del reconeixement de l'existència de la desigualtat i la discriminació per raó de gènere, i del rebuig i la voluntat d'actuar per transformar aquesta realitat.**

#### B) *Construir una societat més justa i democràtica*

Les actuacions dels Ajuntaments per la igualtat de gènere al nostre país se situen en el context dels importants canvis polítics i socials viscuts en els darrers vint-i-cinc anys que, com en altres països europeus però amb retard, signifiquen un trencament progressiu de la mentalitat tradicional sobre el paper de les dones i els homes a la societat i en els espais públic i privat. **El desenvolupament de polítiques de gènere suposa el planejament d'actuacions que permetin construir una societat més igualitària, justa i democràtica.**

En el present Pla d'Igualtat de Gènere integrem la diversitat i l'heterogeneïtat, perquè enriqueix la nostra societat, però, en cap cas, aquestes diferències poden esdevenir factors de desigualtat, de subordinació o de jerarquització de les persones. La igualtat de gènere que persegueix el Pla orienta els sistemes polítics, socials, econòmics i culturals sobre la base del principi d'igualtat entre dones i homes com un dels pilars bàsics de les societats democràtiques modernes.

#### C) *Treballar transversalment*

L'estratègia més recent de la política d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes a la Unió Europea es coneix com *gender mainstreaming* o *trasversalitat de gènere*, que implica incloure la perspectiva de gènere en totes les polítiques i actuacions, prèviament a la presa de decisions, així com en l'anàlisi, la planificació, l'aplicació metodològica i l'avaluació de totes les àrees d'intervenció: econòmiques, jurídiques, ambientals, culturals, etc. És a dir, en cadascun dels àmbits de les polítiques públiques.

Així, la transversalitat de gènere suposa un canvi de paradigma polític: **de les polítiques de la dona a les polítiques de gènere**. Des d'aquest nou paradigma es promou que, a banda de desenvolupar accions específiques per a les dones, es tinguin presents les necessitats de les dones i els homes des de totes les àrees municipals.



El Pla ha estat fruit d'un espai de reflexió, discussió i disseny, compartit per les diferents àrees de l'Ajuntament, procés que ha afavorit l'assimilació dels principis fonamentals de la igualtat entre homes i dones i ha facilitat la incorporació de la perspectiva de gènere dintre de totes les àrees municipals.

#### *D) Revisar constructivament el model actual d'actuació municipal*

Cal tenir present, que la desigualtat de gènere ha marcat les estructures socials, econòmiques i polítiques, i que el model patriarcal ha sigut la base de la construcció de les identitats individuals i les col·lectives.

Les estructures socials i polítiques han seguit el model establert i no han tingut en compte altres identitats, valors o cultures que es trobaven al marge dels marcs normatius i que alhora s'han utilitzat per retroalimentar la justificació de la seva pròpia desigualtat.

Actualment, gràcies a la democratització i l'extensió d'un nou paradigma de justícia social, les agendes polítiques han incorporat el principi d'igualtat i per tant es fa possible el integrar les diferències dintre d'un nou model polític de justícia més global.

És per aquesta raó, que des de les administracions públiques hem d'assumir les mancances derivades del model del que provenim, i repensar les polítiques que desenvolupem per tal d'incorporar les mesures correctores oportunes per no continuar avalant aquesta desigualtat ni fomentant discriminacions, tant directes com indirectes.

Les polítiques públiques doncs, han d'anar encaminades a l'assoliment de la justícia de gènere, a través de la redistribució, el reconeixement i la representació. Els governs locals, han d'incloure el gènere com a eix transversal en les seves actuacions, i observar i avaluar l'impacte de les actuacions que desenvolupen amb una visió integral que inclogui la igualtat entre homes i dones.

Així doncs, el repte actual dels Ajuntaments, passa per reconèixer d'on venim, amb els dèficits derivats dels models heretats, però també les potencialitats de canvi a nivell polític i social. Ens trobem en un moment idoni per a la consecució d'una nova societat, on totes les identitats tinguin cabuda i es reconegui i posi en valor el que abans es trobava invisibilitzat i alhora obri horitzons per nous models de societats.

## **2.2. Metodologia de treball**

La trajectòria de l'Ajuntament de Llinars del Vallès en Polítiques de Gènere es resumeix així:

Des del l'any 2004 el municipi va començar a impulsar actuacions d'atenció a les dones a través de la coordinació amb l'Oficina Tècnica del Pla d'igualtat.

El 20 de desembre de l'any 2007 va començar a treballar l'agent local d'igualtat incorporació es va produir a través de l'oferiment per part de l'àrea d'igualtat i ciutadania de la Diputació de Barcelona d'aquesta figura.

L'àrea d'igualtat i Ciutadania de la Diputació de Barcelona i la Direcció General d'igualtat d'Oportunitats en el Treball de la Generalitat de Catalunya, han col·laborat per a la realització del programa d'agents locals d'igualtat.

En l'any 2006 es va iniciar el treball des del Punt Dono, el centre de recursos per dones, però no va ser fins al mes d'octubre del 2007, que es va disposar de l'espai físic, ja que està ubicat en un nou edifici municipal.

Amb la incorporació de l'agent d'igualtat al mes de desembre de 2007, es va iniciar el Punt Dona, i per la commemoració del 08 de març del 2008 es va fer la inauguració oficial.

En l'any 2008, per primera vegada, es va començar a treballar amb l'ICD.

Per tal de desenvolupar el Pla d'Igualtat de Gènere que teniu entre les mans, l'Ajuntament de Llinars del Vallès ha comptat amb el suport de l'Oficina de Promoció de les Polítiques d'Igualtat Dona-Home, amb qui s'ha treballat estretament per fer néixer una eina que permeti assolir nous reptes en la igualtat de gènere al municipi.

Per tal de materialitzar aquest treball, l'Ajuntament ha creat una Comissió formada per:

ÀREA	TÈCNIC/A	TELÈFON	E-MAIL
Serveis personals	Jordi Benedico	93 841 38 42	jbenedico@llinarsdelvalles.cat
Acció social i atenció a la dona	Conxi Morillas Elisabet Mir (coordinació)	93 841 38 42	morillasrc@diba.cat emir@llinarsdelvalles.cat
Promoció econòmica	Montse Bordas Carme Sierra	93 841 38 42	economica@llinarsdelvalles.cat sierragc@diba.cat
Cultura	Marta Jubany	93 841 38 42	cultura@llinarsdelvalles.cat
Joventut	Cinta Rigau	93 841 38 42	crigau@llinarsdelvalles.cat
Educació	Neus Ràmia	93 841 27 50	nramia@llinarsdelvalles.cat
Comunicació	Lara Garcia	93 841 38 42	
Serveis interns	Neus Puig	93 841 27 50	puigcn@diba.cat
Serveis tècnics	David Gallifa	93 841 37 63	davidgp@llinarsdelvalles.cat
Polícia Local	Ester Orta Dolores Sanchez	93 841 37 63	ortace@diba.es
CAP Salut	Cristina Brunell/ Eulàlia Bonet	93 841 37 63	adjaltmogent.mn.ics@gencat.cat

**Persones tècniques de la zona que poden participar depenent de la línia que es tracti (pendent concretar)**

LÍNIES ESTRATÈGIQUES	DATA	NOM
1. Impuls de les polítiques d'igualtat	15/04/09	
2. Violència de gènere	29/04/09	Guadalupe Pérez, advocada Gabriela Galarraga, psicòloga
3. Participació socio – política de les dones	13/05/09	
4. Repartiment de treballs i usos del temps	27/05/09	
5. Coeducació, formació i producció cultural	03/06/09	Representació d'un o diversos centres escolars
6. Perspectiva de gènere en el disseny de ciutats i el territori	17/06/09	
7. Promoció de la salut de les dones	01/07/09	Entitat que porta l'escola esportiva municipal

**Dates previstes de les reunions**

<b>FORMACIÓ</b>	1 abril de 10 a 14 h
1. Impuls de les polítiques d'igualtat	
2. Violència de gènere	
3. Participació socio – política de les dones	
4. Repartiment de treballs i usos del temps	
5. Coeducació, formació i producció cultural	
6. Perspectiva de gènere en el disseny de ciutats i el territori	
7. Promoció de la salut de les dones	

## Assistència reunions

ÀREA	Dx 15/04/09 12-14 h	Dx 29/04/09 12-14 h	Dx 13/05/09 9:30-11:30 h	Dx 27/05/09 9:30-11:30 h	Dx 03/06/09 9:30-11:30 h	Dx 17/06/09 9:30-11:30	Dx 30/09/09 9:30-11:30 h
<b>Serveis personals:</b> Jordi Benedico	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
<b>Acció social i atenció a la dona:</b> Conxi Morillas	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí
<b>Acció social i atenció a la dona:</b> Elisabet Mir	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
<b>Promoció econòmica:</b> Montse Bordas	Sí	Sí	Sí	No pot	No	Sí	Sí (Elisabet Hausman)
<b>Promoció econòmica:</b> Carme Sierra	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No (baixa)
<b>Cultura:</b> Marta Jubany	Sí	Sí	Sí	No pot	Sí	No	No (vacances)
<b>Joventut:</b> Cinta Rigau / Maribel Ilavero	Sí	Sí	No pot	Sí	Sí	No	Sí
<b>Educació:</b> Neus Ràmia	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
<b>Comunicació:</b> Lara Garcia	Sí	Sí	No pot	Sí	No	Sí	Sí
<b>Serveis interns:</b> Neus Puig	Sí	No	No	No	No	No	No
<b>Serveis interns:</b> Elisabet Díez	Sí	Sí	Sí	No	No	No	No
<b>Serveis tècnics:</b> David Gallifa	No	No	No	No	No	Sí	No
<b>Polícia Local:</b> Ester Orta	No	Sí	No	No	No	No	No
<b>Polícia Local:</b> Amado Ferreras	No	Sí	No	No	No	No	No
<b>CAP Salut:</b> Cristina Brunell / Eulàlia Bonet	Sí	Sí	Sí (Eulàlia)	Sí	Sí	Sí	Sí
<b>Altres</b>	No	1. Anna CEIP Damià Mateu 2. Pilar CEIP Sanromà 3. Gabriela Galarraga	No	No	Noelia CEIP Salvador Sanromà Juanita CEIP Damià Mateu	No	Gabriela Galarraga, psicòloga

Així doncs, realitzar el Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Llinars del Vallès no tant sols ha consistit en posar d'acord un grup de persones sobre objectius, resultats i accions a emprendre, sinó també en perfilar un discurs polític basat en la justícia social i la democràcia plena. Aquesta càrrega ideològica ha afegit una gran complexitat al treball de la Comissió, però també ha donat un gran sentit al procés d'elaboració del Pla i al seu resultat final.

En aquest sentit, l'elaboració del Pla ha estat un procés que ha implicat decisions a diferents nivells:

- ✓ visió estratègica,
- ✓ adquisició de compromisos polítics,
- ✓ lideratge de la Regidoria específica de gènere,
- ✓ compromís públic davant la ciutadania,
- ✓ assignació de mitjans econòmics i recursos humans necessaris,
- ✓ creació d'estructures i formes de treballar que potenciïn la transversalitat i la horitzontalitat.

Veurem reflectits aquests diferents nivells de decisió al llarg dels següents apartats del Pla:

- ✓ Condicions prèvies, que estableixen els reptes del propi Ajuntament per tal de tirar endavant el Pla.
- ✓ Objectiu general del Pla, que defineix cap a on es dirigeix l'Ajuntament en l'àmbit de les polítiques de gènere i explica la importància del Pla per a la societat, en termes de beneficis a més llarg termini.
- ✓ Línies Estratègiques, que marquen les grans àrees d'actuació en l'àmbit del gènere, i que venen definides pel Pla d'Igualtat de Gènere de la Diputació de Barcelona.
- ✓ Marc conceptual, que aporta els elements de reflexió sobre cadascuna de les línies, els quals ajuden a entendre les desigualtats de gènere existents i justifiquen la necessitat d'intervenció .
- ✓ Diagnosi prèvia, que recull de forma sintètica la informació més significativa de la "Diagnosi de Gènere i Igualtat d'Oportunitats".
- ✓ Objectius específics del Pla, per cada línia estratègica, que defineixen els compromisos que adquireix l'Ajuntament i les fites que vol assolir en cadascun dels àmbits de treball, en coherència amb les prioritats i l'objectiu general; són, doncs, les finalitats a perseguir durant l'execució del Pla d'Igualtat de Gènere, i són susceptibles de continuar un cop finalitzat el mateix.
- ✓ Resultats previstos, lligats als objectius a assolir al llarg del Pla d'Igualtat de Gènere, són realitats que es preveuen assolir a través d'un conjunt d'actuacions desenvolupades al llarg d'un període de temps establert prèviament i sota l'aplicació d'uns recursos previstos.
- ✓ Indicadors sobre els resultats del Pla d'Igualtat de Gènere, com una eina per a mesurar el grau d'assoliment dels objectius a aconseguir. Els indicadors previstos en aquest Pla són instruments de mesura que ens permeten expressar quantitativament els resultats esperats i, alhora, serveixen de guia per a avaluar la qualitat o l'adequació del desenvolupament pràctic del Pla d'Igualtat de Gènere. Aquesta és una proposta inicial que inclou el nom de l'indicador i l'aspecte a valorar; caldrà, però, desenvolupar-la més amb una descripció dels aspectes necessaris per la seva aplicació.

- ✓ Accions, ordenades per línies estratègiques que, a nivell operatiu, s'han planificat al llarg de l'execució del Pla d'Igualtat de Gènere per tal d'assolir els objectius proposats. Recullen les àrees municipals que hi intervenen tot reflectint el treball transversal necessari per al seu desenvolupament (tant per aquelles que s'han vingut desenvolupant fins ara com per a les accions de futur).
- ✓ Temporització del Pla d'Igualtat de Gènere, prevista per al període 2009-2012.
- ✓ Quadre-resum del Pla d'Igualtat de Gènere on, línia per línia, es dóna una visió de conjunt sobre quins elements conté el Pla, les prioritats establertes i l'assignació de recursos previstos per tal d'executar les accions.
- ✓ Glossari, amb la descripció dels termes específics de gènere emprats en el document del Pla d'Igualtat de Gènere.

### 3. Condicions prèvies i Objectiu general

#### 3.1. Condicions prèvies

El Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Llinars del Vallès té dues característiques pròpies i significatives.

En primer lloc, posa l'accent en l'impuls i el compromís polític envers les polítiques de gènere. Dissenyar aquest Pla ja ha suposat una important implicació política i tècnica, però cal que aquest compromís institucional continuï avançant en la prioritització d'aquestes polítiques com a un dels eixos vertebradors de la política municipal; en l'estimació i aplicació de recursos econòmics, infraestructurals i humans; en la formació en gènere de l'equip de govern i del personal municipal, que necessita d'eines pràctiques i específiques pel desenvolupament d'actuacions amb perspectiva de gènere; i en una estructura organitzativa que faciliti el treball transversal.

En segon lloc, el Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Llinars del Vallès recull la necessitat d'afavorir la construcció social de nous models de masculinitat que entenguin les relacions des de paràmetres d'igualtat i que se sumin a l'esforç de millorar democràticament la nostra societat des de la corresponsabilitat i la lluita contra la discriminació de les dones.

La inclusió d'aquest objectiu és reflex del camí recorregut per part d'una àrea municipal que porta 5 anys treballant amb solidesa per la igualtat de gènere i que ha volgut "anar més enllà", debatent i trencant l'*a-priori* que les polítiques d'igualtat no sols són polítiques per a les dones, sinó que afecten la totalitat de la societat.

El Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Llinars del Vallès és, doncs, una bona eina per aprofundir i avançar en la tasca que l'Ajuntament ja ve desenvolupant en favor de la igualtat de gènere, però també, per corresponsabilitzar el conjunt municipal en aquesta tasca, impregnant en major mesura la resta d'àrees municipals, assegurant una major transversalitat de les actuacions i, en definitiva, afavorint que es desplegui amb un major impuls polític la bona tasca duta fins el moment.

Serà el compromís polític per fer veritables polítiques d'igualtat transversals i no sectorialitzades, el que permetrà creure en el Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Llinars del Vallès, assumir-lo i aplicar-lo amb coherència, tant a nivell de lideratge, com de la implicació de tota l'organització municipal.

Un compromís, un lideratge i una implicació municipals que tindran un impacte en la població de Llinars del Vallès en la mesura que contribueixin a trencar amb la cultura existent respecte als rols de gènere, a visualitzar i abordar adequadament realitats tant terribles com la violència de gènere, així com a minvar la reproducció del model patriarcal i les resistències a un nou model de relacions personals, comunitàries i socials, basat en l'equitat.

### **3.2. Objectiu general del Pla**

Impulsar, des de l'Ajuntament, la incorporació de la perspectiva de gènere a tots els àmbits socials, econòmics, polítics i culturals del municipi de Llinars del Vallès, per tal d'aconseguir la igualtat real i efectiva entre dones i homes, tot afavorint l'apoderament de les dones i la seva veritable ciutadania, així com la implicació dels homes en la definició de nous models de masculinitat i en la lluita per a la igualtat.

# LÍNIES ESTRATÈGIQUES DEL PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE



# LÍNIA 1-IMPULSAR POLÍTIQUES DE GÈNERE

## A. Marc conceptual

Les polítiques públiques d'igualtat de gènere tenen com a finalitat transformar les condicions que fan possible l'existència de desigualtats entre dones i homes en els diferents àmbits de la vida personal, social, política, econòmica i cultural. La visibilitat del principi d'igualtat de gènere en les polítiques públiques s'inicia, fa relativament pocs anys, amb la introducció de les demandes dels moviments feministes a les agendes polítiques i amb el compromís dels ajuntaments democràtics.

L'Administració Local ha tingut un paper clau a l'hora de generar una opinió pública sensibilitzada amb els problemes de gènere i en desenvolupar serveis i programes amb l'objectiu d'abordar els efectes de les relacions desiguals entre dones i homes. Es creen els primers serveis d'assessoria jurídica i suport psicològic per a dones que pateixen violència. S'elaboren polítiques específiques que van dirigides a necessitats concretes de les dones relacionades amb temàtiques referents a la salut, la participació, la formació... A partir dels anys noranta, les administracions públiques fan un pas endavant en el compromís cap a la igualtat de gènere entenent que la problemàtica de la desigualtat té una base estructural i, per tant, no només requereix accions concretes fruit de les problemàtiques del moment. Es creen òrgans polítics específics, com són les Regidories de la dona o d'igualtat, que seran les responsables institucionals d'impulsar els plans municipals d'igualtat.

Els Plans municipals d'igualtat són un conjunt d'intencions, decisions, objectius i mesures adoptades pels poders públics per tal d'aconseguir la igualtat de gènere en el seu territori. Els Plans tenen l'objectiu de situar la igualtat de dones i homes en un nivell estratègic que combina les accions específiques adreçades a les dones amb la incorporació de la perspectiva de gènere en les diferents àrees o departaments de l'ajuntament. Aquesta transversalitat de gènere suposa un canvi de paradigma polític: de les polítiques de la dona a les polítiques de gènere, que busquen que les diferents polítiques municipals adreçades a la ciutadania tinguin present no només les necessitats dels homes sinó també les de les dones.

D'altra banda, la Llei d'igualtat 3/2007 representa un pas decisiu cap a la responsabilitat de les institucions públiques i privades amb la igualtat real de dones i homes. La Llei obre un nou camí per què des del món empresarial s'elaborin plans d'igualtat que permetin visualitzar les desigualtats de gènere i aplicar mesures per eliminar-les. Per la seva banda, les institucions públiques han d'assumir un doble compromís:

- Sensibilitzar i fomentar que les empreses del territori elaborin i apliquin aquests plans d'igualtat de gènere que promou la Llei,
- Posar les bases per corregir les desigualtats existents en l'interior de la pròpia organització, desenvolupant mesures i/o plans d'igualtat interns que permetin assolir la igualtat entre el seu personal i que estiguin en consonància amb la projecció exterior de les polítiques municipals en matèria d'igualtat.

Aquesta línia estratègica planteja algunes d'aquestes mesures internes i proposa eines per a la implementació del Pla d'igualtat des de la transversalitat, entre les que destaquen: L'ús del llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials i culturals.

- La formació dels i les professionals municipals per a l'adquisició de certes competències conceptuals i instrumentals sobre gènere i igualtat.
- L'aplicació de metodologies que permetin l'avaluació de l'impacte de gènere en qualsevol proposta política.
- El lideratge de persones expertes en gènere.

## B. Descripció de la situació del municipi

### I. Presència i participació política de les dones en l'Equip de Govern del municipi de Llinars del Vallès

CÀRREC/ REGIDORIA	Dones	Homes
Alcalde/ Regidoria de Règim intern i Hisenda		X
1er Tinent d'alcalde/ Regidoria d'Infraestructura, urbanisme i habitatge		X
2on Tinent d'alcalde/ Regidoria de Medi Ambient i Salut Pública		X
3era Tinenta d'alcalde/ Regidoria de Cultura i Joventut	X	
4art Tinent d'alcalde/ Regidoria de Seguretat i Prevenció		X
Regidoria d'Acció Social i Atenció a la Dona	X	
Regidoria d'Ensenyament i Esport	X	
Regidoria de Promoció econòmica i Turisme		X
<b>Total</b>	<b>3 (37,5%)</b>	<b>5 (62,5%)</b>

D'acord amb les recomanacions europees, el re-equilibri de la presència de les dones en els processos i en els organismes de decisió política a tots els nivells així com en els organismes de l'administració, es una pre-condició absolutament necessària per una correcte aplicació del principi de la transversalitat de gènere (Bodelón i Giménez, 2008a).

L' anàlisi de l'organigrama de l'Ajuntament de Llinars del Vallès demostra que les dones representen el 37.5% de la composició de l'Equip de Govern del municipi. Tot i així, en línia amb la tendència general a les administracions públiques catalanes i estatals, a mida que augmenta la responsabilitat i categoria del càrrec, la presència femenina disminueix. Així, són homes l'Alcalde i 3 dels 4 tinent d'alcalde (el primer, el segon i el quart).

Pel que fa referència a la distribució de les carteres per sexe s' observa la concentració de les responsabilitats polítiques de les dones amb temes relacionats amb la cura de les persones, es a dir amb àmbits d'intervenció considerats tradicionalment de competència femenina. Entre les 3 dones que componen l'equip de govern porten 6 Regidories: Serveis

socials i Atenció a la Dona, Ensenyament i Esport, Joventut i Cultura. En aquest sentit, és necessari comentar que la segregació horitzontal no és un element negatiu per sí mateix sinó perquè unes professions i altres tenen un reconeixement diferenciat que sol ser més baix per a les professions feminitzades i més alt per a les masculinitzades. La segregació de l'ocupació és un fet habitual, tant en l'àmbit públic com en el privat, però és possible dur a terme accions per no fomentar-la i fins i tot impulsar accions positives.

- Es necessari treballar per tal de garantir una presència equitativa entre dones i homes en els organismes públics del municipi de Llinars del Vallés, garantint la igualtat d'oportunitats en l'accés als càrrecs de responsabilitat i de presa de decisions. Cal tenir present que en els àmbits de representació política han estat i en molts casos encara són fonamentalment masculins. En conseqüència, s'han caracteritzat per una forma de fer política pensada per, i dirigida a, homes, on les dones s'han vist obligades a fer front a tot un seguit de dificultats afegides. Així, tal i com s'ha posat de manifest en diverses conferències internacionals, no hi ha prou amb un patró d'assimilació. Cal fomentar la participació de les dones a la política, però sobre tot cal feminitzar les polítiques i les maneres de fer política, fent-les més receptiu a les preocupacions i necessitats dels seus ciutadans i ciutadanes.
- D'altra banda el treball dins les estructures polítiques formals, sovint requereix un ritme i un estil de vida que resulta difícilment compatible amb les responsabilitats de cura i de les tasques de la llar, àmbit cobert fonamentalment per les dones. Les reunions de grup i els horaris de les activitats polítiques s'organitzen entorn als ritmes marcats pel treball productiu difícilment compatible amb les necessitats reproductives de totes les persones. Un clar exemple és la celebració dels plens a última hora del vespre, difícilment compatible amb l'atenció a les filles i fills. Aquest és un tret comú en l'àmbit associatiu i de participació política, que pot obstaculitzar la presència d'algunes dones en aquests espais.

## II. Compromís institucional amb les polítiques d'igualtat

Els municipis de Llinars, St. Pere de Vilamajor, St. Antoni de Vilamajor i Vilalba Sasserra, amb una població total de més de 19.000 habitants compartien els i les professionals de l'equip de Serveis socials, donat que formaven una UBASP. És en aquest àmbit en el que es desenvolupen les primeres actuacions per a les dones, en el municipi s'emmarcaven

Al any 2004, es va detectar la necessitat de crear serveis específics adreçats a l'atenció de les dones i la Regidoria de Benestar Social de Llinars del Vallés passa a anomenar-se Regidoria de Benestar Social i Atenció a la dona. També cal destacar que a partir del 2004, a Llinars, pressupostàriament es contemplen dues partides específiques pel tema de violència de gènere i atenció a les dones. Així, s'inicia l'elaboració de un Protocol d'actuació en situacions d'emergència quan es produeix violència de gènere en el àmbit familiar i van iniciar-se els serveis d'assessorament jurídic i d'atenció psicològica adreçats específicament a les dones. L'any 2007, amb l'augment de la població als municipis, l'UBASP va separar-se i al tractar-se de municipis petits, les actuacions en el tema de les polítiques d'igualtat seguien depenent de serveis socials, per la qual cosa es va acordar que aquest tema es portés des de cada municipi.

L'octubre de 2007, amb l'adequació de nous espais municipal, l'Ajuntament de Llinars del Vallés, va destinar un lloc per la creació de un Punt Dona, que actualment forma part de la Xarxa de Centres de la Diputació de Barcelona i realitza una programació anual d'activitats dirigides a les dones de Llinars però també del municipis més propers.

A partir del any 2008, la Regidoria de Atenció a la Dona i el Punt Dona es veu reforçada per la incorporació de la figura de l'agent d'igualtat i al any 2009 s'assumeix el compromís polític d'elaborar el Pla d'igualtat de gènere, per tal d'introduir de manera transversal la perspectiva de gènere en les polítiques municipals, ja que actualment, tot i la progressiva implicació d'altres departaments ( cultura, joventut, educació), la major part de les actuacions han estat liderades e implementades per la Regidoria d'acció social i Atenció a la dona.

- Si bé es valora positivament, la creació de la Regidoria específica de atenció a la Dona, la vinculació amb el Serveis Socials, no és el que es recomana des d'aquest Pla. Es necessari desvincular les polítiques de gènere de una lògica assistencial, i potenciar la creació d'un organisme específic per la elaboració de polítiques transversals de gènere, a partir del reconeixement de la plena ciutadania i dels drets de les dones.
- D'altra banda seria recomanable, contribuir a fer visible la pluralitat i la heterogeneïtat de les dones, canviant la denominació de la Regidoria. Es proposa la denominació de Regidoria d'Igualtat o Regidoria de les Dones.
- Cal dotar de recursos econòmics i de personal per tal de garantir la implementació d'aquest Pla i de les polítiques de gènere en el municipi.
- És necessari implicar a personal tècnic i polític de tots els àmbits de representació municipal, amb l'objectiu de fer possible la transversalitat de les polítiques de gènere.

### III. Polítiques d'igualtat de gènere desenvolupades

Des de la Regidoria Benestar social i atenció la Dona s'ha elaborat un Programa per a l'any 2008 format per aproximadament una trentena de accions, entenent per acció tot aquell producte, servei o iniciativa posada a l'abast de la ciutadania i/o de la mateixa estructura de l'Ajuntament.

Les polítiques elaborades, que contempnen en alguns casos, la implicació i la col·laboració amb diferents departaments, es concentren en les línies estratègiques que es detallen a continuació:

Línies de actuació	Accions realitzades (2008)	Accions previstes pel 2009
Impuls polítiques de gènere	7	7
Violència de gènere	11	6
Participació sociopolítica	3	3
Repartiment dels treballs i usos del temps	3	2
Educació, coeducació i producció cultural	6	3
Disseny de la ciutat i del territori	Durant el 2008 no es va preveure cap activitat	De moment no preveuen realitzar cap activitat
Promoció de la salut	3	2

Aquestes accions quedaran evidentment incorporades al futur Pla Municipal de polítiques de gènere per als anys 2009 i 2012.

Els àmbits d'actuació de la Regidoria segueixen molt relacionats amb els serveis socials i estan molt menys presents en àrees o àmbits de planificació com la urbanística, la gestió del territori o el regim intern. Entre les actuacions desenvolupades per la Regidoria destaca la creació de un Punt Dona i la posada en marxa de serveis d'atenció dirigits a les dones del municipi (per exemple, el Servei d'assessorament jurídic i psicològic per a dones i el centre de documentació de les dones).

- Cal potenciar les actuacions en les línies 3, 4 i 7, així com implementar accions en la línia 6 en referència a la introducció de la perspectiva de gènere en el disseny de la ciutat i del territori.

Pel que fa a la tipologia d'accions desenvolupades en el municipi de Llinars del Vallès, podem observar activitats de diferents caires, tot i que s'emmarquen sobretot en el camp de la sensibilització.

- Es recomana continuar treballant en el desenvolupament d'accions creadores de recursos i serveis concrets, i en l'adaptació dels existents a les necessitats i interessos de les dones del municipi. D'altra banda, la sensibilització ha d'anar acompanyada necessàriament d'una formació adequada, així com d'un coneixement que abasti la complexitat social des d'una perspectiva de gènere. Només des d'aquesta base es poden generar els recursos i les accions necessàries per a la transformació de les relacions de gènere, en un sentit no discriminatori i no androcèntric.

#### **IV. Ús del llenguatge**

El tema del llenguatge és un altre aspecte més a tenir en compte en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat. És important que l'administració pública impulsi bones pràctiques en aquest tema i transmeti la importància de la utilització d'un llenguatge que tingui en compte tant a dones com a homes.

En la pàgina web de l'Ajuntament, així com en algunes publicacions i documents interns el butlletí municipal encara preval l'ús del masculí universal, tot i la creixent sensibilització del personal tècnic i polític sobre aquest tema. En aquest sentit, hem observat, per exemple que tot i que les persones que participen en les accions adreçades a les persones usuàries del Servei d'ocupació local són majoritàriament dones, s'utilitzen termes com la "preselecció dels candidats", "possibles treballadors", entre d'altres.

A l'any 2008 es va elaborar el Projecte "A l'ajuntament, un llenguatge amb perspectiva de gènere" i es va a distribuir una Guia de redacció no sexista entre tots els departaments del municipi. Aquest document proposa la utilització de formes genèriques o formes dobles (senceres o abreujades), quan el plural masculí no es adequat; es tracte d'una eina tècnica posada a l'abast de les i els professionals per tal de facilitar la incorporació d'un llenguatge no sexista en tots els documents produïts.

- Cal seguir treballant en aquesta línia, fent visibles les dones des d'una perspectiva plural i no discriminatòria, en el llenguatge oral, escrit i visual del municipi; potenciant les eines per un ús del llenguatge no sexista en les comunicacions internes i externes del municipi. Així com introduir mecanismes de revisió del llenguatge en les correccions habituals que es realitzen en l'Ajuntament.

#### **V. Utilització d'eines i tècniques adients per a integrar la variable de gènere en totes les polítiques, fer-ne un seguiment i avaluar-la des de la perspectiva de gènere**

Per tal de fer viable l'aplicació efectiva de la perspectiva de gènere s'hauria de potenciar el desenvolupament d'instruments que facilitin la visibilització de la situació de les dones i que permetin una aproximació al coneixement de la realitat actual. La recollida de dades estadístiques segregades per sexe, la realització d'enquestes, pronòstics o anàlisi de cost/benefici, des de una perspectiva de gènere, permet traçar amb més precisió la situació socioeconòmica d'ambdós sexes i ofereixen informació sobre l'impacte que poden tenir les decisions polítiques en les diverses condicions de vida de dones i homes. Per fer aquest anàlisi, resulta indispensable disposar d'indicadors elaborats des d'una perspectiva de gènere, a més d'altres instruments i eines per tal d'analitzar els resultats obtinguts.

Tot i que alguns departaments ja estan treballant en aquesta línia, es considera necessari potenciar la integració d'aquestes eines per a l'elaboració de les polítiques municipals.

## **C. Pla d'accions**

### **Objectius específics de la Línia 1**

1. Garantir una formació continuada i capacitadora en matèria de polítiques de gènere dirigit al personal tècnic i/o polític de l'Ajuntament de Llinars del Vallès (general i específica del seu àmbit).
2. Enfortir la coordinació inter-departamental per integrar la perspectiva de gènere en tots els àmbits d'intervenció de l'acció de govern municipal.
3. Crear una figura amb l'encàrrec específic de vetllar per la implementació de les polítiques de gènere, fer visibles les discriminacions per raó de gènere i assessorar sobre les estratègies a seguir.
4. Promoure la presència i la participació de les dones en els organismes de govern municipal i en els diferents àmbits de presa de decisions del consistori.
5. Adequar l'organització i la cultura del treball municipal al principi d'igualtat efectiva entre dones i homes.
6. Fomentar un ús no sexista i no androcèntric del llenguatge escrit, oral i visual en el consistori i en els mitjans de comunicació local.
7. Utilitzar eines i tècniques adients per a integrar la variable de gènere en totes les polítiques locals, fer-ne un seguiment i avaluar-les des de la perspectiva de gènere.
8. Integrar la participació del moviment associatiu de les dones i els grups de dones per al disseny, el seguiment i l'avaluació de les polítiques locals.

**OBJECTIU ESPECÍFIC 1**

**Garantir una formació continuada i capacitadora en matèria de polítiques de gènere dirigit al personal tècnic i/o polític de l'Ajuntament de Llinars del Vallès (general i específica del seu àmbit)**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 1				OBJECTIU ESPECÍFIC: 1					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Designar una figura professional (agent d'igualtat o altres) amb l'encàrrec específic de realitzar sessions formatives i/o informatives internes dirigides al personal del municipi.</li> <li>✓ Adjudicació de una partida pressupostaria destinada a la participació del personal tècnic del municipi a sessions de formació externes.</li> <li>✓ Ampliar els fons documentals del municipi amb material bibliogràfic sobre polítiques de gènere i fer el registre de tot el material disponible per facilitar-ne l'accés.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>				<b>PARTICIPACIÓ</b>					
Acció Social i Atenció a la Dona				Serveis personals					
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dotar el personal municipal d'eines teòriques i pràctiques per dissenyar, implementar i avaluar les seves actuacions des d'una perspectiva de gènere.</li> <li>• Augmentar la implicació de tots els departaments per la incorporació de la perspectiva de gènere en les seves línies de actuació.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Número i continguts de les sessions formatives/informatives internes realitzades i departaments implicats.</li> <li>⇒ Número i continguts de les sessions formatives externes rebudes pel personal municipal i departaments implicats.</li> <li>⇒ Número i grau de satisfacció de les persones participants (edat, sexe, càrrec, etc.).</li> <li>⇒ Incorporació de la perspectiva de gènere en els Plans sectorials i globals: numero d'objectius estratègics que mencionen la dimensió de gènere respecte al numero d'objectius totals.</li> <li>⇒ Número de propostes d'actuacions amb perspectiva de gènere desenvolupes i departaments implicats.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 2****Enfortir la coordinació inter-departamental per integrar la perspectiva de gènere en tots els àmbits d'intervenció de l'acció de govern municipal**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 1					OBJECTIU ESPECÍFIC: 2				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Designar una Comissió de treball inter-departamental com a òrgan encarregat de la programació anual de les accions del Pla d'Igualtat de gènere i del seu seguiment i avaluació.</li> <li>✓ Realitzar reunions periòdiques de coordinació entre les i els Caps dels diferents departaments per impulsar i implementar polítiques d'igualtat de gènere en el municipi.</li> <li>✓ Realitzar reunions tècniques i polítiques anuals de seguiment i avaluació del Pla d'igualtat de gènere.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Serveis personals				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reforçar la implicació de tots els departaments en la implementació de la perspectiva gènere, mitjançant la seva participació i col·laboració en la Comissió de treball i en les tasques que des d'aquesta es considerin necessaris.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVAUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Formació de la Comissió: nombre i càrrecs de les persones designades per formar part de la Comissió.</li> <li>⇒ Nombre de departaments implicats.</li> <li>⇒ Nombre i continguts de les reunions realitzades.</li> <li>⇒ Assistència a les reunions.</li> <li>⇒ Número i tipologia de les accions implementades i departaments implicats.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVAUACIÓ</b> anual									



**OBJECTIU ESPECÍFIC 3**

**Crear una figura amb l'encàrrec específic de vetllar pel la implementació de les polítiques de gènere, fer visibles les discriminacions per raó de gènere i assessorar sobre les estratègies a seguir**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 1				OBJECTIU ESPECÍFIC: 3					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
✓ Mantenir la figura de l'agent d'igualtat..									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Serveis personals				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dotar el municipi de una figura professional experta en la implementació de polítiques de gènere.</li> <li>• Aconseguir que la figura i la tasca de l'agent d'igualtat (o altre) siguin reconegudes a cadascun dels departaments i àmbits d'actuació, per tal de garantir la seva capacitat d'incidir de forma transversal en la implementació de la perspectiva de gènere.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Continuada</b>	<b>Puntual</b>	<b>&lt; 500</b>	<b>500-1000</b>	<b>1000-2000</b>	<b>&gt;2000</b>
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
⇒ Creació de la plaça/lloc de treball. ⇒ Recursos dirigits al desenvolupament de la tasca del agent d'igualtat. ⇒ Nombre de reunions entre l'agent d'igualtat, el personal d'altres Regidories i/o agents socials. ⇒ Memòria de treball de l'agent d'igualtat amb una avaluació de la implementació de polítiques de gènere en el municipi.									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 4**

**Promoure la presència i la participació de les dones en els organismes de govern municipal i en els diferents àmbits de presa de decisions del consistori**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 1				OBJECTIU ESPECÍFIC: 4					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
✓ Sessions de formació i sensibilització específica al personal polític sobre la importància de l'equilibri de la presència de les dones en els processos i en els organismes de decisió política a tots els nivells, així com en els organismes de l'Administració.									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Serveis personals				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
⇒ Nombre de dones caps de llistes municipals que han obtingut representació en relació amb el nombre de homes. ⇒ Presència de dones i homes en els organismes de govern municipal i en els diferents àmbits de decisió del consistori (Comissió de Govern/Tinències d'Alcaldia/ Altres). ⇒ Nombre i tipologia de Regidories per sexe; Carregues familiars de regidores i regidors; Continuitat en els càrrecs. ⇒ Estudi de les dificultats que es troben les dones a l'hora de formar part dels organismes municipals: actituds masclistes, sobrecarregues derivades de les tasques de cura i manteniment de la llar, etc.									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC: 5****Adequar l'organització i la cultura del treball municipal al principi d'igualtat efectiva entre dones i homes**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 1				OBJECTIU ESPECÍFIC: 5					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ 1</b>									
✓ Realitzar un estudi intern per tal de conèixer la realitat i situació de les dones i homes que treballen a l'Ajuntament de Llinars del Vallès; condicions laborals de les dones i homes: llocs de treball, categories, retribucions, funcions, horaris, entre d'altres.									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Serveis personals i Recursos humans				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dotar a l'Ajuntament d'una eina capaç de facilitar informació sobre la realitat laboral dels seus treballadors i treballadores.</li> <li>• Avaluar de forma continuada aquesta informació obtinguda des d'una perspectiva de gènere.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVUACIÓ</b>									
⇒ Recursos dirigits al anàlisi de les condicions laborals de les treballadores i treballadors de l'Ajuntament: llocs de treball, categories, retribucions, funcions, horaris, entre d'altres. ⇒ Treballadors i treballadores que fan ús dels permisos de maternitat i paternitat. ⇒ Treballadors i treballadores amb reducció de jornada i motius. ⇒ Treballadors i treballadores que sol·liciten permís per hospitalització de familiars. ⇒ Treballadors i treballadores que tenen exclusivament a càrrec fills i filles. ⇒ Treballadors i treballadores que sol·liciten excedència voluntària o permís sense retribució per cura tenir cura de fills i filles o de familiars. ⇒ Motius de les baixes laborals. ⇒ Tipus de jornades (flexibilitat horària, hores extra, etc.). ⇒ Estratègies i dificultats de conciliació per tipologies de llar expressades pels treballadors i treballadores. ⇒ Grau de satisfacció de les dones sobre el treball, tant en l'àmbit domèstic com en el laboral..									
<b>TEMPS D'AVUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC: 5**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 1				OBJECTIU ESPECÍFIC: 5					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ 2</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Informar, mitjançant la publicació i la difusió d'un díptic dirigit a tota la plantilla de l'Ajuntament, sobre les mesures de conciliació contemplades en el Conveni i en la Llei 3/2007 d'Igualtat efectiva entre dones i homes.</li> <li>✓ Introduir en el conveni col·lectiu, a través dels delegats i delegades, mesures dirigides a la conciliació de la vida laboral amb la personal i familiar (major flexibilitat horària, adequació de l'horari laboral a les necessitats derivades de les tasques de cura, etc.).</li> <li>✓ Introduir la perspectiva de gènere en les ofertes públiques d'ocupació, establint la igualtat efectiva entre dones i homes com a criteri per la contractació.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Serveis personals i Recursos humans					Acció Social i Atenció a la Dona				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar la cultura per a la responsabilitat i l'ètica de la cura entre les persones que treballen a l'Ajuntament de Llinars del Vallès.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Recursos dirigits a la publicació i a la difusió del díptic informatiu.</li> <li>⇒ Número i tipologia de mesures introduïdes en el Conveni Col·lectiu.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC: 6****Fomentar un ús no sexista i no androcèntric del llenguatge escrit, oral i visual en el consistori i en els mitjans de comunicació local**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 1				OBJECTIU ESPECÍFIC: 6					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Elaborar i difondre materials per a l'ús no sexista del llenguatge en les comunicacions internes i externes del consistori i en els mitjans de comunicació local.</li> <li>✓ Revisar documents i imatges que surten de l'Ajuntament i en els mitjans de comunicació local, per tal d'eliminar-ne aquells que poden difondre una imatge estereotipada i sexista de les dones.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Comunicació i Serveis interns				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aconseguir la utilització d'un llenguatge no sexista en la comunicació externa de l'Ajuntament.</li> <li>• Implicar les diferents àrees de l'Ajuntament per a la utilització d'un llenguatge no sexista.</li> <li>• Oferir eines al personal de l'ajuntament per a la utilització d'un llenguatge no sexista en el dia a dia.</li> <li>• Introduir mecanismes de revisió del llenguatge en les correccions habituals que es fan a l'Ajuntament.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Continuada</b>	<b>Puntual</b>	<b>&lt; 500</b>	<b>500-1000</b>	<b>1000-2000</b>	<b>&gt;2000</b>
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Recursos destinats a la elaboració de materials sobre l'ús no sexista del llenguatge.</li> <li>⇒ Formes i llocs de difusió dels materials per a un ús no sexista del llenguatge.</li> <li>⇒ Recursos dirigits a la revisió del les comunicacions internes i externes del municipi.</li> <li>⇒ Nombre d'incorreccions en comunicacions per departaments i mesures adoptades.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC: 7**

**Utilitzar eines i tècniques adients per a integrar la variable de gènere en totes les polítiques locals, fer-ne un seguiment i avaluar-les des de la perspectiva de gènere**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 1				OBJECTIU ESPECÍFIC: 7					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aplicar un sistema d'indicadors segregats per sexe i elaborats des d'una perspectiva de gènere en la planificació, execució i avaluació de les polítiques locals:               <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Recollida de dades desagregades per sexe en tots els estudis, enquestes, memòries o estadístiques, d'àmbit local.</li> <li>◆ Elaboració de nous indicadors dirigits a donar visibilitat a l'experiència de les dones i a conèixer de forma diferenciada la realitat dels homes i de les dones, com també les seves formes de vida, les necessitats, prioritats i expectatives. ( en totes les memòries, estudis, projectes d'àmbit local).</li> </ul> </li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona Serveis personals					Totes les Àrees				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Millora del coneixement de forma diferenciada de les situacions dels homes i de les dones que viuen al municipi en els diferents àmbits d'intervenció municipal.</li> <li>• Dotar al personal tècnic d'eines i tècniques adients per tal d'integrar la perspectiva de gènere en totes les polítiques, fer-ne un seguiment i avaluar-les des d'una perspectiva de gènere.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Recursos i mesures dirigides a introduir la perspectiva de gènere en les estadístiques i les dades proporcionades pels ens municipals.</li> <li>⇒ Nombre d'estudis, enquestes, memòries o estadístiques amb indicadors segregats per sexe i de gènere.</li> <li>⇒ Utilització d'indicadors quantitativs i qualitativs de gènere en la recollida, difusió i elaboració de la informació.</li> <li>⇒ Departaments implicats.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC: 8**

**Integrar la participació del moviment associatiu de les dones i els grups de dones del municipi per al disseny, el seguiment i l'avaluació de les polítiques municipals**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 1				OBJECTIU ESPECÍFIC: 8					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
✓ Crear instruments consultius i de participació de les dones, incorporant-hi a l'associació de dones, per afavorir que en tota la planificació i execució de les polítiques públiques les dones que hi estiguin interessades puguin jugar un paper actiu. Cal crear espais en els que es tinguin en compte les opinions, interessos i problemàtiques dels diferents grups de dones presents en el territori.									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Serveis personals				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
Establir mecanismes estables de comunicació i participació amb les dones que viuen en el municipi.									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Continuada</b>	<b>Puntual</b>	<b>&lt; 500</b>	<b>500-1000</b>	<b>1000-2000</b>	<b>&gt;2000</b>
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
⇒ Mètodes i tècniques de participació adoptades per integrar la perspectiva de les dones.									
⇒ Nombre de dones que han participat: edat, procedència, tipologia de llar, professió, etc.									
⇒ Nombre d'actuacions que hagin contat amb la presència d'associacions o grups de dones, en el seu disseny, seguiment i avaluació.									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

## LÍNIA 2-LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

### A. Marc conceptual

La violència de gènere és la manifestació més contundent de les relacions de desigualtat entre dones i homes, suposa un greu atemptat contra la dignitat de les dones i impedeix la seva consideració com a persones de ple dret.

El fenomen de la violència de gènere emergeix com a problemàtica social en les darreres dècades del segle XX. La normalització històrica de la problemàtica es va trencar gràcies a la denúncia protagonitzada pel moviment feminista i al paper posterior que han tingut els mitjans de comunicació en la seva visualització i en la creació d'opinió pública al respecte. Això ha facilitat l'entrada de la violència de gènere a les agendes polítiques.

L'any 1993, en el marc de la Declaració sobre l'Eliminació de la Violència contra la Dona, de les Nacions Unides es consensua la definició de la violència de gènere com "tot acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que tingui o pugui tenir com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic per a les dones, així com les amenaces d'aquests actes, la coacció i la privació arbitrària de llibertat, tant si es produeixen a la vida pública com a la privada". La IV Conferència Mundial de la Dona, celebrada a Beijing, l'any 1995, reconeix que "a totes les societats, en menor o major mesura, hi ha dones i nenes subjectes a maltractaments físics, psíquics i sexuals sense distinció de nivell d'interessos, classe o cultura".

La Llei catalana del dret de les dones a eradicar la violència masclista utilitza l'expressió de violència masclista, entenent que el masclisme és el concepte que de forma més general defineix les conductes de domini, control i abús de poder dels homes sobre les dones i que, alhora, ha imposat un model de masculinitat que encara és valorat per algunes parts de la societat com a superior. La llei aborda totes les formes d'exercir la violència masclista: violència física, violència psicològica, violència sexual i abusos sexuals a dones i menors, i violència econòmica.

També situa els àmbits en què es pot produir aquesta violència: en l'àmbit de la parella, en l'àmbit familiar, en l'àmbit laboral, i en l'àmbit social o comunitari -agressions sexuals, assetjament sexual, tràfic i explotació sexual de dones i nenes, matrimonis forçats, violència derivada de conflictes armats, i violència contra els drets sexuals i reproductius de les dones.

Així doncs, la violència de gènere és un problema social i estructural que requereix un tractament per part dels governs i la resta d'agents socials que han de promoure una política activa i transversal, que doni una resposta integral. Això implica el desenvolupament de models d'intervenció que incloguin des de la detecció, la sensibilització i la prevenció de la problemàtica fins a l'atenció i la recuperació de les dones. Sense oblidar la necessitat de formació dels professionals. Des de l'àmbit local és imprescindible impulsar marcs d'actuació que permetin optimitzar recursos, així com sumar i coordinar esforços i intervencions.

És important no desvincular l'abordatge de la violència de gènere del desenvolupament de les polítiques d'igualtat. Per això, els plans d'igualtat de gènere, així com els centres d'informació, atenció i recursos per a dones, esdevenen instruments per excel·lència des dels quals abordar, de forma transversal, totes les problemàtiques relacionades amb les desigualtats que pateixen les dones, incloent-hi, evidentment, la violència de gènere.



## B. Descripció de la situació del municipi

### I. Incidència de la violència masclista al municipi de Llinars del Vallès

Per valorar la incidència de la violència masclista en el municipi de Llinars del Vallès hem analitzat les dades lliurades pel Ajuntament que fan referència a les intervencions de la policia local en les hipòtesis de violència que contempla l'actual Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere. Tot i que no es disposen de dades documentals, segon les entrevistes realitzades, el personal de la policia local informa que es troben bàsicament en tres situacions:

- I. “Dones que denuncien quan hi ha el fet violent però que al cap de poc tornen amb la parella. Si es fa judici la dona nega el que ha passat i s'absol. En algun cas s'han trobat que tot i tenir ordre d'allunyament conviuen junts.
- II. Dones que pateixen maltractes i que no denuncien ni volen fer res. Ho verbalitzen de forma indirecta o demanen informació. En aquests casos s'informa a les dones sobre els serveis que hi ha i s'intenta que les dones es vinculin a algun servei, com poden ser serveis socials per tenir un espai de suport.
- III. Dones que fan denúncies falses.”

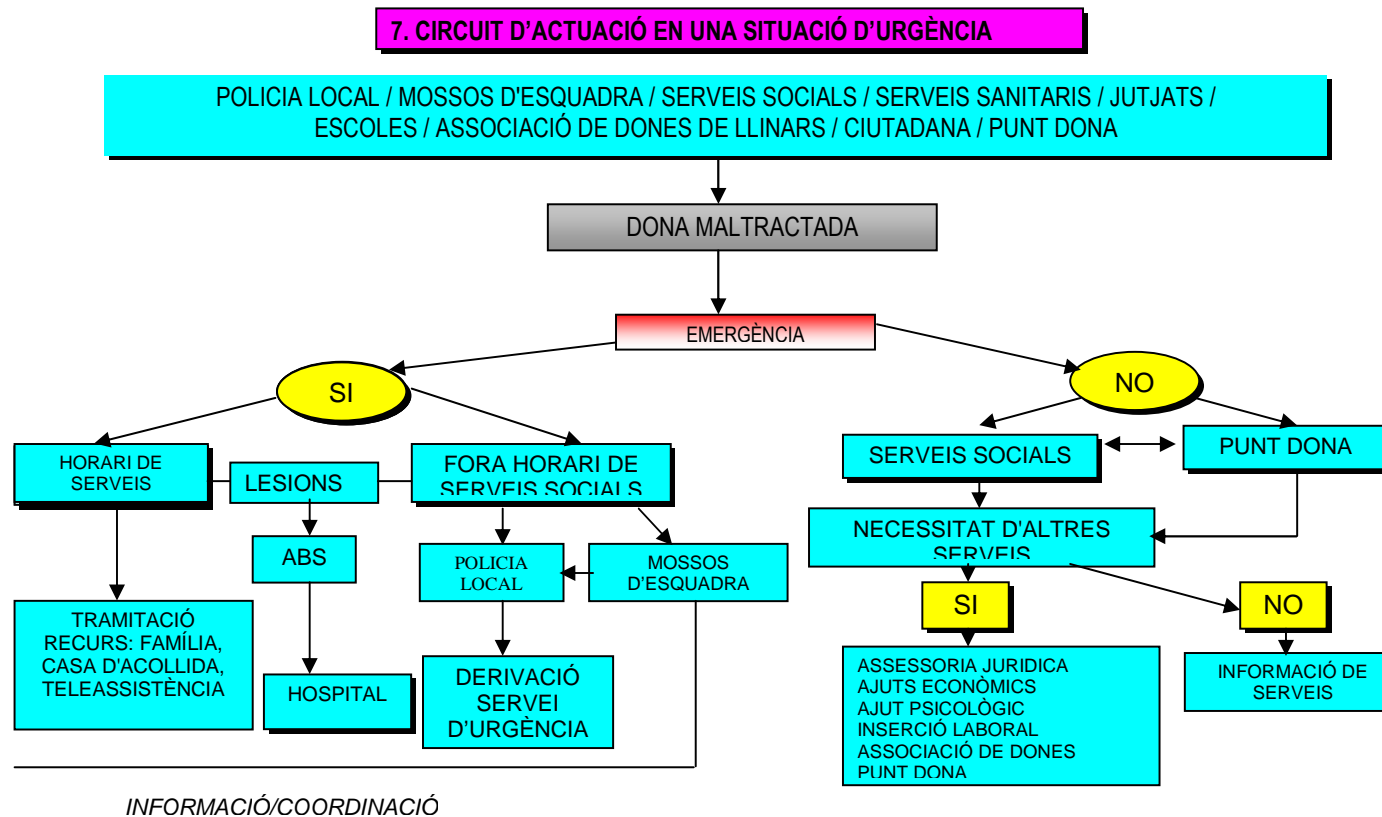
Sobre les ordres d'allunyament, que en l'any 2008 n'hi ha 12 o 15, no poden assumir-ne el control ja que el personal és insuficient per cobrir això i el funcionament diari de la policia. El jutjat i Mossos comuniquen automàticament les ordres d'allunyament que s'aproven. La policia local l'any 2008 han realitzat tres detencions per violència de gènere. es troben que hi ha situacions de violència no demostrables perquè les dones ho neguen i no hi ha informes mèdics de lesions físiques. A vegades truquen els veïns per sospites però no es pot provar. La policia local ha detectat dos casos d'assetjament sexual per telèfon (anònims) i dos d'assetjaments sexuals en espais públics.

- La informació recollida demostra que cal garantir la formació i la capacitat per a la intervenció dels diferents agents implicats en l'atenció a les situacions de violència masclista, fent una especial incidència en la identificació dels mites, les creences i els estereotips col·lectius i propis sobre la violència masclista.

Pel que fa als casos de violència de gènere detectats per altres departaments del Ajuntament durant l'any 2008, s'assenyalen 6 casos atesos pels serveis socials de atenció primària i 4 atesos pel Punt Dona. A la data de realització d'aquest informe, el Punt Dona està realitzant el seguiment de 3 dones en situació de violència.

### II. Serveis municipal de atenció integral a les dones que pateixen o han patit violència de gènere i a les seves filles i fills

- Protocol en situacions d'emergència en violència de gènere, aprovat l'any 2005 per als municipis de Llinars, Sant Pere de Vilamajor, Sant Antoni de Vilamajor i Vilalba Saserra. A l'any 2008 es va revisar amb l'objectiu d'adaptar-lo a la nova Llei de violència masclista. En les reunions van participar un agent de mossos d'esquadra, la llevadora i l'adjunta d'infermeria del cap, la treballadora social de serveis socials, el cap de la policia local, dues dones de l'Associació de Dones i l'agent d'igualtat. El diagrama següent ens mostra el circuit específic utilitzat a Llinars del Vallès per a l'abordatge de la violència domèstica:



- Servei d'assessorament jurídic. És un servei d'assessorament jurídic per a les dones molt consolidat en el municipi que atén consultes sobre diferents temes (dret de família, llei d'estrangeria, dret laboral) tot i que, no és específic per a l'assessorament en situacions de violència masculista. El servei depèn de l'àrea d'acció social i atenció a la dona i atén a totes les dones dels quatre municipis, i compta amb la dedicació de una advocada de 8 hores mensuals (en dos sessions de 4 hores). Es pot accedir al servei directament demanant hora al Punt Dona o a través de la derivació de qualsevol departament municipal. En l'any 2008 el servei ha atès 88 dones, tot i que segons la informació lliurada per l'ajuntament cal destacar un percentatge de visites fallides.
- Servei d'atenció psicològica És un servei dirigit a tota la població del municipi amb l'atenció d'una psicòloga amb una dedicació de vuit hores setmanals, donant cobertura a les dones dels quatre municipis. En l'any 2008 s'ha atès un total de 18 dones, 8 de les quals són de Llinars. Referent als temes consultats, destaquen situacions de separacions conflictives i maltractaments en el àmbit de la parella (5 casos, un dels quals de violència continuada).
- Recursos d'urgència L'Ajuntament de Llinars del Vallès té un fons de reserva per pagar acollides d'urgències de dones sobreviscudes a la violència masculista i a les seves filles i fills quan hagin de sortir de la seva llar. També, destina uns fons de reserva per fer ajudes econòmiques puntuals.

Entre les accions realitzades per l'Ajuntament per a la lluita contra la violència de gènere, destaquen:

- Accions de formació L'any 2005 els/les professionals Llinars del Vallès van participar al curs "Violència de gènere en la parella" adreçat a tots/es els/les professionals municipals de la comarca. L'any següent, van seguir treballant en aquesta línia i realitzen un segon curs de "Violència de gènere en la parella. Eines per a la intervenció".
- La elaboració de un Díptic titulat " Parla , t'escoltem" que conté els telèfons d'utilitat per a dones que pateixen una situació de violència. El díptic es va difondre als municipi de Sant Antoni i Sant Pere de Vilamajor i Vilalba Sasserra mitjançant el CAP, la policia, els serveis socials i el Punt Dona de Llinars del Vallès. Any 2008
- Activitats de sensibilitzacions al voltant del 25 de novembre. A l'any 2008, es va organitzar conjuntament amb l'Associació de Dones, la campanya " el 25 de novembre, posa't la xapa". Es van repartir xapes amb el lema "+ igualtat i – violència" per tots els comerços dels quatre municipis i també es va elaborar un tríptic informatiu.
- Accions expressament dirigides a la població jove. A l'any 2005 es van realitzar diferents tallers per a la prevenció de relacions abusives en la parella dirigits a les i els alumnes de l'IES.

Seria recomanable:

- ✓ Promoure estratègies per contribuir a eradicar la violència masclista que pateixen les dones i avançar en garanties respecte al seu dret a una vida lliure de la violència. Les polítiques per eradicar la violència masclista han de tenir en compte que les formes com s'expressa la violència masclista són múltiples. La violència domèstica o violència intrafamiliar és una de les manifestacions de la violència masclista, però no és l'única. Així parlem d'una violència estructural que va dirigida contra les dones, noies o nenes pel simple fet de ser dones. que comprèn totes les formes de violència que es deriven de les relacions desiguals de gènere: maltractaments físics, psicològics o econòmics, agressions sexuals, assetjament sexual a l'àmbit laboral, tracta, prostitució forçada, mutilació genital femenina, entre d'altres. És imprescindible també tenir present que les actuacions adreçades a la prevenció, atenció i reparació dels danys de les dones que pateixen o han patit violència tinguin en compte la diversitat i especificitat dels diferents col·lectius de dones: dones grans, adultes i joves; dones que encapçalen famílies monoparentals; dones amb diferents opcions sexuals; dones migrants, dones amb diversos nivells socioeconòmics; dones del món rural i de zones de difícil accés, dones amb estats de salut específics –discapacitades, amb problemes mentals, etc., entre d'altres.
- ✓ La complexitat de les estratègies necessàries en la lluita contra la violència masclista requereix establir mecanismes de coordinació i cooperació entre tots els organismes implicats. La transversalitat de les mesures exigeix que tots els departaments defineixin accions específiques des del seu àmbit d'intervenció.
- ✓ Amb l'objectiu de atendre de forma integral les diferents situacions de violències masclistes és necessari elaborar un Protocol en que es contemplin aspectes com la prevenció, detecció, i no només les situacions d'emergència. És imprescindible també ampliar els agents socials implicats com representants dels centres escolars, la psicòloga i l'advocada del Punt de Dona.
- ✓ Ampliar i diversificar el la difusió sobre els serveis i recursos que estan a l'abast de les dones per tal d'adequar aquesta informació a l'heterogeneïtat de les dones que viuen en el municipi.
- ✓ Dotar el/la professional del servei d'eines de formació continuada per tal d'atendre adequadament les dones que pateixen o han patit situació de violència masclista i les seves filles i fills.
- ✓ Recollir la informació sobre els casos atesos
- ✓ Valorar la necessitat d'ampliar l'horari d'atenció en relació en les demandes rebudes.

## **C. Pla d'accions**

### **Objectius específics de la Línia 2**

1. Aprofundir l'estudi i el coneixement de la violència masclista en totes les seves diferents manifestacions i realitzar la difusió d'aquest coneixement en tots els àmbits socials.
2. Promoure la formació i capacitatció sobre la violència de gènere de totes les persones professionals que treballen en la prevenció, atenció, i seguiment de les dones que han patit o pateixen violència.
3. Promoure estratègies de sensibilització social per la prevenció i eliminació de la violència masclista, tenint en compte la diversitat i especificitat dels diferents col·lectius de dones i les diferents formes de manifestacions d'aquesta violència.
4. Consolidar, millorar i ampliar els serveis d'atenció, assistència, protecció i recuperació a les dones sobreviscudes a la violència masclista i al seus fills i filles, tenint en compte les diferents formes de manifestacions d'aquesta violència
5. Ampliar les estratègies d'informació que facilitin a les dones el coneixement dels serveis públics que estan al seu abast, tenint en compte la diversitat i especificitat dels diferents col·lectius.

**OBJECTIU ESPECÍFIC 1**

**Aprofundir l'estudi i el coneixement de la violència de gènere en totes les seves diferents manifestacions i realitzar la difusió d'aquest coneixement en tots els àmbits socials**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 2				OBJECTIU ESPECÍFIC: 1					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Incrementar el fons documental del Punt Dona amb material bibliogràfic relatiu a la violència de gènere.</li> <li>✓ Ampliació de la pàgina web i dels enllaços relacionats amb bibliografia sobre violència de gènere.</li> <li>✓ Difondre l'existència d'aquests recursos i fons documentals entre les i els professionals municipals i la ciutadania en general, de forma directa i partint de zero sense donar res per entès i donant informació sobre el recursos del territori.</li> <li>✓ Realitzar un estudi local sobre la incidència de la violència de gènere intrafamiliar a Llinars, a través d'un registre per recollir els casos que s'hagin detectat en els centres escolars, àrea bàsica de salut, serveis municipals.</li> <li>✓ Difusió del Protocol d'actuació en situacions de violència masclista a totes les àrees, no només a les implicades.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Àrea bàsica de salut, centres escolars, policia local				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Posar a l'abast de la ciutadania i de les i els professionals del municipi eines d'informació per a la prevenció, la detecció i la sensibilització sobre violència de gènere.</li> <li>• Ampliar el coneixement de la violència masclista en tots els àmbits socials.</li> <li>• Augmentar la informació sobre la incidència de la violència de gènere en el municipi.</li> <li>• Que totes les i els professionals municipals tinguin coneixement del circuit i dels serveis i recursos per a les dones que pateixen o hagin patit violència de gènere.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Continuada</b>	<b>Puntual</b>	<b>&lt; 500</b>	<b>500-1000</b>	<b>1000-2000</b>	<b>&gt;2000</b>
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Recursos destinats a l'ampliació del fons documental del Punt dona i a la creació de la web.</li> <li>⇒ Grau d'utilització del servei de consulta dels fons bibliogràfic del Punt dona.</li> <li>⇒ Formes de difusió i dinamització del fons documental i del Protocol.</li> <li>⇒ Recursos dirigits a la realització de l'estudi i resultats obtinguts.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 2**

**Promoure la formació i capacitació sobre la violència de gènere de totes les persones professionals que treballen en la prevenció, atenció, i seguiment de les dones que han patit o pateixen violència**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 2					OBJECTIU ESPECÍFIC: 2				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realitzar sessions de formació sobre la definició de conceptes i coneixements bàsics: violència de gènere, mites i estereotips, recursos per a les dones que han patit violència de gènere. Es realitzaran diferents sessions dirigides al personal docent dels centres educatius, al personal sanitari del ABS i la Policia local.</li> <li>✓ Creació de grups de treballs entre professionals per l'atenció i el seguiment de les dones ateses i de les seves filles i fills.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Centres educatius, policia local, àrea bàsica de salut				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
• .									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Nombre d'hores de formació rebudes per part dels diferents agents dels serveis municipals.</li> <li>⇒ Contingut dels cursos realitzats.</li> <li>⇒ Nombre de persones participants a la formació i al grup de treball.</li> <li>⇒ Característiques de les persones participants (edat, sexe, càrrec, etc.).</li> <li>⇒ Grau de satisfacció de les persones assistents a la formació.</li> <li>⇒ Propostes d'actuacions derivades de la formació rebuda.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

## OBJECTIU ESPECÍFIC 3

**Promoure estratègies de sensibilització social per la prevenció i eliminació de la violència masclista, tenint en compte la diversitat i especificitat dels diferents col·lectius de dones i les diferents formes de manifestacions d'aquesta violència**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 2

OBJECTIU ESPECÍFIC: 3

## DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ

- ✓ **Mantenir i incrementar les campanyes de sensibilització municipals al voltant del 25 de novembre i durant tot l'any.**
  - ◆ Presentar la violència de gènere en la seva naturalesa multidimensional.
  - ◆ Emmarcar el fenomen en la desigual distribució de poder entre homes i dones.
  - ◆ Fer visibles els models agressius vinculats a la masculinitat tradicional i les conductes passives o subordinades tradicionalment vinculades als valors femenins.
  - ◆ Desvincular l'origen i les causes de la violència masclista dels problemes concrets afegits que puguin afectar els agressors, com alteracions mentals, toxicomanies i alcoholisme, així com de determinats nivells culturals, estatus socioeconòmic i procedència cultural.
  - ◆ Presentar les dones que han patit violència masclista com a persones que han pogut activar els recursos propis i sortir de les situacions de violència
- ✓ **Desenvolupar programes de prevenció adequats a grups específics:**
  - ◆ Per a les dones joves: Xerrades de sensibilització sobre els estereotips i rols femenins i masculins i els mites del amor romàntic.
  - ◆ Per a les dones grans: Xerrades sobre la violència que pateixen les dones grans que moltes vegades diuen que és normal rebre maltractaments i que aguantin la situació.
  - ◆ Per a l'alumnat de centres bressols, escoles e instituts: Contes infantils des d'una perspectiva de gènere per a infants de totes les edats; Tallers de sensibilització sobre estereotips de gènere i mitjans de comunicació per a grup de adolescents i pre-adolescents; Grup de teatre a l'ESO sobre les diferents formes de la violència, posant de relleu els diferents llocs on es pot manifestar i què es pot fer.
  - ◆ Per als homes joves: Xerrades de sensibilització sobre les conductes violències i les noves masculinitat
  - ◆ Per a pares i mares i fills/filles: Xerrades dirigida a posar en qüestió els estereotips i l'assimilació de rols de gènere, que afavoreixen l'establiment de desigualtat entre homes i dones, en especial pel que fa al rol en l'entorn familiar i a la cura de les filles i fills.
- ✓ **Visibilització permanent del Punt Dona a la Biblioteca i altres llocs de trobada populars, a través la distribució de revistes *ad hoc* i una guia sobre la bibliografia disponible al Punt Dona.**

## ÀREES IMPLICADES

## COORDINACIÓ

Acció Social i Atenció a la Dona

## PARTICIPACIÓ

Educació, cultura, joventut, esports, promoció econòmica

## RESULTATS PREVISTOS

- Visibilitzar la violència de gènere en les seves diferents manifestacions, així com la necessitat d'eradicar-les.
- Posar a l'abast de tota la societat materials dirigits a treballar per una societat lliure de violència. Aquests materials hauran de ser diversos, per tal d'adequar-se a les necessitats específiques dels diferents grups socials.

## TEMPORALITZACIÓ

Any d'inici				Durada		Recursos/pressupost (€)			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000

## INDICADORS D'AVALUACIÓ

- ⇒ Nombre, durada i contingut de les campanyes i accions realitzades al voltant del 25 de novembre i durant la resta de l'any.
- ⇒ Nombre, durada i contingut dels programes de prevenció desenvolupats.
- ⇒ Població destinatària (edat, sexe, ocupació, lloc de procedència, etc.).
- ⇒ Persones participants i entitats del municipi implicades.

## TEMPS D'AVALUACIÓ anual

**OBJECTIU ESPECÍFIC 4**

**Consolidar, millorar i ampliar els serveis d'atenció, assistència, protecció i recuperació a les dones sobreviscudes a la violència masclista i al seus fills i filles, tenint en compte les diferents formes de manifestacions d'aquesta violència**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 2				OBJECTIU ESPECÍFIC: 4					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ 1</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Avaluació dels serveis disponibles per a les dones sobreviscudes a la violència masclista:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ <b>Avaluació del servei de assessoria jurídica i psicològica. Variables d'anàlisi:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>i. Recurs destinats al funcionament del Servei</li> <li>ii. Nombre de dones usuàries.</li> <li>iii. Característiques de les usuàries (edat, sexe, ocupació, lloc de procedència, etc.).</li> <li>iv. Grau de satisfacció de les dones del seu pas pel recurs.</li> </ol> </li> <li>◆ <b>Avaluació del Protocol d'actuació en situacions d'emergència de violència masclista en l'àmbit de la parella. Variables de anàlisi:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>i. Realitzar investigacions que incloguin processos participatius que permetin identificar les necessitats de les dones que pateixen o hagin patit violència masclista.</li> <li>ii. Establir un model únic i consensuat de recollida de dades útils pel coneixement de la realitat</li> </ol> </li> <li>◆ <b>Avaluació dels recursos d'acolliment i teleassistència mòbil.</b></li> <li>◆ <b>Avaluació dels ajuts econòmics i dels programes d'inserció laboral específics per a dones que han patit violència masclista.</b></li> </ul> </li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Àrea bàsica de salut, policia local, educació, centres educatius				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tenir una visió clara i de conjunt al municipi de les situacions de violència que existeixen.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Continuada</b>	<b>Puntual</b>	<b>&lt; 500</b>	<b>500-1000</b>	<b>1000-2000</b>	<b>&gt;2000</b>
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Recursos dirigits a l'avaluació dels serveis disponibles per a les dones que han patit o pateixen violència de gènere i als seus fills i filles.</li> <li>⇒ Espais de coordinació dirigits a fomentar la cooperació i la maximització dels recursos dels diferents serveis municipals per a les dones.</li> <li>⇒ Recursos destinats a la recollida de dades útils pel coneixement de la realitat.</li> <li>⇒ Nombre i tipus de processos participatius engegats (nombre de dones participants, edats, nacionalitat, etc.)</li> <li>⇒ Necessitats detectades i mesures engegades per fer-li front.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									



**OBJECTIU ESPECÍFIC 4**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 2					OBJECTIU ESPECÍFIC: 4				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ 2</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Elaboració d'un Protocol efectiu per fer front a les diferents situacions de violència masclista.</li> <li>✓ Creació d'un full de derivació entre els diferents serveis del municipi quan hi hagi un cas de violència</li> <li>✓ Creació d'una Comissió de seguiment i avaluació de la implementació del Protocol.</li> <li>✓ Creació de grup de suport o ajudes mútues de dones que han sobreviscut a la violència masclista.</li> <li>✓ Treballar per a la creació de recursos i l'oferta de tallers dirigits a la recuperació de les dones que sobreviscudes a situacions de violència masclista, tenint present l'heterogeneïtat de les dones.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Àrea bàsica de salut, policia local, educació, centres educatius				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tenir un ventall de recursos que facilitin la coordinació, derivació i seguiment de dones que pateixen una situació de violència, des dels diferents serveis del municipi.</li> <li>• Oferir més recursos per al tractament i recuperació de les dones que han viscut situacions de violència.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Elaboració i continguts del Protocol d'actuació integral per fer front a les situacions de violència de gènere.</li> <li>⇒ Numero de reunions de la Comissió de seguiment i avaluació del Protocol.</li> <li>⇒ Resultats del seguiment i l'avaluació.</li> <li>⇒ Mesures introduïdes arran dels resultats de l'avaluació.</li> <li>⇒ Dones que componen el grup de ajuda, (nombre de dones, edat , procedència, ocupació).</li> <li>⇒ Recursos dirigit a donar suport al Grup de dones i al desenvolupament de les seves activitats.</li> <li>⇒ Recursos i Tallers ofertats, adreçats a facilitar la recuperació de les dones sobreviscudes a situacions de violència masclista.</li> <li>⇒ Nombre de dones que hi han participat.</li> <li>⇒ Grau de satisfacció de les dones participants.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 5**

**Ampliar les estratègies d'informació que facilitin a les dones el coneixement dels serveis públics que estan al seu abast, tenint en compte la diversitat i especificitat dels diferents col·lectius**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 2				OBJECTIU ESPECÍFIC: 5						
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>										
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Activar en la pagina web del municipi un enllaç que garanteixi poder realitzar les consultes de forma anònima i amb garanties de confidencialitat.</li> <li>✓ Elaborar un fulletó informatiu sobre els recursos disponibles per a les dones que pateixen o han patit violència de gènere; distribuir el fulletó en diferents moments de l'any a través de persones amb una formació específica que garanteixi que podran atendre de forma completa i adequada a les dones interessades.</li> <li>✓ Elaborar i distribuir una guia de recursos per a les dones que ha patit o pateixen violència de gènere.</li> </ul>										
<b>ÀREES IMPLICADES</b>										
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>					
Acció Social i Atenció a la Dona					Informàtica, comunicació					
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>										
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Donar més facilitats a les dones que pateixen una situació de violència i a la població en general, per tal de conèixer i accedir als recursos de la comunitat.</li> <li>• Millorar la xarxa de detecció de situacions de violència de Llinars, tant a nivell de professionals com de la població.</li> </ul>										
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>										
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>				
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual *	< 500	500-1000	1000-2000	>2000	
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>										
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Recursos destinats a l'actualització de la pagina web, la creació del fulletó, l'organització dels punts de distribució i la elaboració de la Guia de recursos..</li> <li>⇒ Numero i característiques de les consultes realitzades a traves de la pagina web i difusió de la Guia de recursos per a les dones que pateixen o han patit violència de gènere.</li> <li>⇒ Formes i llocs de distribució del fulletó i de la Guia: quantitat d'exemplars publicats, avaluació de l'accessibilitat a la publicació.</li> </ul>										
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual										

\* Es farà de forma puntual, però haurà de ser visible de forma continuada.

## LÍNIA 3- PROMOURE LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA DE LES DONES

### A. Marc conceptual

“Participar”, és formar part d’una activitat dirigida a influir directa o indirectament en l’entorn col·lectiu i en les polítiques públiques.

Segons aquesta definició, les dones han participat des de sempre proporcionant cura i benestar, s’han implicat en les tasques col·lectives en els municipis, en els barris, com a voluntàries, com a companyes, com a veïnes, i han teixit xarxes de suport per donar cobertura a determinades necessitats socials de les que l’administració pública no se’n feia càrrec. Les dones sempre han participat en els espais comunitaris com a “gestores socials”, implicades en la millora de les condicions de vida de les comunitats a les que pertanyien, però aquesta participació ha tingut lloc dintre de marcs informals i s’ha menyspreat pel fet de tractar-se de qüestions “tradicionalment” femenines. És per aquesta raó que es fa necessària la diferenciació entre participació formal i informal.

Pel que fa a la participació en la vida política, social, laboral i econòmica, en càrrecs de responsabilitat o en llocs de presa de decisions, les dones s’han vist excloses per la pròpia construcció de gènere. El patriarcat ha negat històricament la “ciudadania” a les dones, els hi ha impedit l’accés al món públic i ha construït una divisió sexual del treball que ha marcat els diferents rols, treballs, usos del temps i el diferent accés a recursos econòmics entre sexes. A més, determinats factors psico-socials com l’empoderament, l’autoestima o la prioritització de les necessitats alienes, condicionen la participació femenina, i la participació formal no inclou una representació equitativa d’homes i dones.

Per altra banda, la falta de corresponsabilitat en les tasques de cura i reproductives, fa que les dones hagin d’afrontar una doble presència o doble jornada, i comptin amb menys temps lliure per a la participació formal, i amb més impediments a l’hora d’assumir responsabilitats fora de l’àmbit familiar i domèstic.

Les estratègies desenvolupades per potenciar la participació sociopolítica de les dones, s’han fet a través d’accions positives, de sensibilització, i a través del foment de la paritat, es a dir, fomentar la representació equilibrada d’homes i dones de forma que cap dels sexes tingui una presència major al 60% ni menor al 40%.

La llei Orgànica 3/2007 per a la Igualtat Efectiva entre Dones i Homes, modifica el Règim Electoral i obliga a que les candidatures siguin paritàries en els diferents nivells polítics. En el cas dels municipis però, només serà exigible abans de les eleccions del 2011 i per part d’ajuntaments amb més de 5000 habitants.

Les dones representen un 50 % de la població, i la seva participació formal resulta imprescindible per construir una societat justa, equitativa i una ciudadania completa; però l’anàlisi general de les dades, tant a nivell estatal com autonòmic, mostra que la presència política de les dones en els governs locals es redueix a mesura que s’ascendeix en l’escala dels llocs de responsabilitat, i el mateix succeeix en el mercat laboral o dintre d’organismes i entitats socials.

Per una banda, els poders públics, tenen en aquest sentit, la responsabilitat d’impulsar la paritat, l’empoderament, el lideratge de les dones, i sensibilitzar el sector privat entorn la necessitat d’una presència equilibrada d’homes i dones en tots els àmbits laborals i de responsabilitat.

Per altra banda, l’administració local té un paper fonamental a l’hora de promoure la participació de les dones en les decisions col·lectives, però també en la necessitat de redefinir la participació des de la pròpia experiència femenina, donant reconeixement als sabers femenins i atenent a la visualització, el just reconeixement i la valoració de la participació de les dones dintre de marcs informals.

## B. Descripció de la situació del municipi

### I. Distribució per sexe en l'adhesió als partits polítics. Presència de les dones en llistes electorals

No hi ha cap dada sobre la participació de les dones en els partits polítics o en les llistes electorals municipals.

### II. Participació de les dones en les associacions i entitats locals

A Llinars del Vallès hi ha un total de 61 entitats i associacions, de les quals 35 són les més actives. Existeixen algunes entitats que només realitzen activitats per Festa Major. Les associacions més nombroses són de caire esportiu, en total són 17. Les entitats de caire cultural són també nombroses, trobem un total de 16 entitats.

No hi ha cap dada sobre la participació de les dones en aquestes entitats; tot i així segons la informació recollida trobem que 41 estan dirigides per homes i només 15 per dones, es a dir, només un 26,7%. Estan dirigides per dones les tres AMPES existents en el municipi i les 6 entitats socials. Per contra totes les entitats esportives, mediambientals, juvenils i les associacions de veïns del municipi es troben sota la direcció d'homes.

Finalment, a Llinars del Vallès hi ha dos entitats pròpiament de dones, l'Associació de dones de Llinars del Vallès i el Grup de Gitanes "Giola".

L'Associació de dones de Llinars del Vallès funciona des de l'any 2003 i està composta per quatre dones: la secretària, la vocal, la tesorera i la presidenta. Segon la informació recollida les dones de l'associació tenen el problema de ser poques sòcies. Consideren que aquesta situació pot respondre, segons elles, a que porten "l'etiqueta de dones maltractades" donat que des del seu inici han realitzat moltes activitats referides aquest tema. Tot i això, darrerament tenen la percepció que aquest concepte va canviant. D'altra banda, des de l'associació fa anys que reivindiquen un espai propi, tot i que en aquests moments es reuneixen des de fa més de dos anys en un local municipal i fa pocs mesos disposen d'un espai per deixar el material.

L'associació de dones de Llinars actualment realitza diverses activitats culturals (concerts, sortides, presentació llibre, xerrades, cinema) participa activament en la commemoració de les diades del 8 de març i del 25 de novembre.

### III. La participació de les dones en la gestió municipal mitjançant els canals de comunicació posat al seu abast pel municipi

Al municipi de Llinars del Vallès, tot i que no hi ha un Consell municipal de dones, la Regidoria de la Dona col·labora de forma constant amb l'associació de dones de Llinars. Conjuntament s'organitzen xerrades, tallers i activitats. La relació amb l'associació és molt positiva, hi ha una comunicació constant i es fan reunions periòdiques. A més a més l'associació de dones ha participat en la elaboració del Protocol d'actuació en situacions de violència de gènere en el àmbit familiar i s' està treballant per implicar-les en l'elaboració, la implementació i el seguiment del Pla d' igualtat de Gènere. La dinamització i l'activació de xarxes entre dones es troba entre un dels objectius principals del Punt Dona, així que s'organitzen tertúlies, conferències i xerrades sobre temàtiques concretes, commemoracions i diades.

Segons la informació recollida, les i els membres de la Comissió de treball consideren que més enllà de la participació de les dones en les activitats, no se'ls hi facilita cap altra forma de participació, que pugui suposar tenir-les presents en els processos de presa de decisions. En aquest sentit, les dones de Llinars no disposen d'un espai específic que faciliti el seu paper actiu en els processos participatius de presa de decisions relatives al municipi.

- ✓ Recollir informació sobre:
  - 1) distribució per sexe en l'adhesió als partits polítics
  - 2) presència de les dones en llistes electorals municipals
  - 3) participació de les dones en les associacions i entitats locals (ampas, associacions veïnals, etc.)
- ✓ Donar suport tant tècnic com econòmic a les associacions de dones del municipi, així com a la realització de les activitats que portin a terme.
- ✓ Afavorir la participació de les dones associades o no associades, possibilitant espais de trobada per elles
- ✓ Organitzar activitats d'interès per a les dones tenint present la seva heterogeneïtat.
- ✓ Oferir suport econòmic i tècnic per a incentivar les dinàmiques grupals RELACIONALS I L'ASSOCIACIONISME ENTRE LES DONES DEL MUNICIPI.

## **C. Pla d'accions**

### **Objectius específics de la Línia 3**

1. Elaborar estratègies per l'empoderament de les dones, tenint en compte la diversitat i les especificitats dels diferents col·lectius, per afavorir la seva autonomia i per enfortir-les en l'exercici dels seus drets.
2. Realitzar una diagnosi en profunditat per tal de conèixer les formes de participació de les dones en el municipi. Tant la seva participació en associacions i entitats organitzades, com en xarxes i col·lectius organitzades al marge del reconeixement institucional.
3. Fomentar que en els òrgans de direcció de les associacions i organitzacions professionals, empresarials, d'economia social, sindicals i polítiques, culturals i de tota índole, existeixi una presència equilibrada de dones.
4. Crear canals de comunicació i participació de les dones en la gestió municipal, per tal d'incorporar les seves aportacions en les polítiques locals.
5. Dinamitzar i donar suport a la xarxa associativa de dones al municipi de Llinars del Vallès.

**OBJECTIU ESPECÍFIC 1**

**Elaborar estratègies per l'empoderament de les dones, tenint en compte la diversitat i les especificitats dels diferents col·lectius, per afavorir la seva autonomia i per enfortir-les en l'exercici dels seus drets**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 3					OBJECTIU ESPECÍFIC: 1				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realitzar tallers i accions formatives dirigides a potenciar el lideratge femení amb l'objectiu de dotar d'eines d'empoderament a les dones i conscienciar les entitats i les i associacions de la importància d'aquest lideratge.</li> <li>✓ Realitzar activitats dirigides a donar suport a les dones soles amb situacions específiques: dones joves, dones cuidadores, dones en situació administrativa irregular, etc.</li> <li>✓ Fer un tríptic/guia amb els serveis específics adreçats a dones, tenint especial cura en la seva accessibilitat, sobretot de cara a que dones nouvingudes en puguin fer ús i respongui a les seves necessitats i interessos. En aquest sentit seria important que fos elaborada en diferents llengües i que la seva difusió es plantejés de la forma més àmplia possible.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Cultura, Joventut, Serveis interns				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Millora de l'acollida de les dones que s'empadronen en el municipi.</li> <li>• Millora dels sistemes de comunicació dels serveis i recursos adreçats a les dones.</li> <li>• Augment de les dones que participen en els tallers.</li> <li>• Potenciar el lideratge de les dones de Llinars.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Nombre i durada dels tallers i de les accions formatives realitzades.</li> <li>⇒ Nombre de dones que participen d'aquestes accions (trams d'edat significatius, procedència, tipologia de llar o grup social).</li> <li>⇒ Grau de satisfacció de les dones que participen a les accions.</li> <li>⇒ Nombre i formes de distribució de les guies sobre els serveis específics per a les dones disponibles en el municipi.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 2**

**Realitzar una diagnosi en profunditat per tal de conèixer les formes de participació de les dones en el municipi.  
Tant la seva participació en associacions i entitats organitzades, com en xarxes i col·lectius organitzades al marge del reconeixement institucional**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 3					OBJECTIU ESPECÍFIC: 2				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Recollir informació sobre la distribució per sexe en l'adhesió als partits polítics.</li> <li>✓ Fer un anàlisi sobre la presència de les dones en llistes electorals municipals.</li> <li>✓ Fer un estudi sobre la participació de les dones en les associacions i entitats locals a través d'enquestes telefòniques, analitzant, entre d'altres coses, el núm. de dones i homes en l'associació i en la junta, l'edat de les dones, la procedència i altres característiques que puguin ser significatives, sobre les dones que participen.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Cultura, Joventut, Esports, Serveis interns				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disposar d'una base de dades per conèixer el nombre real de dones i homes que participen en entitats en el municipi, així com la presència de les dones en càrrecs directius en entitats.</li> <li>• Tenir una visió global de quina són la tipologia d'entitats on predomina la participació de les dones i dels homes.</li> <li>• Disposar d'informació sobre el nombre real de dones i homes que participen a nivell polític al municipi i la posició que ocupen a les llistes electorals.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVAUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Recursos dirigits a l'elaboració de l'estudi i a la recollida de la informació sobre la participació de les dones en el municipi.</li> <li>⇒ Resultats obtinguts de l'anàlisi sobre la participació de les dones en els òrgans de decisió municipal.</li> <li>⇒ Avaluació dels biaixos de gènere que mantenen i reproduïxen dins les organitzacions locals.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVAUACIÓ</b> anual									



**OBJECTIU ESPECÍFIC 3**

**Fomentar que en els òrgans de direcció de les associacions i organitzacions professionals, empresarials, d'economia social, sindicals i polítiques, culturals i de tota índole, existeixi una presència equilibrada de dones**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 3					OBJECTIU ESPECÍFIC: 3				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realitzar accions de sensibilització dirigides a les associacions amb l'objectiu de treballar per una presa de decisions que tingui present les dones, tant en el contingut com en la forma d'arribar-hi.</li> <li>✓ Treballar per la detecció dels biaixos de gènere que dificulten la participació de les dones en els llocs de presa de decisió, per tal d'aconseguir una presència equilibrada entre homes i dones.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Cultura, Joventut, Esports				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aconseguir trobar un espai reflexionar sobre la necessitat de la presència de les dones en els òrgans de decisió a les entitats.</li> <li>• Augment de la presència de les dones en els càrrecs directius de les entitats.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Nombre i tipologia de les accions dirigides a la sensibilització sobre els biaixos de gènere que mantenen i reproduïxen entitats i associacions.</li> <li>⇒ Persones destinatàries de les sessions informatives i nombre de participants (sexe, trams d'edat significatius, grup/associació /entitat).</li> <li>⇒ Mesures dirigides a fer front a les desigualtats de gènere vigents als diferents llocs de presa de decisió.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 4****Crear canals de comunicació per fomentar la participació de les dones en la gestió municipal i per incorporar les seves aportacions**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 3					OBJECTIU ESPECÍFIC: 4				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
✓ Creació d'un Consell de dones, com a òrgan consultiu municipal, que conti amb la representació dels diferents grups de dones que viuen en el municipi.									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Cultura, Joventut, Esports				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incorporar la perspectiva de les dones per el disseny, seguiment i avaluació de les polítiques de gènere municipals.</li> <li>• Implementar processos estables i continuats de participació de les dones del municipi en les polítiques locals.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVAUACIÓ</b>									
⇒ Nombre i tipologia de les entitats de dones, així com de les dones que nivell individual participen del Consell de Dones (trams d'edat significatius, procedència, activitat de l'associació o del grup).									
⇒ Informe sobre el treball realitzat en col·laboració amb el Consell de dones.									
<b>TEMPS D'AVAUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 5****Dinamitzar i donar suport a la xarxa associativa de dones al municipi de Llinars del Vallès**

<b>LÍNIA ESTRATÈGICA: 3</b>				<b>OBJECTIU ESPECÍFIC: 5</b>					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Dotar l'Associació de dones de Llinars del Vallès d'un espai propi dirigit a facilitar el desenvolupament de les seves activitats.</li> <li>✓ Possibilitar a l'Associació assessorament dirigit a facilitar la realització de la seva tasca i les seves activitats .</li> <li>✓ Difondre les seves activitats a través de l'elaboració i la distribució de tríptics i altre material informatiu.</li> <li>✓ Establir mesures que fomentin les associacions i/o grups de dones representants de diferents col·lectius socials, ètnics, culturals (dones joves, dones professionals, dones amb nacionalitat estrangera entre d'altres).</li> <li>✓ Organitzar activitats d'interès per a les dones del municipi i fomentar espais de trobada propis que facilitin l'intercanvi d'experiències.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Cultura, Joventut, Esports				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Millora de la participació en les activitats que s'organitzen des de l'associació de dones.</li> <li>• Continuar amb el suport a l'associació de dones i a altres grups de dones que vulguin associar-se.</li> <li>• Continuar amb la realització d'activitats conjuntes.</li> <li>• Augment de les dones que participen en espais de trobada.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Continuada</b>	<b>Puntual</b>	<b>&lt; 500</b>	<b>500-1000</b>	<b>1000-2000</b>	<b>&gt;2000</b>
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Espais posats a l'abast de l'associació de dones de Llinars del Vallès.</li> <li>⇒ Formes de col·laboració i suport amb les entitats o grups de dones del municipi</li> <li>⇒ Nombre i tipologia de les activitats organitzades per l'ajuntament, dirigides a potenciar la xarxa associativa de dones del municipi.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

## LÍNIA 4-LLINARS DEL VALLÉS

### A. Marc conceptual

En les últimes dècades, la incorporació de les dones al mercat de treball ha posat en evidència les mancances de la relació que s'estableix entre mercat de treball i activitat productiva. La desvinculació clàssica de les tasques vinculades al desenvolupament econòmic i els treballs de l'esfera reproductiva, familiar-domèstica i de cura de la llar i de les persones, a establert desigualtats de gènere significatives que afecten la vida en l'esfera pública i privada de les dones. Aquesta línia estratègica vol reflexionar sobre aquesta divisió sexual del treball que s'expressa, principalment, en dos fenòmens:

- ✓ La presència/absència en el mercat laboral: entrades i sortides de les dones en el mercat de treball generalment relacionades amb el cicle vital (casament, embaràs, criança de fills i filles) i amb les polítiques empresarials que s'activen en circumstàncies determinades (per ex. no contractar dones en edat fèrtil o l'acomiadament quan es troben en estat de gestació).
- ✓ La doble presència: presència d'una dona al lloc de treball en el qual realitza la tasca d'assalariada mentre ocupa també la major part del treball reproductiu.

Ambdós fenòmens tenen una sèrie de conseqüències per les dones:

- Dificultats per a incorporar-se o reincorporar-se al mercat de treball.
- Reducció de les possibilitats de reciclatge professional o de promoció laboral.
- Major presència de dones en treballs productius que són una extensió dels rols culturalment assignats i, generalment, menys valorats i pitjor remunerats (treballs relacionats amb la cura i l'atenció a les persones).
- Manca de dones en aquelles professions i càrrecs que requereixen una dedicació molt alta.
- Contractació temporal o a temps parcial.
- Reducció del temps de lleure i temps per a sí mateixes que repercuteix en el desenvolupament vital de les dones.

D'altra banda, quan parlem d'usos del temps ens referim també als lligams en l'organització de la vida del treball reproductiu, el treball productiu, el temps relacional, personal i d'oci; uns temps que condicionen inevitablement els altres. La majoria de vegades, el temps de lleure, d'oci i de participació social està pensat i estructurat en funció del treball productiu, és a dir, en relació al temps masculí, i gairebé mai es tenen en compte els horaris del treball reproductiu. Per això, les polítiques del temps han de fer emergir el temps personal de les dones i construir societats on aquestes puguin gaudir en igualtat de condicions. En aquest sentit, la Xarxa de Ciutats i Pobles pels Nous Usos del Temps de la Diputació de Barcelona està portant a terme un treball per identificar, generar i difondre instruments conceptuals, polítics i operatius que facilitin als governs locals una millor gestió de les polítiques del temps.

Totes aquestes problemàtiques han portat a parlar de la necessitat de conciliar la vida personal, familiar i professional. Però, diversos anàlisis ja han mostrat que la majoria d'aquestes polítiques de conciliació han contribuït a afermar les dones en el rol de mares i esposes, i no han estat adreçades a fomentar la responsabilitat dels homes en les tasques domèstiques i en les tasques de cura. Per això, cal promoure mesures adreçades a fomentar la corresponsabilitat, no només dins de l'estructura familiar, sinó també la corresponsabilitat pública i social, que promogui estratègies i mesures que transformin les formes de producció actuals i aportin noves formes d'entendre la ciutadania.

Així doncs, en aquest capítol, es proposen objectius per corregir algunes tendències del món laboral a dalt esmentades que afecten especialment a les dones però, també, es proposen actuacions per afavorir el temps social de les dones i fomentar la seva participació en condicions d'igualtat.

## B. Descripció de la situació del municipi

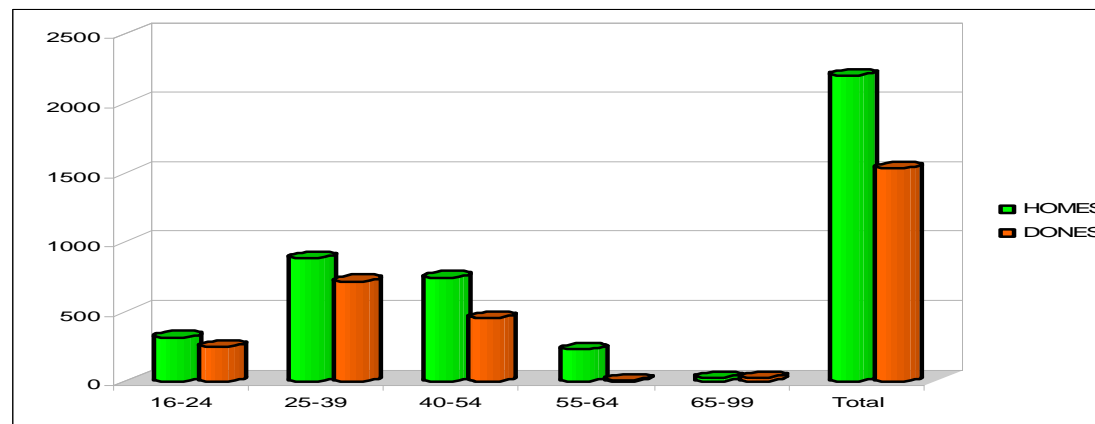
En aquest apartat analitzarem les característiques de la participació de les dones i dels homes en l'àmbit del mercat laboral formal i la repartició de les responsabilitats derivades de les tasques de cura de les persones i de manteniment de la llar.

### I. Desigualtats en el mercat de treball “productiu”

#### *Taxa d'activitat, inactivitat i d'ocupació*

L'anàlisi de les taxes d'activitat femenina i masculina al municipi de Llinars del Vallès -indicador que pren en consideració la quantitat de persones que es declaren disposades a treballar en el mercat formal o que ja estan treballant (població activa) respecte al total de població de 16 a 64 anys ens mostra una diferència significativa.

Les dades de l'any 2001 indiquen que, mentre la taxa d'activitat femenina es situava en un 41,05% la masculina era de 58,9%. En comparar les taxes d'activitat masculines i femenines per grups d'edat podem observar que la taxa femenina sempre és més baixa en tots els grups d'edat. Les diferències més significatives es troben entre les franges d'edat dels 40 als 64 anys.

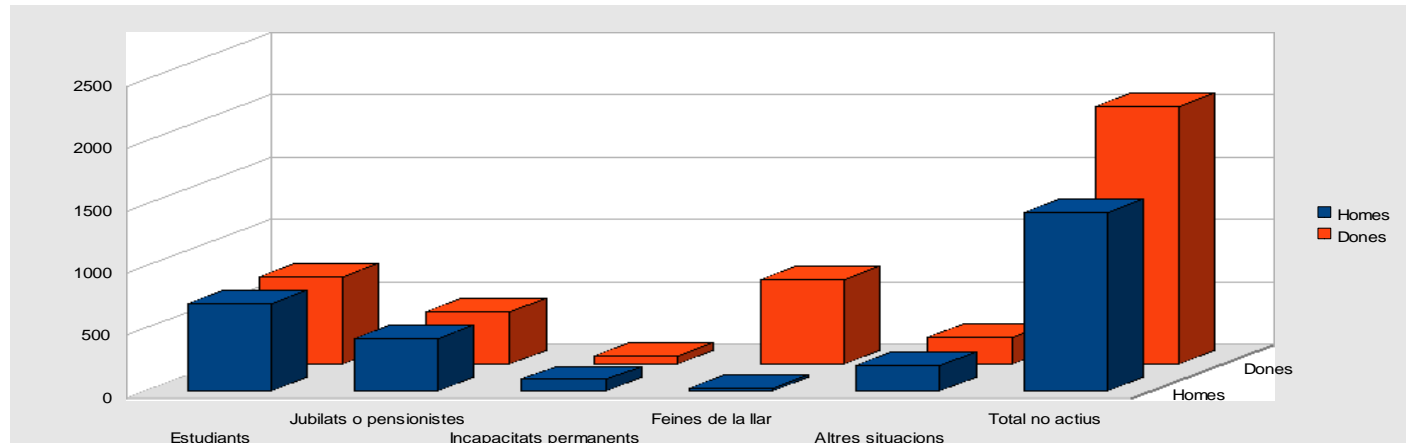


Gràfic 1: Taxa d'activitat segons edat i sexe (Hermes, 2001),

La taxa d'inactivitat, la que remet a la població que no declara la disposició de treball en el mercat formal, -és a dir; estudiants, pensionistes, jubilats/ades, rendistes o responsables de les feines de la llar- tampoc no resta equilibrada.

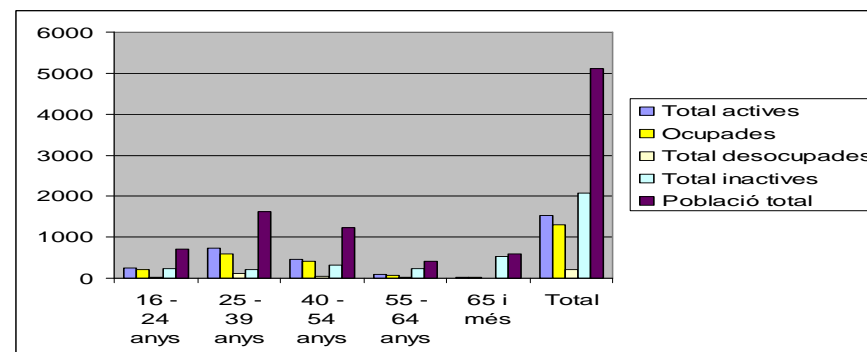
Així doncs observem una taxa d'inactivitat de la població femenina d'un 59,14% enfront del 40,85 % de la masculina.

Entre les causes per les quals les dones declaren no formar part de la població "activa" en el mercat formal destaquen les responsabilitats domèstiques i de cura. Entre la població femenina i masculina que declaren dedicar-se en exclusiva al treball de cura hi ha una diferència abismal: parlant en números absoluts, són 674 dones per davant de 16 homes, és a dir, un 97,68% són dones.

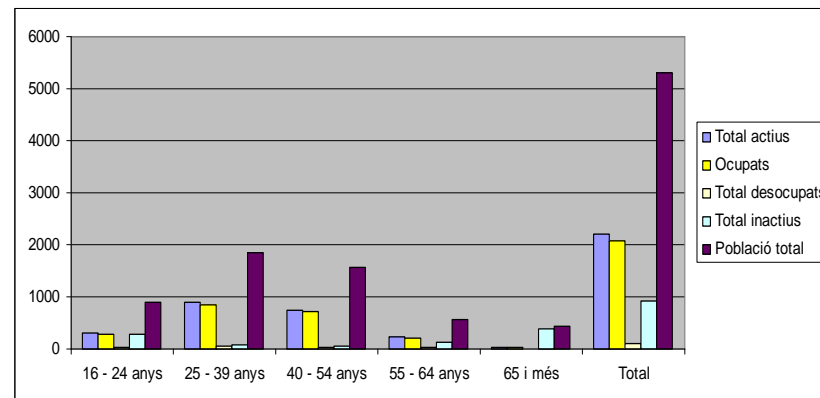


Gràfic 2: Causes d'inactivitat per sexe (Idescat,2001),

Pel que fa a la taxa d'ocupació, l'any 2000 a Llinars del Vallès es registra una diferència important en la taxa d'ocupació femenina d'un 34,7% enfront d'un 61,2% de la masculina. Com es pot observar en els gràfics següent, el número d'homes ocupats és més elevat que el de dones.

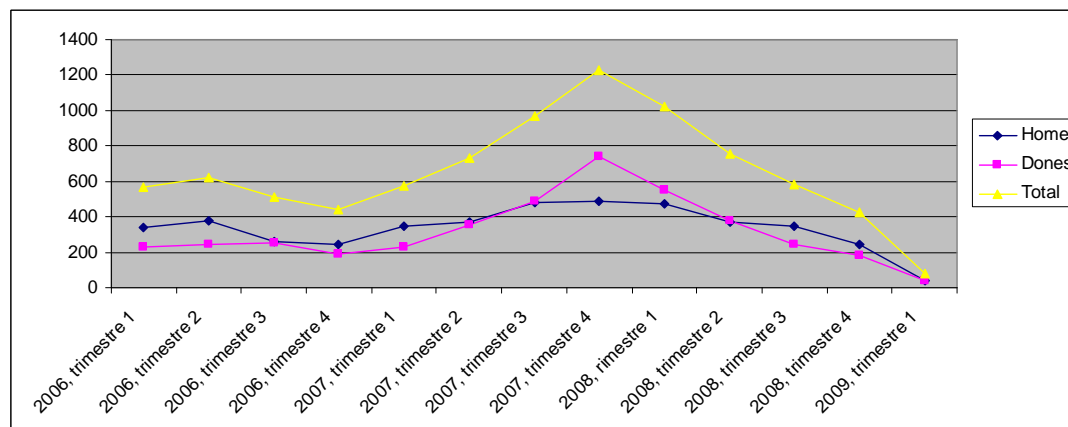


Gràfic 3: Població femenina en relació amb l'activitat i l'edat (Idescat,2001).



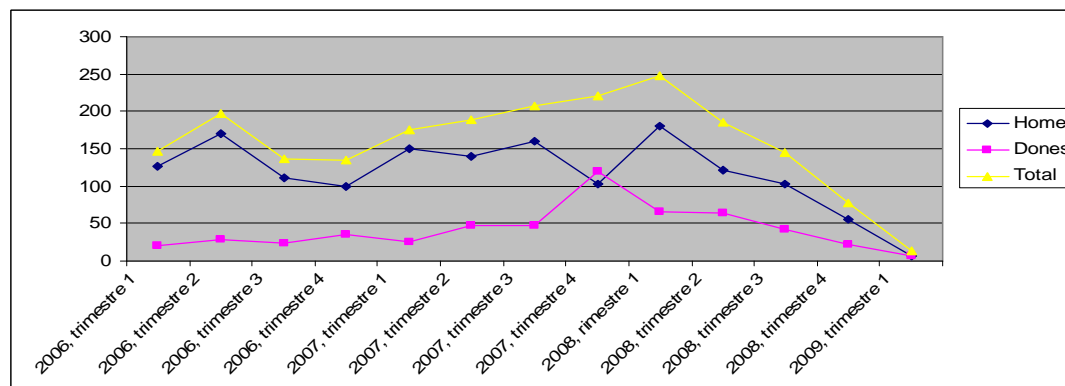
Gràfic 4: Població masculina en relació amb l'activitat i l'edat( Idescat,2001).

Per últim, les dades actualitzades del 2008 que fan referència a la taxa de contractació posen de manifest que la contractació masculina normalment ha estat superior a la femenina. Tanmateix, s'observa que des del tercer trimestre del 2007 fins al segon trimestre del 2008 la contractació registrada va ser més elevada per les dones. Ara bé, a partir del tercer trimestre del 2008 les contractacions femenines tornen a ser inferiors.



Gràfic 5: Evolució de la contractació registrada durant els trimestres 2006-2009.(Hermes,2009).

En referència a la taxa de contractació registrada per persones amb nacionalitat estrangera, podem observar que en el cas de les dones de nacionalitat estrangera l'únic moment en què la contractació va ser superior als homes va ser en el quart trimestre del 2007. En tots els altres trimestres la contractació d'homes estrangers ha estat superior a la de les dones estrangeres.



Gràfic 6: Contractació registrada persones amb nacionalitat estrangera 2006-2009 (Hermes,2009).

### Principals sectors econòmics d'ocupació

Fins fa unes tres dècades, Llinars era un municipi rural, format majoritàriament per camps de conreu. L'expansió de les zones residencials i d'estiueig a principis del segle XX, va afavorir que avui el 59% de les empreses que hi ha en el seu terme municipal siguin del sector serveis. Les de construcció i indústria representen prop d'un 20% cadascuna, mentre que només l'1,3% es dedica a l'agricultura.

Les dades referents a la població ocupada per sector d'activitat posen de manifest que és en el sector de serveis on s'aglutina la major part de població del municipi. Tot i així, existeixen certes especificitats per raons de gènere, segons l'activitat a la que ens referim. Disposem de dades segregades per sexe de l'any 2001. Tant el sector agrícola com el de la construcció són eminentment masculins: correlativament, la població masculina representa el 93,3% i el 90,70%. Al sector industrial també hi ha una gran preeminència masculina amb un 63'4% per davant del 36'5% de les dones. És només en el sector serveis on les diferències disminueixen i les dones representen un 49'39%.

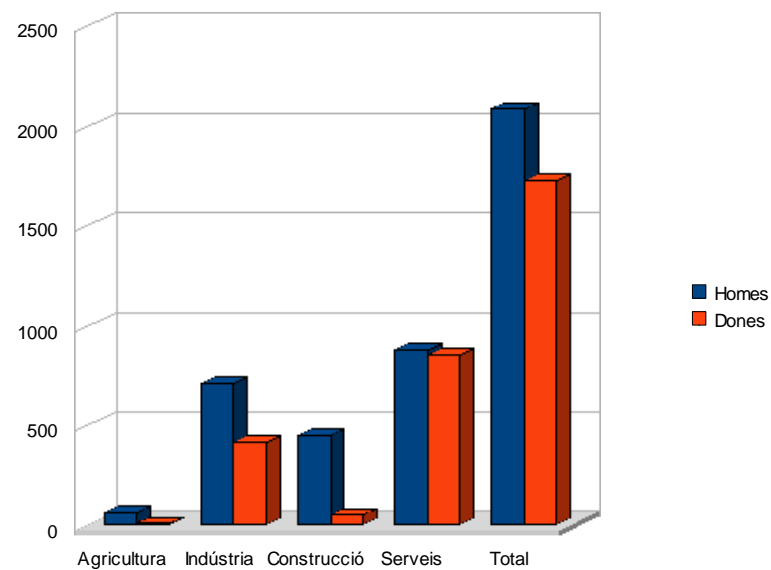
La major part de la població del municipi es concentra en les indústries manufactureres. Els sectors que es caracteritzen per una major presència de dones són els de l'àmbit sanitari, l'educatiu i altres activitats d'atenció i cura de les persones i/o de manteniment de la llar. Es tracta de professions considerades femenines (segregació horitzontal). Respecte al personal domèstic un 96 % són dones i un 95% en educació. Els sectors més masculinitzats són els de la construcció (90,79%) i l'agricultura (93,2%), així com el transports (77%) i la mediació financera (71,5%).

Segons dades del 2005, a Llinars del Vallès les empreses són majoritàriament petites i mitjanes; entre les empreses més grans, n'hi ha dues que haurien de tenir un Pla d'Igualtat d'Empresa, segon la Llei 3/2007 d'igualtat efectiva entre dones i homes.

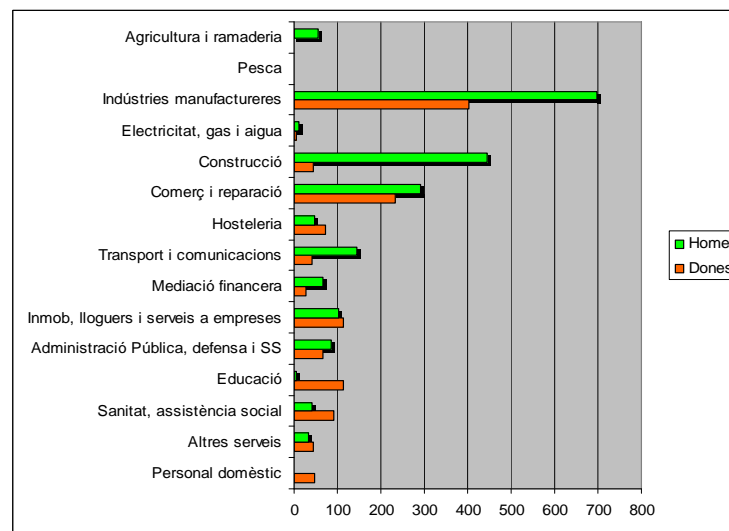
Nom de la empresa	Número de treballadors	Número de treballadores	TOTAL
Flamagas	162	56	218
Envasos Vallès	154	36	190
Intermàs:	280	7	287
Fivent:	83	10	93



Yorka:	421	214	635
--------	-----	-----	-----

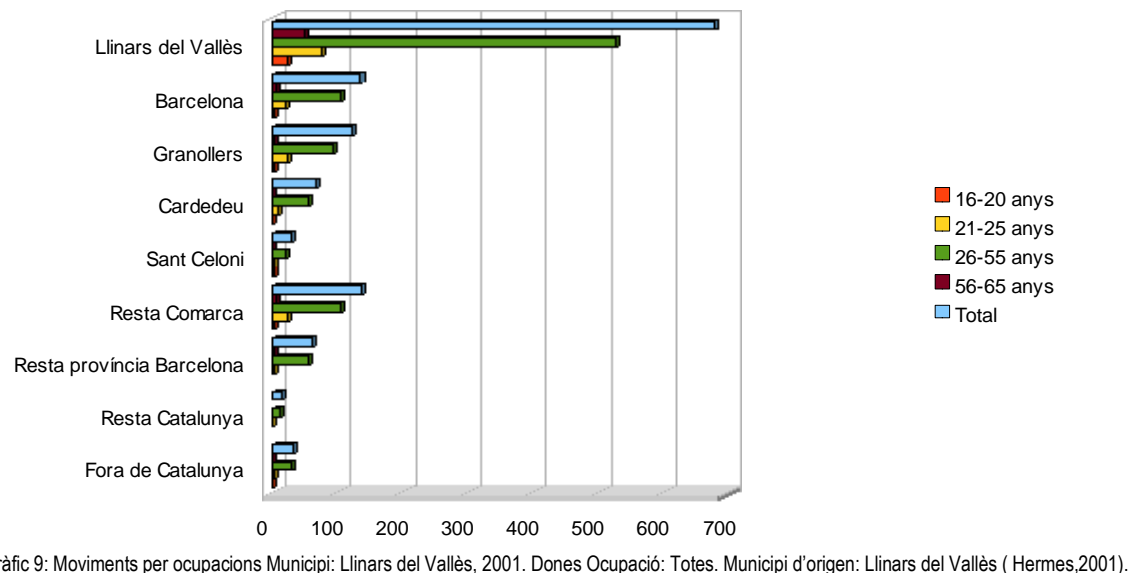


Gràfic 7: Població ocupada per sectors ( Idescat,2001).



Gràfic 8: Població en relació amb l'activitat. Ocupats i ocupades per branques d'activitat( Idescat,2001).

Pel que fa a la mobilitat de la població per ocupació, com es pot observar en el gràfic següent, el 52'8% de les dones ocupades de Llinars del Vallès treballen al mateix municipi. Això es relaciona amb la necessitat de conciliar les responsabilitats de cura amb l'àmbit laboral, ja que sovint les dones responsables de la cura de filles i fills en edat escolar prioritzen trobar una feina propera al domicili familiar, supediten l'horari laboral a l'horari escolar i no poden invertir temps en els desplaçaments. El restant 47,1% s'ha de traslladar sobretot a Barcelona, Granollers o a la resta de la Comarca.



#### *Taxa d'atur registrat: relació entre la població aturada i la població activa*

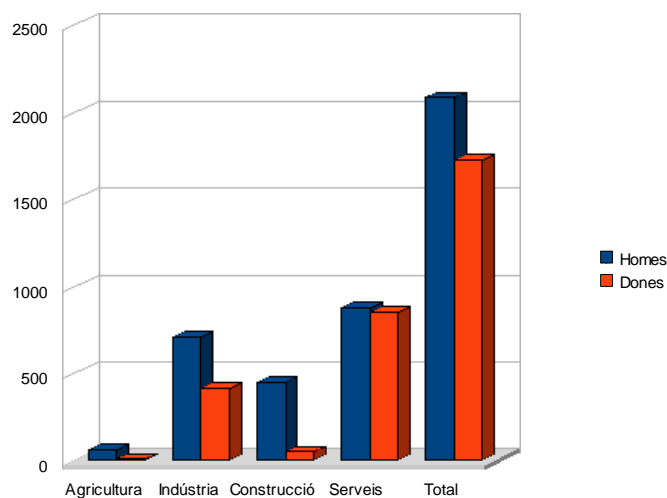
Fins fa unes tres dècades, Llinars era un municipi rural, format majoritàriament per camps de conreu. L'expansió de les zones residencials i d'estiueig a principis del segle XX, va afavorir que avui el 59% de les empreses que hi ha en el seu terme municipal siguin del sector serveis. Les de construcció i indústria representen prop d'un 20% cadascuna, mentre que només l'1,3% es dedica a l'agricultura.

Les dades referents a la població ocupada per sector d'activitat posen de manifest que és en el sector de serveis on s'aglutina la major part de població del municipi. Tot i així, existeixen certes especificitats per raons de gènere, segons l'activitat a la que ens referim. Disposem de dades segregades per sexe de l'any 2001. Tant el sector agrícola com el de la construcció són eminentment masculins: correlativament, la població masculina representa el 93,3% i el 90,70%. Al sector industrial també hi ha una gran preeminència masculina amb un 63'4% per davant del 36'5% de les dones. És només en el sector serveis on les diferències disminueixen i les dones representen un 49'39%.

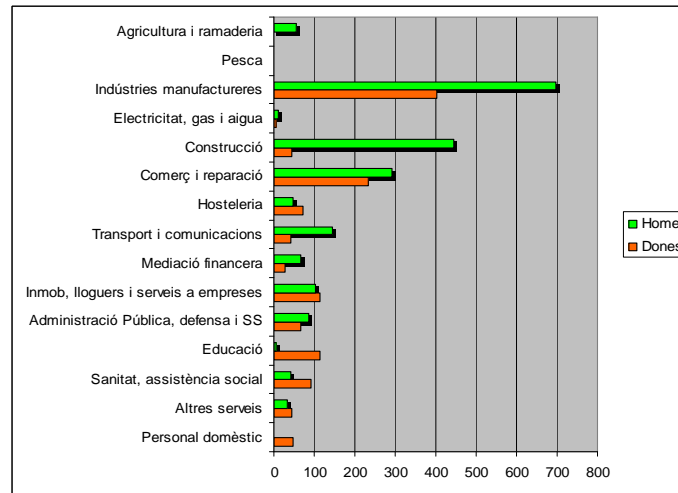
La major part de la població del municipi es concentra en les indústries manufactureres. Els sectors que es caracteritzen per una major presència de dones són els de l'àmbit sanitari, l'educatiu i altres activitats d'atenció i cura de les persones i/o de manteniment de la llar. Es tracta de professions considerades femenines (segregació horitzontal). Respecte al personal domèstic un 96 % són dones i un 95% en educació. Els sectors més masculinitzats són els de la construcció (90,79%) i l'agricultura (93,2%), així com el transports (77%) i la mediació financera (71,5%).

Segons dades del 2005, a Llinars del Vallès les empreses són majoritàriament petites i mitjanes; entre les empreses més grans, n'hi ha dues que haurien de tenir un Pla d'Igualtat d'Empresa, segon la Llei 3/2007 d'igualtat efectiva entre dones i homes.

Nom de la empresa	Número de treballadors	Número de treballadores	TOTAL
Flamagas	162	56	218
Envasos Vallès	154	36	190
Intermás:	280	7	287
Fivent:	83	10	93
Yorka:	421	214	635

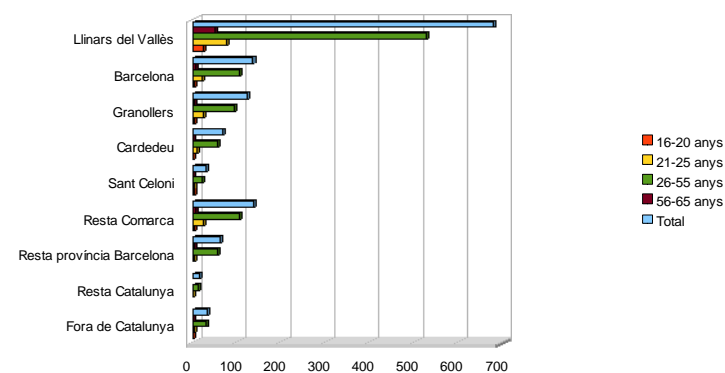


Gràfic 7: Població ocupada per sectors ( Idescat,2001).



Gràfic 8: Població en relació amb l'activitat. Ocupats i ocupades per branques d'activitat( Idescat,2001).

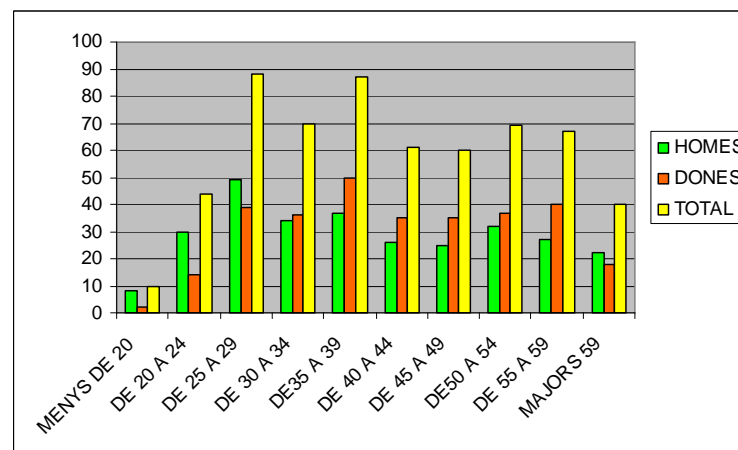
Pel que fa a la mobilitat de la població per ocupació, com es pot observar en el gràfic següent, el 52'8% de les dones ocupades de Llinars del Vallès treballen al mateix municipi. Això es relaciona amb la necessitat de conciliar les responsabilitats de cura amb l'àmbit laboral, ja que sovint les dones responsables de la cura de filles i fills en edat escolar prioritzen trobar una feina propera al domicili familiar, supediten l'horari laboral a l'horari escolar i no poden invertir temps en els desplaçaments. El restant 47,1% s'ha de traslladar sobretot a Barcelona, Granollers o a la resta de la Comarca.



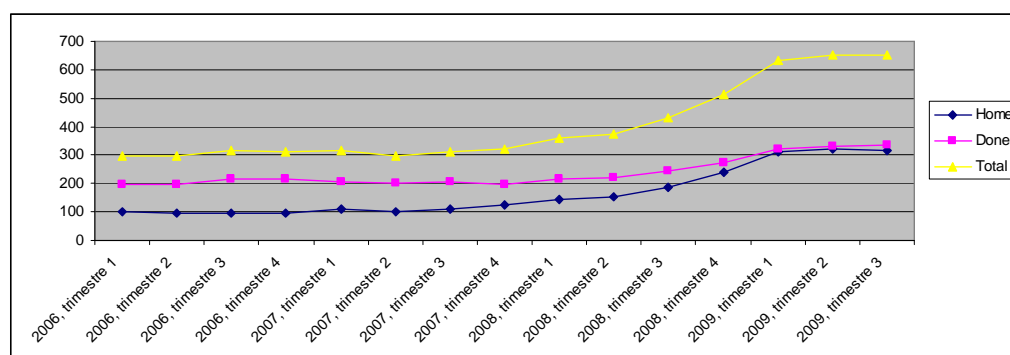
Gràfic 9: Moviments per ocupacions Municipi: Llinars del Vallès, 2001. Dones Ocupació: Totes. Municipi d'origen: Llinars del Vallès (Hermes, 2001).

*Taxa d'atur registrat: relació entre la població aturada i la població activa*

La comparació entre la taxa d'atur masculina i femenina entre 2006 i 2009 esdevé força eloqüent: en tot aquest període la taxa femenina ha estat superior a la masculina. Comprovem que l'atur augmenta any rere any, i en el 2009 s'escurcen les diferències entre els dos sexes. També es pot observar que la taxa d'atur femení és superior a partir del 30 anys als 59 anys. Aquesta circumstància es relaciona amb la maternitat i l'assumpció de les tasques de cura. Destacable la franja de 35 a 39 anys de dones que es troben a l'atur. En canvi, en majors de 59 hi ha més homes que dones en situació d'atur.

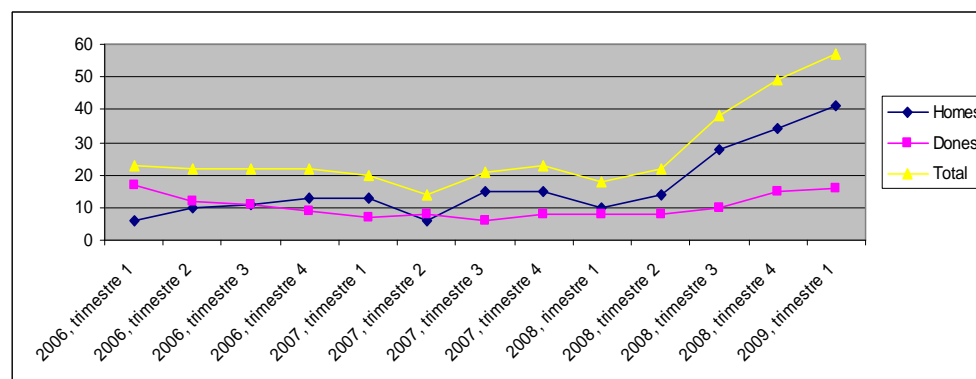


Gràfic 10: taxa d'atur registrat per edats (Hermes, 2009).



Gràfic 11: Números absoluts d'atur registrat. Període 2006-2009 (Hermes, 2009).

Per últim, cal destacar l'augment de l'atur estranger tant masculí com femení. Les últimes dades demostren que hi ha més homes aturats que dones. Aquesta situació coincideix amb el fet que segons nombrosos estudis la majoria de les dones immigrants es troben col·locades a l'economia submergida o en sectors poc regularitzats com és el cas de les assistents de la llar. Una activitat laboral que no dona dret a l'atur, entre d'altres prestacions.



Gràfic 12: Números absoluts d'atur registrat població estrangera (Hermes,2009).

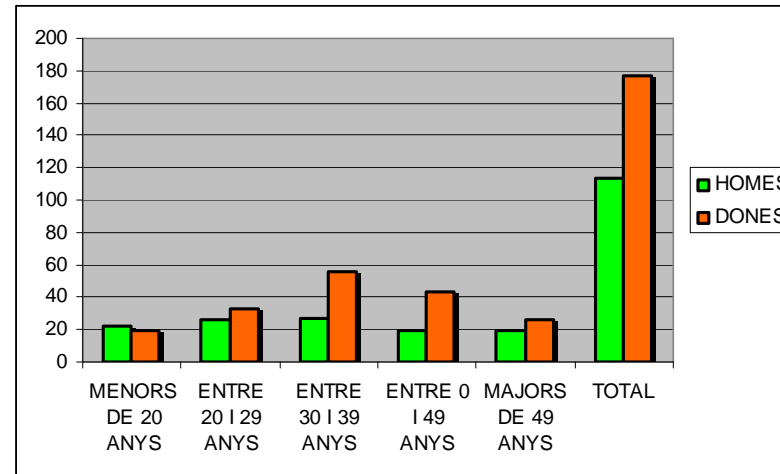
## II. Polítiques d'inserció laboral i foment de l'auto ocupació de les dones impulsades per l'Ajuntament de Llinars del Vallès

El **Servei Local d'ocupació** de l'Ajuntament de Llinars del Vallès disposa de diversos recursos dirigits a fomentar la promoció econòmica: El Servei de borsa de treball i el Club de feina. Com es pot observar en el gràfic següent, les dones representen el 61 % del total de les persones usuàries registrades al Servei Local d'Ocupació segons dades del 2008. La franja d'edat més representada és la de dones entre 30 i 39 anys; en canvi, les dones més joves de 20 anys i majors de 40 són considerablement menys. Referent als homes, no hi ha grans diferències en les diferents franges d'edat, més o menys són el mateix nombre de sol·licitants en totes les edats.

Segon la informació recollida les demandes de feina de les dones van dirigides sobretot a sectors fortament feminitzats: tasques de neteja o de cura de les persones, tasques administratives. Encara que algunes, menys, també busquen treball a les fàbriques. Es tracta de treballs per als quals és necessita poca formació reglada, i on els sous són molt baixos. Les demandes de feina dels homes són d'oficis i requereixen una formació i/o experiència prèvies. Segons va explicar la tècnica d'ocupació del municipi, durant la sessió de treball realitzada per a l'elaboració d'aquest pla, des de la borsa de treball es detecta que els llocs de responsabilitat o aquells més masculinitzats s'ofereixen exclusivament a homes: cuiner, conductor de toros, per exemple. Si bé són moltes les dones que podrien realitzar aquesta feina, no són considerades alhora de cobrir aquests llocs de treball.

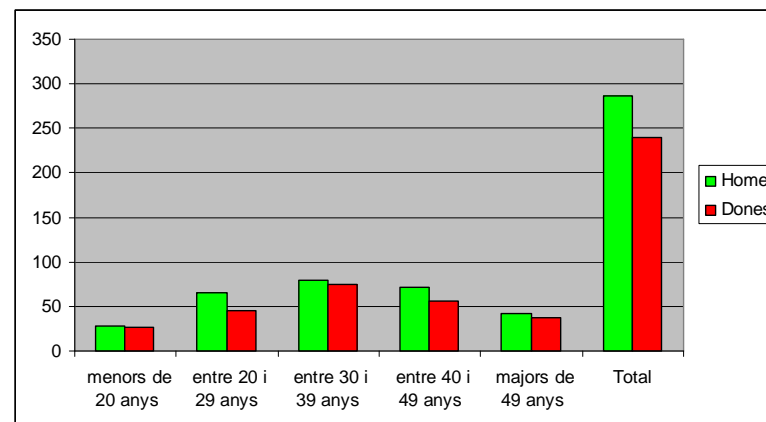
Així les ofertes de treball dirigides a homes són sobretot: conductors, mossos de magatzem, administratius superiors. Les ofertes existents per dones, en canvi, són: manipuladores d'aliments, administratives, netejadores, cura de persones, ajudants de cuina o cuineres. És simptomàtic el fet de que es busca una dona per ser la cuinera en els casos en que aquesta no només ha de fer-se càrrec de la cuina sola o amb poc personal, i ha d'assumir les tasques de neteja. En aquells llocs en els que es busca cuiner home, la tasca a desenvolupar sol ser més de direcció de la cuina, derivant a altres persones ajudants aquelles tasques de manteniment i neteja.

Per últim, una de les principals necessitats detectades pel les i els professionals és la de compatibilitzar el treball remunerat amb la cura de les filles i fills. Especialment problemàtic és l'adequació dels horaris de la feina i els horaris escolars.



Gràfic 13: Persones usuàries registrades al Servei Local d'Ocupació de Llinars del Vallès (2008).

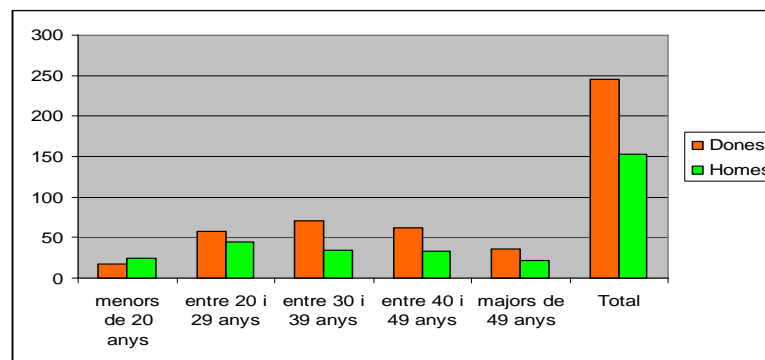
Las dades més recents del any 2009, revelen un canvi de tendència pel que fa a les persones usuàries del Servei Local d'Ocupació. Durant el que va d'any a Llinars del Vallès, hi ha registrats més homes que dones, representen el 54,27% (286) front el 45,73% (241) de les dones. Ara bé, les ofertes gestionades han estat prioritàriament per a les dones i aquestes han tingut una major participació. D'altra banda, durant l'any 2009 s'han produït 258 casos d'inserció laborals, on la inserció ha estat superior per les dones amb 150 experiències laborals front als 108 dels homes.



Gràfic 14: Persones usuàries registrades al Servei Local d'Ocupació de Llinars del Vallès (del 01/01/2009 al 19/11/2009).

Respecte al nombre de participants al Club de Feina, el nombre de dones sempre va ser superior a la dels homes, excepte en el cas de les dones menors de 20 anys, on la diferència és molt minsa, però són més els homes. Del total de persones participants, les dones han representat el 61,55%. El grup de dones més nombrós és el de la franja d'edat entre els 30 i els 39 anys, edat en la que moltes dones decideixen tenir filles i fills. El d'homes és el situat entre els 20 i els 29 anys.

Segons la informació lliurada per l'ajuntament, al Club de feina hi van majoritàriament dones novingudes i dones que busquen un canvi de feina per problemes de conciliació. Moltes dones que treballen fora del municipi i volen treballar més a prop de casa, dones que ocupen llocs de treball organitzats en torns rotatius o dones, que per no disposar de vehicle propi, necessiten treballar a Llinars. Hi ha hagut moments en que s'ha detectat que algunes dones tenien interessos formatius comuns. En aquest sentit, des del municipi s'han organitzat algunes cursos formatius dirigits específicament a les dones. En els darrers anys s'han programat cursos d'informàtica, curs de cuina i neteja per a dones novingudes, taller d'atenció domiciliària.



Gràfic 15: Persones usuàries del Club de feina de Llinars del Vallés (Servei local de ocupació, 2008).

Per últim, en aquest apartat cal mencionar el Servei de suport als emprenedors/es que es porta des de l'**Àrea de Promoció econòmica i ocupació**. En aquest servei hi ha un punt d'informació i orientació en el que la majoria de persones ateses són dones. Al any 2008 s'han atès 34 dones i 12 homes. Disposa també d'un Servei de suport a les empreses des d'on s'informa a les empreses d'ajudes de subvencions, així com d'altres informacions que puguin ser del seu interès. Des d'aquest servei s'han enviat cartes a les empreses grans del municipi sobre la figura dels agents d'igualtat, cartes de les quals en general no es rep resposta.

- ✓ Tot i que s'avaluen positivament la Borsa de treball, els cursos de formacions ocupacionals i les altres iniciatives, alhora de potenciar els recursos per a la incorporació de les dones al mercat de treball, cal tenir present la seva diversitat, per garantir que totes elles disposin de recursos adequats a les seves necessitats i interessos.
- ✓ Seria recomanable avaluar els recursos municipals, analitzant la distribució per sexe de les persones col·locades mitjançant el Servei de la Borsa de treball i la tipologia dels llocs de treball coberts. D'altra banda es podria recollir informació sobre quines són les qüestions que les dones valoren més a l'hora d'accedir a una oferta de treball, com per exemple la ubicació del lloc de treball i els temps de desplaçament, i en general sobre quines són les seves necessitats
- ✓ És necessari tenir present que el principal impediment que troben les dones en l'accés al mercat laboral no és la manca de preparació, sinó les condicions laborals, que sovint resulten difícilment compatibles amb les responsabilitats familiars. Tot i així, encara és molt freqüent trobar que les mesures que es prenen per part de l'Administració dirigides a pal·liar la situació de precarització de les dones, es fonamenten en la manca de formació com a causa principal de la sobrerepresentació de les dones en les taxes d'atur, en



els sectors més precaritzats o dins el treball temporal. En aquest sentit les polítiques públiques van dirigides a la formació de les dones, deixant de banda un factor determinant, que el model laboral actual no s'adapta a les seves necessitat i interessos, especialment als d'aquelles dones que tenen persones al seu càrrec.

- ✓ Com ja s'ha esmentat anteriorment, resulta imprescindible posar l'èmfasi en les polítiques i les accions dirigides a aconseguir una corresponsabilitat efectiva i equitativa alhora d'assumir les responsabilitats familiars i el treball de manteniment de la llar, així com fomentar l'ètica de la cura de les persones. D'altra banda, calen mesures i accions concretes, que facilitin la conciliació entre la vida personal, familiar i laboral. Doncs són aquests els principals impediments en la incorporació de les dones dins el mercat laboral.

### **III. Usos del temps i corresponsabilitat en les tasques de cura de les persones i de manteniment de la llar**

No es disposa de dades sistematitzades que indiquin la repartició entre homes i dones de les tasques de cura i de manteniment de la llar. És per aquesta raó que resulta molt positiva la iniciativa de la Regidoria de atenció a la Dona de realitzar aquesta enquesta per tal de conèixer l'opinió de les dones sobre els usos dels temps, la conciliació de la vida laboral amb la personal i familiar i el repartiment de les responsabilitats de cura.

Els primer resultat de la enquesta posen de manifest que les dones menors de 45 anys tenen més problemes per conciliar la vida laboral amb la personal i familiar que les majors de 45 anys. Tot i que la gestió dels temps es complicada, la gran majoria d'elles han afirmat que comparteixen les tasques de la llar amb la seva parella, especialment entre les més joves. Altres, assumeixen les responsabilitats de cura en solitari.

Entre les propostes per millorar la conciliació dels temps laborals amb els personals i familiars, les demandes de les dones giren al voltant del món laboral formal; així les dones consultades han proposat mesures com la reducció de la jornada laboral, uns horaris més flexibles, mitges jornades.

També assenyalen la qüestió de l'abaratiment de les guarderies i l'ampliació dels horaris d'atenció escolars.

Es necessari seguir treballant en aquesta línia per tal de millorar el coneixement sobre aquestes qüestions.

## **C. Pla d'accions**

### **Objectius específics de la Línia 4**

1. Recollir informació sobre els usos dels temps de la població de Llinars del Vallès, prestant especial atenció als temps de cura de les persones i les tasques de manteniment de la llar i a la conciliació de la vida laboral, amb la personal i familiar.
2. Recollir informació i mantenir actualitzades les dades sobre el mercat de treball productiu de la població de Llinars del Vallès amb indicadors segregats per sexe i elaborats des d'una perspectiva de gènere.
3. Integar la perspectiva de gènere en els serveis d'inserció, orientació i formació ocupacional, tenint en compte la diversitat de les dones i l'oferta d'ocupació de la zona.
4. Promoure el reconeixement i la valoració de les tasques de cura de les persones i de manteniment de la llar.
5. Ampliar i diversificar les mesures necessàries per fer front a l'atenció de les persones dependents, per tal de facilitar el desenvolupament del treball de cura, realitzat majorment per dones.
6. Introduir la perspectiva de gènere en la planificació cultural, esportiva i de lleure.

**OBJECTIU ESPECÍFIC 1**

**Recollir informació sobre els usos dels temps de la població de Llinars del Vallès, prestant especial atenció als temps de cura de les persones i les tasques de manteniment de la llar i a la conciliació de la vida laboral, amb la personal i familiar**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 4				OBJECTIU ESPECÍFIC: 1					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sistematitzar els resultats de l'Enquesta sobre els usos del temps realitzada per la Regidoria de la Dona.</li> <li>✓ Seguir amb la distribució de les enquestes entre les diferents àrees municipals, l'OAC, el Mas Bagà, l'Ambulatori i mitjançant la pagina web de l'Ajuntament, per tal de ampliar el coneixement sobre aquesta qüestió.</li> <li>✓ Donar visibilitat a les desigualtats de gènere en l'àmbit estudiat, fent servir els mitjans que en cada moment es considerin oportuns (publicació als mitjans de comunicació local o sessió de presentació dels resultats obtinguts).</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Serveis personals				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliar el coneixement sobre els usos dels temps de la població de Llinars del Vallès, la corresponsabilitat entre dones i homes en els diferents àmbits: laboral, de cura de les persones i de manteniment de la llar familiar, així com de la distribució del temps d'oci.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<p>⇒ Realitzar un estudi dirigit a ampliar el coneixement sobre els usos del temps que fa la població de Llinars del Vallès. Aquest estudi haurà de donar informació, entre d'altres, a les següents qüestions:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Usos dels temps de la població relació entre el temps mitjà de treballs de cura realitzat des de les llars per les dones en relació amb els dels homes. Variables de desagregació: procedència, trams d'edat significatius, estat civil, tipologia de llar.</li> <li>• Temps de treball de cura: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Temps de cura directa en llars on hi viuen persones de 75 anys i mes, o nenes i nens de 10 anys y menys anys.</li> <li>- Temps de ocupació en activitats de neteja i cuina.</li> <li>- Temps de cura de persones amb problemes de salut que viuen a la llar.</li> <li>- Temps d'activitats culturals i de lleure. Variables de segregació: sexe, trams d'edat significatius, tipologia de llar, situació laboral.</li> <li>- Temps d'activitats socials.</li> <li>- Temps realització d'activitats esportives.</li> </ul> </li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 2**

**Recollir informació i mantenir actualitzades les dades sobre el mercat de treball productiu de la població de Llinars del Vallès amb indicadors segregats per sexe i elaborats des d'una perspectiva de gènere**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 4				OBJECTIU ESPECÍFIC: 2					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Analitzar i avaluar periòdicament les fonts estadístiques sobre el mercat de treball: així com garantir que aquestes són realitzades tenint present la perspectiva de gènere.</li> <li>✓ Realitzar un seguiment i control de les situacions on apareguin clares asimetries per raons de gènere: discriminació salarial, precarietat laboral, dificultats d'accés a càrrecs directius i mesures de conciliació de la vida laboral, familiar i personal.</li> <li>✓ Fer difusió dels resultats obtinguts.</li> <li>✓ Elaborar informes periòdics d'impacte de gènere dels Serveis Municipals d'Ocupació: <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Analitzar la participació de les dones en els cursos de formació ocupacional i en els serveis d'inserció i orientació professional; analitzar els resultats obtinguts per avaluar la seva efectivitat e identificar possibles àmbits de millora.</li> <li>◆ Analitzar l'impacte de les mesures dirigides a adaptar el mercat laboral a les necessitats i interessos de les dones.</li> <li>◆ Recollir informació sobre el grau de satisfacció de les dones usuàries del Servei municipal de Ocupació.</li> </ul> </li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Promoció econòmica					Acció Social i Atenció a la Dona, Serveis personals				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliar el coneixement de la situació de la població en el mercat de treball formal.</li> <li>• Analitzar la participació de les dones en els programes del Servei d'Ocupació i de l'Àrea de promoció econòmica.</li> <li>• Detectar les desigualtats de gènere en aquest àmbit i les necessitats de les dones.</li> <li>• Adoptar les mesures necessàries per fer front a les situacions de desigualtat per qüestions de gènere en el mercat de treball.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Continuada</b>	<b>Puntual</b>	<b>&lt; 500</b>	<b>500-1000</b>	<b>1000-2000</b>	<b>&gt;2000</b>
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Informe anual sobre les dades estadístiques relatives al mercat de treball a Llinars del Vallès amb indicadors segregats per sexe i elaborats des d'una perspectiva de gènere.</li> <li>⇒ Memòria anual sobre els Programes del Servei Local d'ocupació amb dades segregades per sexe.</li> <li>⇒ Recursos destinats a la difusió dels resultats obtinguts.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 3**

**Integrar la perspectiva de gènere en els serveis d'inserció, orientació i formació ocupacional, tenint en compte les situacions i necessitats de dones de diferents edats, orígens, formacions i condicions socials i l'oferta d'ocupació de la zona**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 4				OBJECTIU ESPECÍFIC: 3					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Desenvolupar activitats formatives adreçades a les dones, diversificant i ampliant les opcions ocupacionals i intentant trencar estereotips.</li> <li>✓ Vetllar perquè no hi hagi una reproducció d'estereotips a l'hora de seleccionar el lloc de pràctiques al "Taller Giola" o programes similars dirigits a la població jove per tal que facin tastets a diferents comerços i on s'ensenyin actituds.</li> <li>✓ Elaborar un díptic informatiu i fer-ne difusió al municipi, que tracti el tema dels estereotips i sobre la corresponsabilitat.</li> <li>✓ Ampliar recursos materials i humans per dur a terme les actuacions.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Educació					Acció Social i Atenció a la Dona, Joventut				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementar programes de formació, inserció i orientació laboral adequats a les necessitats i interessos de les dones.</li> <li>• Augmentar la informació sobre els estereotips i la conciliació adreçada a la població.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Recursos dirigits a la programació de cursos de formació, orientació i/o inserció específics per a dones.</li> <li>⇒ Nombre i continguts dels programes realitzats.</li> <li>⇒ Nombre i característiques de les dones que hi han participat (trams d'edat significatius, procedència, tipologia de llar).</li> <li>⇒ Grau de satisfacció de les dones participants.</li> <li>⇒ Avaluació dels resultats obtinguts a través del seguiment de la situació laboral de les dones que han participat d'aquests programes.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 4****Promoure el reconeixement i la valoració de les tasques de cura de les persones i dels treballs derivats del manteniment de la llar**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 4					OBJECTIU ESPECÍFIC: 4				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realitzar activitats adreçades al jovent: tallers dirigits a l'alumnat de l'IES sobre les noves masculinitats.</li> <li>✓ Introducció de la perspectiva de gènere en les xerrades "Créixer amb tu".</li> <li>✓ Realitzar tallers dirigits a pares, mares i els seus fills i filles sobre la importància de la corresponsabilitat en l'assumpció de les tasques de cura.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Serveis personals				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Augment de la implicació de l'IES en la realització d'activitats relacionades amb la igualtat de gènere.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Tipus i nombre d'activitats dirigides a treballar la corresponsabilitat en les tasques de cura de les persones i el manteniment de la llar. .</li> <li>⇒ Destinataris de les accions (sexe, trams d'edat significatius, procedència).</li> <li>⇒ Tipus de difusió i canals a través dels quals s'han articulats aquestes activitats.</li> <li>⇒ Nombre de persones participants a les diferents activitats educatives (sexe, edat, nivell educatiu).</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 5**

**Ampliar i diversificar les mesures necessàries per fer front a l'atenció de les persones dependents, per tal de facilitar el desenvolupament del treball de cura, realitzat majorment per a les dones**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 4				OBJECTIU ESPECÍFIC: 5					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<p>✓ Realitzar un anàlisi sobre les necessitats d'adaptació i reorganització del temps i les infraestructures escolars i sanitàries, per tal de facilitar el desenvolupament de les tasques de cura. Tenint present, entre d'altres, les següents qüestions.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Taxa d'escolarització del primer cicle d'educació infantil (0/3 anys): proporció de nenes i nens escolaritzats en centres públic en relació amb el total de nenes i nens de 0/3 anys. Variables de segregació: tipologia de llar, situació laboral i procedència de la mare.</li> <li>◆ Cobertura de les beques de menjador: oferta en relació amb la demanda de beques de menjador a la escola pública per a nenes i nens de 3 a 12 anys.</li> <li>◆ Cobertura de l'atenció residencial i/o centres de dia i de l'atenció domiciliària: nombre de places en centres residencials públics i privats per a persones dependents de 65 anys i més en relació amb les demandes d'aquestes places.</li> <li>◆ Processos participatius amb les dones del municipi per tal de conèixer les seves necessitats e incorporar las seves aportacions.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Serveis personals				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disposar de més informació sobre els infants escolaritzats de 0 a 3 anys i sobre les necessitats de les seves famílies des d'una perspectiva de gènere</li> <li>• Augmentar els mecanismes de comunicació i participació per detectar les necessitats de les dones de Llinars del Vallès.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<p>⇒ Recursos destinats a la realització de l'estudi i metodologia emprada.</p> <p>⇒ Resultats de l'estudi pel que fa referència a les necessitats de adaptació i reorganització del temps i les infraestructures escolars i sanitàries.</p> <p>⇒ Propostes d'acció segons els resultats.</p>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 6****Introduir la perspectiva de gènere en la planificació cultural, esportiva i de lleure**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 4					OBJECTIU ESPECÍFIC: 6				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Analitzar la participació i la presència de les dones alhora d'elaborar i plantejar les accions culturals, esportives i de lleure.</li> <li>✓ Ampliar l'oferta esportiva, introduint els cursos demandats per les dones del municipi tenint present les diferents franges d'edat i les seves necessitats específiques.</li> <li>✓ Garantir un servei de guarderia a totes les activitats culturals i de lleure, per tal de facilitar que les dones amb infants al seu càrrec en puguin gaudir.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Serveis personals				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disposar de més informació sobre la presència de les dones en els àmbits cultural, esportiu i de lleure.</li> <li>• Augment de la participació de les dones en les activitats culturals, esportives i de lleure.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Nombre, tipologia i horaris de les accions culturals, esportives i de lleure organitzades anualment.</li> <li>⇒ Participació de les dones en la planificació de les accions culturals, esportives i de lleure.</li> <li>⇒ Nombre i característiques de les dones que participen de les diferents activitats (trams d'edat significatius, procedència, tipologia de llar i grup social).</li> <li>⇒ Recursos destinats a l'habilitació d'espais i serveis de guarderia.</li> <li>⇒ Relació entre el nombre d'activitats organitzades amb o sense els serveis i recursos de guarderia.</li> <li>⇒ Participació i grau de satisfacció de les dones usuàries dels serveis i recursos de guarderia.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									



## LÍNIA 5-FOMENTAR LA COEDUCACIÓ I LA PRODUCCIÓ CULTURAL DE LES DONES

### A. Marc conceptual

L'educació i la formació són essencials per al desenvolupament de les societats i constitueixen el sistema de transmissió de valors socials i culturals que conformen els patrons de comportaments i actuacions. El sistema patriarcal que conforma la societat actual té conductes desiguals envers les dones i els homes perpetuant discriminacions i subordinacions.

Vivim un moment històric caracteritzat per la complexitat i pels processos constants de canvi davant del quals, l'educació en el sentit més ampli del terme, no pot restar indiferent. Per això resulta fonamental comptar amb orientacions metodològiques, eines i recursos per poder fer front a les noves necessitats educatives de la ciutadania, de manera que ses pugui assolir adequadament aquesta responsabilitat compartida sobre la base de la igualtat entre els gèneres i la interacció de les diferents maneres de fer i de viure al mont.

Des de l'any 1990, la legislació educativa (Llei Orgànica d'Ordenació General del Sistema Educatiu, LOGSE) afirma que s'ha d'evitar la discriminació per raó de sexe i oferir una educació igualitària. No obstant això, la igualtat continua sent una tasca pendent a les escoles. Es segueix fent ús d'estereotips o prejudicis que transmeten valors, normes i actituds encara allunyades de la igualtat. La coeducació, basada en la diversitat i els valors propis de les persones, i en l'acceptació dels altres com a subjectes de ple dret ha de permetre que els valors cultural i social es modifiquin i que les persones siguin capaces de crear una societat democràtica i justa.

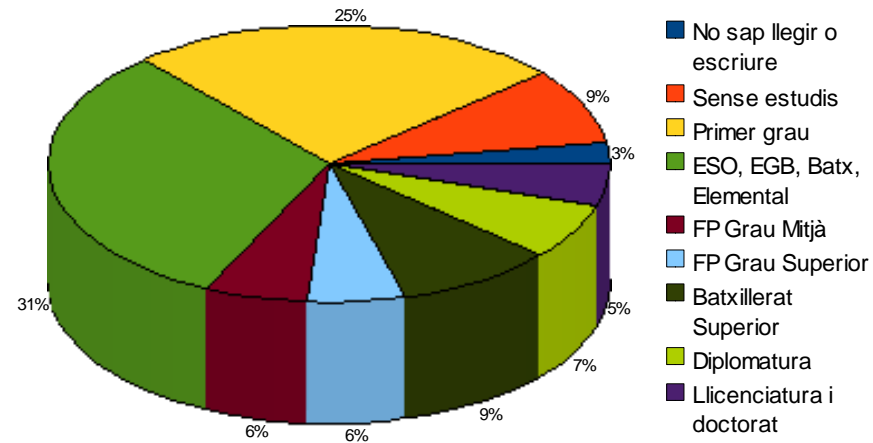
Cal tenir en compte, però, que la coeducació no és un model acceptat ni socialment estès, ja que el discurs pedagògic dominant, així com el model d'organització escolar, mantenen un caràcter eminentment androcèntric i es considera que ja s'ha assolit la igualtat entre els sexes amb actuacions com l'educació mixta o l'accés de dones a carreres masculinitzades, però això no és suficient. És necessari formular nous reptes per a la coeducació del segle XXI, així com un nou model escolar tot incorporant les noves necessitats i realitats social.

La formació, és un dels elements crucials per la consecució d'un valors socials i culturals idonis per creixement integral de les persones. La formació capacita les persones, els hi ofereix possibilitats d'elecció (laborals, personals...), possibilitats de canvi i de transformació social.

La participació de les dones en la cultura ha de ser un element primordial a l'hora de visibilitzar les seves aportacions i de treballar per la transformació del rol de "dones – passives-consumidores" al de dones – actives- creadores" de cultura. La presència de les dones enriqueix i diversifica el fet cultural (música, literatura, arts escèniques, cinema, pintura, escultura, arts, decoratives...) Amb la incorporació de noves idees i sensibilitats. La ciutadania de gènere passa també per la universalització de l'accés i l'ús estratègic de les tecnologies de la informació i la comunicació per part de les dones, perquè siguin protagonistes actives de les noves formes de construcció social.

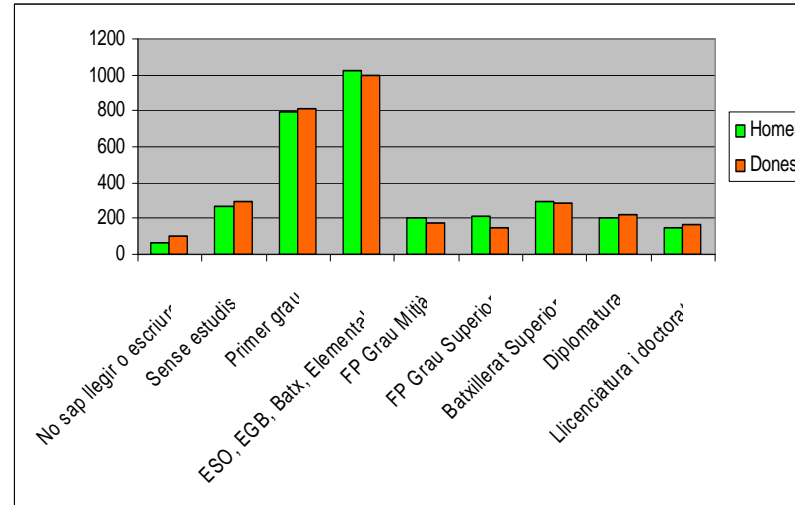
## B. Descripció de la situació del municipi

### I. Perfil educatiu de la població de Llinars del Vallès:



El nivell de formació reglada de la població masculina i femenina pot considerar-se baix, en relació a la mitjana catalana. El 2001 només un 31,47% de la població tenia estudis primaris. Actualment s'ha normalitzat la incorporació de les dones als estudis superiors, fins al punt de que el nombre de dones en estudis superiors i universitaris es superior al dels homes.

Si mirem les dades segregades per sexe de l'any 2001 a Llinars del Vallès, dins la població "sense estudis", és a dir, aquella que ha restat exclosa del sistema educatiu, les dones representen un 52,6% enfront al 47,3% de la població masculina. Del total de població que no sap llegir o escriure les dones representen el 61,4% enfront al 38,6%. El grup de dones amb "estudis superiors" és lleugerament més ampli que el dels homes: la població femenina amb un perfil educatiu alt es situa en un 6%, mentre que la masculina en un 5,5%.



Gràfic 1: nivell d'instrucció de la població i sexe (IDESCAT, 2001).

## II. Centres educatius de Llinars del Vallès i coeducació

Llinars del Vallès conta amb diversos centres educatius: tres escoles bressols, 3 centres d'educació primària i 2 d'educació secundària.

És, sobretot, en els centres de primària on des de fa alguns anys, es treballa per introduir la coeducació en els projectes i programes educatius.

Segons la informació recollida a l'escola el masclisme es manifesta en diverses situacions, tant pel que fa a la relació entre l'alumnat, com pel que fa als rols dins classes. Es detecta que els nens encara recorren molt a insults sexistes, especialment quan és un nen el que insulta una nena; també tendeixen a exercir més violència sobre les nenes que sobre altres nens. A les classes es detecta una menor participació de les nenes.

En el CEIP Salvador Sanromà, dirigit per una dona, des de l'any 2008 s'ha creat el càrrec específic de "referent de coeducació" que actualment porta a terme una professora del centre. Entre les seves funcions destaquen les de revisar els materials escolars i vetllar per a què siguin lliures d'estereotips sexistes o discriminatoris vers les dones. També s'organitzen activitats extraescolars coeducatives. Per la seva banda en el CEIP Damià Mateu la coeducació forma part del projecte educatiu de l'escola des del 2005. Per aquest motiu, realitzen una revisió anual dels diferents materials didàctics i actualment hi ha dos dones encarregades de vetllar per la coeducació en el centre: la coordinadora infantil i la coordinadora de primària.

Pel que fa a la cobertura dels serveis d'atenció als infants de 0 a 3 anys, a Llinars existeixen dos escoles bressols municipals, els Petits infants (67 alumnes) i els Petits estels (63 alumnes), i una escola bressol privada, el Ralet/Ralet. (32 alumnes) Altres espais infantils del municipi de Llinars són les dues ludoteques, la Ludoko (50 alumnes) i la Campaneta (13 alumnes), que segons dades del 2008 contaven amb 50 i 13 alumnes respectivament.

Si comparem les dades del padró municipal relatives al número d'infants d'edat compresa entre els 0 i els 3 anys (342 infants) amb les places disponibles en els diferents espais infantils (165), es detecta la necessitat d'incrementar els serveis disponibles per a la cura dels infants. Tot i així, segons la informació, subministrada per l'elaboració d'aquest pla, l'any 2009 s'han cobert totes les places i cap infant del municipi s'ha quedat sense escola.

Un altra aspecte a destacar es que, amb l'objectiu de facilitar la conciliació de la vida laboral amb las tasques de cura de les filles o fills, totes els centres educatius i les escoles bressols tenen servei d'acollida de matí (de 8 a 9) i de tarda (17 a 18). Tot i que l'organització d'aquest servei no es gratuït i recau sobre les AMPA, l'Ajuntament assessora i dona suport per obtenir subvencions, i els serveis socials concedeixen ajudes econòmiques per les famílies que no poden pagar aquest servei. Per altre banda, també es donen beques pels casals d'estiu.

Per últim i en referència als centres d'educació secundària ( Batxillerat, Cicles formatius...) no disposem de dades sobre la distribució del alumnat segregats per sexe; seria interessant analitzar l'elecció d'estudis superiors de nois i noies del municipi per tal de posar en evidència les preferències de les i els joves de Llinars alhora d'escollir la formació professional o el grau de formació superior i detectar els possibles biaixos de gènere.

Al municipi hi ha una escola pública i una concertada. L'IES GIOLA oferta tres línies d'ESO, 2 línies de Batxillerat i cicles formatius de Grau mitjà: Equips i Instal·lacions Electròniques/ Gestió administrativa i Comerç. L'escola Ginebró, és una escola concertada per la Generalitat de Catalunya, amb dues línies d'Educació Infantil, Educació Primària i Educació Secundària. Alhora realitzen cicles formatius i el Batxillerat.

Ambdós centres educatius disposen de serveis de transports escolars per les i els alumnes de les poblacions veïnes.

### **III. Formació per persones adultes**

A Llinars del Vallès no hi ha cap escola per persones adultes. No obstant, s'han realitzat cursos de català dirigit a aquesta població. Durant el curs 08-09 van participar 11 dones i 65 homes. D'altra banda, de forma permanent, es realitza un curs d'alfabetització del que només han participat dones grans.

Entre les accions formatives ofertades pel municipi destaca la iniciativa d'organitzar, regularment, tallers d'habilitats socials i comunicació dirigits específicament a les dones nouvingudes en el municipi, amb l'objectiu de facilitar la seva incorporació en el nou entorn. Segons la percepció de les i els professionals municipals aquest curs pretén donar resposta a les necessitats d'aquest grup de dones que valoren de manera molt positiva els espais d'aprenentatge on elles poden participar. Entre gener i desembre de 2008 han passat pel taller un total de 27 dones, 24 de nacionalitat marroquina, 2 de nacionalitat gambiana i 1 dona de Bulgària. La mitjana d'edat és de 33 anys, 18 la més jove, 53 la dona més gran. Segons els i les professionals implicades destaquen que el grau de satisfacció de les dones participants és positiu.

### **IV. Equipaments i oferta cultural en el municipi**

La dotació d' equipament culturals en el municipi es , segons la informació recollida, molt limitada e deficitària. Disposen d'una sala de la biblioteca però és molt petita, i de les sales de Mas Bagà .Hi ha també la Sala, l'antic cinema i una sala al costat, on l'ajuntament no programa activitats però ho fan les entitats. Recentment s'ha equipat el Museu (situat davant de Can Mas Bagà) i també poden realitzar-se activitats.

No existeixen dades segregades per sexe que permetin analitzar quina és la participació de les dones en les activitats culturals ni el seu grau de satisfacció respecte a la varietat de la oferta cultural en el municipi. Caldria potenciar la recollida d'aquestes dades, per tal de fer front a les mancances que es puguin detectar.

#### **V. Polítiques desenvolupades per incorporar els sabers de les dones i visibilitzar les seves aportacions al món del coneixement i la cultura**

L'Ajuntament de Llinars del Vallès ha dut a terme un projecte de recuperació de la memòria històrica de les dones anomenat "Memòries de dones, records de Llinars" a través de l'àrea de Cultura amb la col·laboració del Punt Dona, i sobretot, amb el Casal d'Avis de Llinars del Vallès. L'exposició de fotografies es va inaugurar el 29 d'agost del 2009 durant les Festes Majors del Municipi. Per preparar l'exposició es van involucrar dones de més de 70 anys del municipi. L'exposició es basa en una mostra de retrats realitzats per una artista local de municipi, on capta la mirada de 26 dones grans de Llinars. A cada fotografia s'ha afegit un text en què les dones fotografiades expliquen els seus records d'infantesa i joventut en el Llinars de la guerra i la postguerra. La difusió de l'activitat s'ha realitzat a través de tríptics i cartells. Si es recull suficient material preveuen editar un llibre.

D'altra banda, des del Punt Dona, amb la col·laboració de l'Ajuntament de Llinars, la Diputació de Barcelona i l'Institut Català de les Dones s'ha impulsat la creació de l'Espai Lila a Can Mas Bagà, per exposar tot tipus de manualitats, pintures, dibuixos, treballs de costura, fotografies i altres elements artístics elaborats per dones del municipi. La primera exposició es va realitzar al juny del 2009 i va consistir en un recull de pintures de Rafi Fernández que portava per títol "Les manualitats no tenen fronteres. De la lluita personal al descobriment de la pintura". Posteriorment, del 28 de setembre al 12 d'octubre de 2009, es va poder gaudir de l'exposició de fotografies "Dones de pedra, ferro i altres matèries" a càrrec de Montse Montesinos, fotògrafa de Llinars.

Per últim, una forma que històricament es fa servir per donar importància o homenatjar a les persones protagonistes de cada territori, és posar el seu nom a places, carrers o edificis. En aquest sentit trobem una forta infrarepresentació de les dones. Al municipi de Llinars del Vallès, la majoria de carrers porten nom d'homes, de llocs, flors i plantes. Els carrers amb noms de dones són santes o verges: Santa Agnès, Nostra Sra. d'Alcoll, Verge de las Pau, Verge del Prat, Carrer Núria.

## **C. Pla d'accions**

### **Objectius específics de la Línia 5**

- 1) Potenciar la difusió de materials coeducatius e informar/formar a les persones que intervenen a l'àmbit educatiu ( professorat, monitores i monitors d'activitats extraescolars, mares i pares) en perspectiva de gènere i coeducació, per tal d'eliminar el sexisme i l'androcentisme en les relacions i pràctiques educatives.
- 2) Integrar la coeducació en tots els nivells educatius i en tots els currículums escolars, materials lectius, didàctics i de suport del sistema educatiu.
- 3) Fomentar la realització d'accions de coeducació dirigides a la infància, adolescència y joventut en als espais i centres de lleure.
- 4) Analitzar l' elecció dels estudis superiors de les noies i nois de Llinars del Vallès i fomentar una educació lliure d'estereotips i rols sexistes.
- 5) Incorporar al mon del coneixement i la cultura els sabers de les dones, visibilitzant les seves aportacions i fomentant la seva creativitat.
- 6) Introduir la perspectiva de gènere en las ofertes culturals, tenint en compte les necessitats i inquietuds de les dones.

**OBJECTIU ESPECÍFIC 1**

**Potenciar la difusió de materials coeducatius i informar a les persones que intervenen a l'àmbit educatiu (professorat, monitores i monitors d'activitats extraescolars, mares i pares) en perspectiva de gènere i coeducació, per tal d'eliminar el sexisme i l'androcentisme en les relacions i pràctiques educatives**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 5				OBJECTIU ESPECÍFIC: 1					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ampliar el fons documental del Punt Dona amb material coeducatiu i facilitar la difusió d'aquest material entre el professorat, els pares i les mares, les i els professionals del lleure i totes les persones interessades; Enllaçar el fons documental del Punt Dona amb la Biblioteca municipal.</li> <li>✓ Facilitar la informació i fer sensibilització de forma continuada a les persones implicades en la qüestió coeducativa.</li> <li>✓ Realitzar formació en una educació lliure de masclisme, en forma de tallers, dirigida a pares i mares, així com a avis i àvies, professorat, agents no formals (entitats, monitors/es)</li> <li>✓ Organitzar activitats (xerrades, tallers) adreçades a les dones amb responsabilitat de cura per tal de facilitar que cedeixin espai als pares en la criança del infants, de forma positiva.</li> <li>✓ Organitzar activitats (xerrades, tallers) adreçades als homes dirigits a que es responsabilitzin de les tasques de cura i la criança dels infants.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Serveis personals				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dotar el municipi d'un fons documental amb material coeducatiu.</li> <li>• Facilitar l'accés als recursos sobre coeducació de tota la població i especialment de les i els professionals implicats.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Continuada</b>	<b>Puntual</b>	<b>&lt; 500</b>	<b>500-1000</b>	<b>1000-2000</b>	<b>&gt;2000</b>
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Recursos destinats a l'ampliació del fons documental del Punt Dona i de la Biblioteca municipal amb material didàctic coeducatiu.</li> <li>⇒ Grau d'utilització del servei de consulta del fons documental i perfil de les persones usuàries.</li> <li>⇒ Formes de difusió i dinamització del fons documental, avaluant l'accessibilitat de la informació.</li> <li>⇒ Nombre, continguts i destinataris de les accions de sensibilització, formació o informació. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de participants.</li> <li>- Característiques de les persones participants (edat, sexe, grau formatiu).</li> <li>- Grau de satisfacció de les persones participants.</li> </ul> </li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 2****Integrar la coeducació en tots els nivells educatius i en tots els currículums escolars, materials lectius, didàctics i de suport del sistema educatiu**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 5					OBJECTIU ESPECÍFIC: 2				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Potenciar les tasques dels referents de coeducació dels centres educatius i donar suport a les seves activitats, reconeixent la figura professional i garantint la disposició de temps i espais adequats al desenvolupament de les seves activitats.</li> <li>✓ Fomentar la coordinació entre l'equip docent, AMPES i Ajuntament per tal de proporcionar activitats coeducatives en els centres educatius del municipi.</li> <li>✓ Assessorar el professorat per la introducció del principi de la coeducació en les seves activitats didàctiques.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Serveis personals				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Augment de la coordinació entre centres escolars i ajuntament per treballar conjuntament la coeducació.</li> <li>• Introducció d'activitats coeducatives en els centres escolars del municipi.</li> <li>• Augment de la implicació dels centres escolars per treballar la coeducació.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Continuada</b>	<b>Puntual</b>	<b>&lt; 500</b>	<b>500-1000</b>	<b>1000-2000</b>	<b>&gt;2000</b>
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Recursos dirigits a potenciar les tasques dels referents de coeducació en els centres escolars.</li> <li>⇒ Espais de coordinació entre professorat, AMPES i responsables municipals (nombre de trobades i resultats d'aquestes trobades).</li> <li>⇒ Nombre, continguts i destinataris de les accions de assessorament per al professorat. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de participants i característiques de les persones participants (edat, sexe, càrrecs i funcions en els centres d'educació).</li> <li>- Percentatge de professores i professors que manifesten fer referència als sabers de les dones, que no desenvolupen continguts estereotipats o que visibilitzen el femení en el llenguatge (Variables de segregació: nivell educatiu i titularitat del centre, assignatura impartida).</li> <li>- Grau de satisfacció de les persones participants.</li> </ul> </li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									



**OBJECTIU ESPECÍFIC 3****Fomentar la realització d'accions de coeducació dirigides a la infància, adolescència i joventut en els espais i centres de lleure**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 5					OBJECTIU ESPECÍFIC: 3				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Donar suport a les activitats coeducatives que es realitzen en el Casal d'estiu.</li> <li>✓ Organitzar activitats coeducatives en col·laboració amb el Centre excursionista del municipi.</li> <li>✓ Al voltant de Sant Jordi, organitzar actes i activitats de literatura per la infància amb una perspectiva coeducativa,</li> <li>✓ Temporalitzar i fer trobades un cop al curs per tractar temes amb agents no formals que treballen amb joves i infants, sobre la coeducació,</li> <li>✓ Incloure a l'escola esportiva municipal esports minoritaris o menys competitiu, que interessin a nois i noies.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Joventut, Esports, Cultura				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introducció de la coeducació en les activitats de lleure que s'organitzen al municipi.</li> <li>• Augment de les activitats coeducatives i que sensibilitzin sobre la necessitat d'introduir aquesta perspectiva.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Continuada</b>	<b>Puntual</b>	<b>&lt; 500</b>	<b>500-1000</b>	<b>1000-2000</b>	<b>&gt;2000</b>
<b>INDICADORS D'AVUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Nombre i tipus de mesures dirigides a incorporar la pràctica coeducativa als espais de lleure d'infants i adolescents.</li> <li>⇒ Nombre, durada i continguts de les activitats realitzades.</li> <li>⇒ Població destinatària.</li> <li>⇒ Nombre de persones participants.</li> <li>⇒ Grau de satisfacció de les persones participants.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 4****Analtzar l'elecció dels estudis superiors de les noies i nois de Llinars del Vallès i fomentar una educació lliure d'estereotips i rols sexistes**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 5					OBJECTIU ESPECÍFIC: 4				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Analtzar amb dades desagregades per sexe i de gènere la distribució del alumnat i l'elecció d'estudis superiors de nois i noies de Llinars del Vallès (Font de les dades per fer l'anàlisi: Observatori del Consell Comarcal, IES i xarxa T.E.T.).</li> <li>✓ Difondre els resultats de l'estudi, mitjançant una publicació dirigida a tota la població.</li> <li>✓ En l'orientació a 4t d'ESO, que fan els tutors i tutores i el Departament de psicopedagogia, organitzar sessions amb les i els estudiants d'universitat de diferents professions per tal que expliquin la seva experiència, tenint en compte de trencar estereotips en la tria de professions.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Serveis personals				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tenir dades sobre l'elecció d'estudis superiors de nois i noies a Llinars i fer difusió de les dades com una forma de fer visible aquesta realitat.</li> <li>• Augment de les actuacions per trencar estereotips en la tria de professions.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVAUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Índex de distribució en les diferents especialitats triades per noies i nois.</li> <li>⇒ Taxa de feminització en les diferents branques del coneixement dels estudis superiors.</li> <li>⇒ Relació entre el nombre de titulades i titulats superiors anuals per carrera o cicle formatiu superior.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVAUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 5****Incorporar al mon del coneixement i la cultura els sabers de les dones, visibilitzant les seves aportacions i fomentant la seva creativitat**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 5					OBJECTIU ESPECÍFIC: 5				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ampliar els fons bibliogràfics i audiovisual del Punt Dona de les biblioteques públiques en tot allò que fa referència a la producció cultural de les dones;</li> <li>✓ Dinamitzar el fons en col·laboració amb la Biblioteca municipal i realitzant activitats conjuntament.</li> <li>✓ Dinamitzar l'Exposició "Mirades de dones, records de Llinars" i impulsar altres activitats per la recuperació de la memòria històrica de les dones.</li> <li>✓ Potenciar el Projecte de l'"Espai Lila", com a recurs per donar suport i divulgar la creació cultural i artística de les dones i aquella que fomenti una visió no sexista de la societat.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Serveis personals				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Augment del nombre de préstecs del fons documental.</li> <li>• Seguir exposant l'exposició "Memòries de dones, records de Llinars" en altres espais del municipi.</li> <li>• Mantenir l'Espai Lila i augmentar el nombre de dones expositores.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Continuada</b>	<b>Puntual</b>	<b>&lt; 500</b>	<b>500-1000</b>	<b>1000-2000</b>	<b>&gt;2000</b>
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Recursos dirigits a l'ampliació del fons bibliogràfic del Punt Dona.</li> <li>⇒ Nombre d'exemplars consultables al Punt.</li> <li>⇒ Nombre d'actuacions dirigides a visibilitzar i difondre els recursos bibliogràfics del Punt.</li> <li>⇒ Nombre i tipologia de les activitats culturals organitzades conjuntament amb la Biblioteca municipal.</li> <li>⇒ Tipologia dels recursos dirigits a fer visible el paper de les dones en la creació artística i cultural, així com la seva obra.</li> <li>⇒ Nombre d'exposicions d'obres d'autoria femenina (respecte al nombre de obres d'autoria masculina).</li> <li>⇒ Nombre d'exposicions que tinguin com a objectiu fomentar una visió no sexista de la societat (respecte al nombre total d'exposicions).</li> <li>⇒ Nombre i característiques de les persones visitants (sexe, trams d'edat significatius).</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 6****Introduir la perspectiva de gènere en les ofertes culturals, tenint en compte les necessitats i inquietuds de les dones**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 5					OBJECTIU ESPECÍFIC: 6				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Diversificar les ofertes culturals tenint present l'heterogeneïtat de les dones i els seus diferents interessos.</li> <li>✓ Oferir , serveis de guardaria gratuïts o activitats paral·leles per als nens i nenes, procurant habilitar espais adients, a totes les ofertes culturals del municipi, en la mesura que sigui possible.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Serveis personals				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Augment de les activitats amb serveis de guarderia o activitats paral·leles per infants.</li> <li>• Valorar en la programació cultural la diversitat de les dones i els diferents interessos que poden tenir.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVAUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Nombre, continguts i horaris de les activitats culturals programades anualment.</li> <li>⇒ Participació de les dones en les diverses activitats de la programació cultural (nombre, trams d'edat significatius, procedència, tipologia de llar o grup social, entre d'altres variables d'anàlisi).</li> <li>⇒ Nombre de dones artistes/autores en la programació cultural.</li> <li>⇒ Nombre d'activitats realitzades amb o sense serveis de guarderies o similars.</li> <li>⇒ Grau de satisfacció de les dones usuàries dels serveis de guarderia o similars.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVAUACIÓ</b> anual									

## LÍNIA 6-INTRODUIR LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN EL DISSENY DE LA CIUTAT I DEL TERRITORI

### A. Marc conceptual

Les ciutats i els espais de convivència han de ser llocs idonis i adients per al desenvolupament integral de les persones i, per això, han de tenir en compte les necessitats dels diferents col·lectius que els conformen. Així mateix, han de ser planificacions territorial respectuoses amb el medi ambient perquè són el mitjà on es desenvolupa una qualitat de vida idònia.

Les dones no han estat ni són presents (o hi són de forma molt minoritària) en el disseny i planificació de les ciutats i els espais públics. Absents dels nivells de decisió i de formulació de polítiques sobre els recursos naturals, a la gestió, conservació, protecció i rehabilitació del medi ambient. El patriarcat es reproduïx així a l'espai físic, la identificació de les dicotomies i la consideració del seu efecte a l'urbanisme esdevé com un factor clau així, i segons els rols socials adquirits, les dones són usuàries de molts dels espais dissenyats per homes.

Aquest model té conseqüències decisives en la vida de les dones. D'una banda, les dones, pels rols i activitats que tradicionalment desenvolupen i que estan molt lligades a les tasques familiars domèstiques, fan un ús de l'espai urbà més intens i diferenciat del masculí (majors desplaçaments dins del municipi, major ús dels recursos i serveis de la ciutat, mobilitat amb càrregues - cotxets dels infants o cotxets de la compra-). Sens dubte, l'existència de barreres arquitectòniques, o la manca d'un transport públic eficient, són elements que dificulten la seva mobilitat i limiten la seva vida quotidiana.

Tanmateix, la reducció i la desaparició d'espais comuns i la conseqüent pèrdua de teixit veïnal i social ha ocasionat canvis importants pel que fa a la percepció del carrer i per tant, de la ciutat: si abans es tractava d'un lloc de trobada i relació social, ara és un "lloc de ningú", sols per transitar. La percepció del carrer com lloc aliè i de trànsit, augmenta la sensació d'inseguretat, que en el cas de les dones té un pes especial perquè són les qui, amb major freqüència, pateixen situacions de violència. Aquesta percepció restringeix la llibertat de moviments de les dones i limita, per tant, les seves possibilitats d'ús i gaudi dels béns i serveis urbans, condicionant la seva participació en la vida urbana (tant en el seu disseny com en el seu gaudiment).

Malgrat això a la projecció urbanística a partir de criteris de gènere tot just fent els primers passos en un camí que és llarg i complex. Cada vegada es va imposant amb més força la consciència que aquest canvi de perspectiva és del tot necessari. S'han començat a prendre iniciatives de gran interès en aquest àmbit. Bona mostra d'això ha estat la inclusió del foment de l'equitat de gènere en l'ús de l'espai públic i els equipaments entre les actuacions de rehabilitació integral de barris promogudes per la Llei 2/2004 de millora de barris, àrees urbanes i viles que requereixen d'atenció especial.

L'ONU defineix el desenvolupament sostenible com "aquell que permet satisfer les necessitats de les generacions presents sense comprometre les de les generacions futures". Per assolir-ho es necessita la consciència, individual i col·lectiva, del conjunt de les persones, homes i dones. És així com la planificació territorial serà la idònia per a tota la ciutadania.

També en el camp professional i disciplinar, la necessitat d'incloure la perspectiva de gènere i de les dones a l'urbanisme ha anat obrint-se camí. Creix l'interès que hi dediquen la recerca i els temaris de les escoles i les facultats d'arquitectura, enginyeria, geografia i altres matèries connexes.

És imprescindible la incorporació de la perspectiva de gènere en la planificació de les ciutats per tal de promoure serveis adients i pròxims, dotar suficientment d'infraestructures (escoles, llars d'infants, centres esportius, centres sanitaris...), vetllar per l'accessibilitat dels espais, controlar el creixement de suburbis, la degradació dels centres de les ciutats, reorganitzar els temps i els treballs... Cal també intervenir per millorar els espais de convivència, construir habitatges per diferents tipus de persones i famílies, millorar els espais verds, controlar el soroll i la contaminació, millorar la mobilitat de la ciutat, millorar la seguretat i, en definitiva, fer de la ciutat un espai òptim per a la socialització de les persones.

La clau rau en pensar la ciutat amb els diferents ulls de les persones que la viuen: dones i homes de diferents edats, orígens, condicions, maneres de vida. A més, cal tenir en compte que les dones, per l'assignació de gènere, han desenvolupat tota una sèrie d'estratègies per optimitzar i gestionar els recursos de l'entorn. Cal, doncs, recuperar i aprofitar els sabers femenins en tant que signifiquen maneres de fer que contribueixen a la millora i conservació del medi ambient més proper i, per extensió, a la sostenibilitat del sistema. L'àmbit municipal és un espai clau per centrar estratègies mediambientals i modificar comportaments i actituds envers la natura que, a més, afecten la salut i la qualitat de vida de les persones.

## **B. Descripció de la situació del municipi**

### **I. L'estructura urbana de Llinars del Vallès**

Llinars del Vallès té una superfície de 27,5 km<sup>2</sup> i forma part de la comarca del Vallès Oriental. El nucli urbà és situa a 40 km de Barcelona i tot i tenir una forma allargada es troba molt condensat. Alhora, existeixen diverses urbanitzacions, unes molt grans, com és el cas de Sant Josep, i altres més allunyades. Segons la informació recollida en l'Ajuntament existeixen diverses propostes i demandes respecte els aspectes urbanístics. Per una banda, els projectes del municipi es centren principalment en la zona del centre, on hi ha una gran concentració de recursos (Biblioteca, CAP) i concretament s'està treballant per peatonalitzar els carrers principals.

D'altra banda, segons l'enquesta realitzada a un grup de dones del municipi, han afirmat que sí que els hi agrada viure a Llinars però que es necessari l'ampliació de diferents serveis. Respecte al disseny urbanístic, consideren que les voreres estan en mal estat i són massa estretes. Al mateix temps, creuen necessari millorar l'accessibilitat del vianants, la neteja, ampliar l'aparcament i la introducció de rampes a diferents indrets. Finalment, denuncien que hi ha molts desnivells als paviments nous i com a conseqüència d'aquets fet la gent gran sovint cau a terra.

Els espais urbans poden ser gran aliats per a les persones que realitzen diàriament les tasques de cura de les persones dependents per raons d'edat o de salut. En aquest sentit les problemàtiques existents vers el disseny urbanístic van orientades al fet que hi ha una manca d'espais adequats per els temps de lleure de les nenes i els nens del municipi i per al jovent. Segons la percepció de les i els professionals municipals, es creu necessària l'adequació de les zones verdes situades al costat de la carretera; que siguin protegides per la seguretat dels infants; tinguin més zones d'ombra i més fonts per poder beure aigua.

També consideren que el parc existent davant del CEIP Salvador Sanromà seria una zona idònia per poder anar-hi a la sortida de les escoles, però que el mal estat en el que es troba, la brutícia i la manca d'equipaments fa que no sigui utilitzada.

Es detecta que l'accés al Cap, sovint es problemàtic. Per exemple els dies de mercat es fa molt difícil l'accés al CAP per les persones amb cadires de rodes, les quals han d'anar acompanyades i no disposen de lloc per aparcar. Per aquest motiu, es vol demanar una autorització per habilitar zones d'aparcament.

## II. Transports públics:

En referència als transports públics del municipi, Renfe ofereix un servei regular des de Barcelona a l'estació de Llinars del Vallès situada al mig del casc urbà amb una freqüència de dos trens l'hora, segons la informació extreta de la pàgina de l'Ajuntament. D'altra banda, també es pot arribar en autobús a través de dues rutes disponibles:

- ✓ Barcelona-Llinars del Vallès
- ✓ Barcelona-Granollers-Vilamajor

Respecte el servei nocturn el autobús seria N-73 Barcelona-Granollers-Sant Celoni.

Segons informació extreta de l'Ajuntament hi ha una manca de transports públics per desplaçar-se als pobles més propers. Reclamen més línies d'autobús i una major freqüència de RENFE.

Finalment hi ha la demanda de dotar el municipi amb carrils bici.

## III. Percepció de la seguretat

Aplicar la perspectiva de gènere al disseny de les ciutats significa fer canvis en els plantejaments de l'urbanisme actual. Cal introduir temes importants de la vida quotidiana, com és la percepció de la seguretat de les dones. La percepció de seguretat pels homes i per les dones és diferent. Els perills que manifesten les dones a zones fosques, poc poblades i aïllades, són perills potencials per a homes, per a dones, per a nens i nenes, per a la població en general i això és un dels motius que fa que sigui molt important incorporar la perspectiva de gènere en la planificació de les ciutats. Una ciutat segura per a les dones és una ciutat segura per a tothom.

Des de les encuestes realitzades les dones de Llinars han comentat que de nit, i sobretot al hivern, no hi ha gent pel carrers i els bars estan tancats. Aquesta situació provoca una sensació d'inseguretat perquè la ciutat es troba deserta. Això passa especialment a la zona de la riera, en el camí de les aigües, on malgrat tractar-se d'una zona de passeig, no és gaire utilitzada, en considerar-se un espai insegur.

Altres zones del municipi que les dones perceben com insegures són per exemple el carreró del darrere de la biblioteca, als voltants del poliesportiu, el carrer que va cap a Torre Magret, la carretera que uneix als dos pobles, el parc de la zona de Salvador Sanromà, el camí de sorra direcció Can Boatell, el soterrani per accedir al polígon industrial, la zona del Big Tonic's, el carrer onze de setembre a prop del locutori el carrer Noguera entre d'altres.

## **Pla d'accions**

### **Objectius específics de la Línia 6**

- 1) Dotar de recursos (formació i informació) als i les professionals de Territori i Medi ambient sobre com incorporar la perspectiva de gènere al planejament i disseny de la ciutat.
- 2) Adequar les infraestructures urbanístiques, equipaments municipals i espais públics a les necessitats de la vida quotidiana i a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
- 3) Millorar la seguretat i la sensació de seguretat de les dones.
- 4) Adequació dels recorreguts i horaris del transport públic als desplaçaments quotidians relacionats amb l'organització de la vida quotidiana, les necessitats domèstiques i el desenvolupament de l'autonomia personal.



**OBJECTIU ESPECÍFIC 1**

**Dotar de recursos (formació i informació) als i les professionals de Territori i Medi ambient sobre com incorporar la perspectiva de gènere al planejament i disseny de la ciutat**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 6					OBJECTIU ESPECÍFIC: 1				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Facilitar l'accés de les i els professionals de Territori a la bibliografia especialitzada en matèria d'urbanisme i gènere, mitjançant el fons documental del Punt Dona.</li> <li>✓ Organitzar sessions formatives o informatives dirigides a les i els professionals de l'Àrea d'urbanisme sobre la perspectiva de gènere en el disseny de ciutats i territori.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Urbanisme				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Augment del coneixement sobre els recursos bibliogràfics relacionats amb urbanisme i gènere.</li> <li>• Millora de la formació del personal de l'àrea d'urbanisme sobre la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny del municipi.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVAUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Recursos destinats a dotar el fons documental del Punt Dona de bibliografia especialitzada en urbanisme i gènere.</li> <li>⇒ Accions dirigides a facilitar l'accés de les i les professionals a la bibliografia especialitzada en urbanisme i gènere.</li> <li>⇒ Grau d'utilització d'aquesta bibliografia i grau de satisfacció de les persones que en fan ús.</li> <li>⇒ Nombre i tipologia de les accions formatives i informatives dirigides a les i els professionals de l'Àrea d'urbanisme sobre la perspectiva de gènere en el disseny de ciutats i territori. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de participants.</li> <li>- Característiques de les persones participants (edat, sexe, professió).</li> <li>- Grau de satisfacció de les persones participants.</li> </ul> </li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVAUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 2**

**Adequar les infraestructures urbanístiques, equipaments municipals i espais públics a les necessitats de la vida quotidiana i a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 6				OBJECTIU ESPECÍFIC: 2					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realitzar un estudi, mitjançant processos participatius, per tal de conèixer quins són els problemes, derivats de la planificació i el disseny urbà, que les dones es troben en la seva vida quotidiana.</li> <li>✓ Facilitar, a través del disseny i el mobiliari urbà, les tasques de cura, que majoritàriament són exercides per les dones: <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Posar tanques de cara a garantir que les nenes i nens puguin jugar segurs, i adequar amb espais d'ombra i fonts d'aigua el Parc al costat de la Gasolinera.</li> <li>◆ Adequar, com a espai de lleure per a joves i infants, la zona al costat del CEIP Salvador Sanromà.</li> <li>◆ Habilitar zones d'aparcament per l'accés al CAP, especialment els dies de mercat.</li> <li>◆ Millora del parc al costat de l'escola bressol Petits Estels, que està molt a prop de la carretera.</li> <li>◆ Promoure l'adequació de l'àrea central per fer-la més accessible i fer, així, més espai públic.</li> <li>◆ Parc al costat de l'escola bressol Petits Estels, està molt a prop de la carretera.</li> </ul> </li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Urbanisme, Acció Social i Atenció a la Dona					Cultura, Joventut, Esports				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Augment del coneixement dels problemes en la vida quotidiana, derivats de la planificació i el disseny urbà.</li> <li>• Inici de la millora d'algunes zones identificades com a millorables en aquest aspecte.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Resultat de l'estudi realitzat sobre els biaixos de gènere en la planificació i disseny urbà.</li> <li>⇒ Metodologia utilitzada i nombre de dones participants de l'estudi.</li> <li>⇒ Problemàtiques detectades per les dones.</li> <li>⇒ Mesures dirigides a pal·liar les problemàtiques detectades per les dones.</li> <li>⇒ Número i tipologia d'intervencions urbanístiques realitzades dirigides a facilitar les tasques de cura.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 3****Millorar la seguretat i la sensació de seguretat de les dones**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 6					OBJECTIU ESPECÍFIC: 3				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mantenir una bona il·luminació dels comerços; així com de l'aparcament de RENFE i el pas subterrani de l'estació de tren, especialment a l'hivern i a la nit, com a mínim fins a les 22 o 23hs.</li> <li>✓ Adequar i/o fomentar activitats socials i culturals en espais poc habitats, especialment als voltants del CEIP Salvador Sanromà ; el Camí que va a l'institut; el Passeig de les aigües i la urbanització de Sant Josep.</li> <li>✓ Establir mecanismes participatius per tal de conèixer la percepció de seguretat de les dones, identificar els llocs del municipi en els que es senten insegures i implementar mesures per a la seva neutralització.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Urbanisme, Acció Social i Atenció a la Dona					Serveis personals				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Augment del coneixement de les zones insegures del municipi.</li> <li>• Inici de la millora d'algunes zones identificades com a millorables en aquest aspecte.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>			<b>Durada</b>			<b>Recursos/presupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Mesures dirigides a garantir una bona il·luminació de totes les zones habitades i/o de pas del municipi, especialment a l'hivern i a la nit.</li> <li>⇒ Horaris en els que es mantenen encesos els llums dels comerços, l'aparcament de RENFE i el pas subterrani de l'estació de tren.</li> <li>⇒ Nombre i tipologia de les accions dirigides a adequar i/o fomentar activitats socials i culturals en espais poc habitats, concretament als voltants del CEIP Salvador Sanromà; el Camí que va a l'institut; el Passeig de les aigües i la urbanització de Sant Josep. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Activitats socials i culturals realitzades.</li> <li>- Persones destinatàries.</li> <li>- Grau de satisfacció de les persones usuàries d'aquests espais.</li> </ul> </li> <li>⇒ Accions realitzades dirigides a conèixer la percepció de seguretat de les dones. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mecanismes de participació utilitzats.</li> <li>- Perfil de les dones participants.</li> <li>- Resultats obtinguts.</li> <li>- Nombre i tipologia de les mesures dirigides a pal·liar la inseguretat detectada per les dones.</li> </ul> </li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 4**

**Adequació dels recorreguts i horaris del transport públic als desplaçaments quotidians relacionats amb l'organització de la vida quotidiana, les necessitats domèstiques i el desenvolupament de l'autonomia personal**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 6					OBJECTIU ESPECÍFIC: 4				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realitza un estudi de mobilitat per tal de conèixer l'ús i les necessitats de les dones i homes del municipi.</li> <li>✓ Donar suport per ampliar el transport públic, com per exemple l'ampliació de trens.</li> <li>✓ Potenciar la difusió de la informació sobre l'autobús del Baix Montseny.</li> <li>✓ Valorar actuacions conjuntes amb altres municipis per millorar la poca comunicació que hi ha entre Mataró i el Vallès Occidental.</li> <li>✓ Promoure la creació d'un carril bici cap a Sant Antoni de Vilamajor i cap a Cardedeu per unir els polígons de Llinars i Cardedeu. En aquest darrer cas quedaria unit Sant Josep amb el nucli de Llinars.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Urbanisme					Acció Social i Atenció a la Dona				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Augment del coneixement de les zones insegures del municipi.</li> <li>• Inici de la millora d'algunes zones identificades com a millorables en aquest aspecte.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Continuada</b>	<b>Puntual</b>	<b>&lt; 500</b>	<b>500-1000</b>	<b>1000-2000</b>	<b>&gt;2000</b>
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Mesures dirigides a garantir una bona il·luminació de totes les zones habitades i/o de pas del municipi, especialment a l'hivern i a la nit.</li> <li>⇒ Horaris en els que es mantenen encesos els llums dels comerços, l'aparcament de RENFE i el pas subterrani de l'estació de tren.</li> <li>⇒ Nombre i tipologia de les accions dirigides a adequar i/o fomentar activitats socials i culturals en espais poc habitats, concretament als voltants del CEIP Salvador Sanromà; el Camí que va a l'institut; el Passeig de les aigües i la urbanització de Sant Josep. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Activitats socials i culturals realitzades.</li> <li>- Persones destinatàries.</li> <li>- Grau de satisfacció de les persones usuàries d'aquests espais.</li> </ul> </li> <li>⇒ Accions realitzades dirigides a conèixer la percepció de seguretat de les dones. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mecanismes de participació utilitzats.</li> <li>- Perfil de les dones participants.</li> <li>- Resultats obtinguts.</li> <li>- Nombre i tipologia de les mesures dirigides a pal·liar la inseguretat detectada per les dones.</li> </ul> </li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

## LÍNIA 7-PROMOURE LA SALUT DE LES DONES

### A. Marc conceptual

La salut no es sols l'absència de malaltia. Salut és també el benestar físic, mental i social dels éssers humans.

En un intent de superar la perspectiva purament biologicista, on la salut diferencial de les dones ha estat sols associada a la salut sexual i reproductiva hem de contemplar que el benestar de les dones està determinat per factors socials, econòmics, polítics, laborals i culturals. La feminització de la pobresa també és un dels fenòmens als que assistim en l'àmbit global. Tot això, sovint, dificulta que les dones puguin gaudir d'una bona salut física i emocional.

El dret a la salut és un dret de tots i totes. Perquè realment es faci efectiu s'han de reconèixer els diferents factors que influeixen en la salut dels homes i de les dones i no limitar-se a només donar rellevància a diferències de sexe per explicar les situacions de malaltia.

En aquest sentit, ens fem ressò de les directrius establertes en la IV Conferència Mundial sobre les Dones, Pequín (1995), on es va atorgar gran importància al concepte de salut. Encara que ja des del 1986, la OMS, a la Carta d'Ottawa, ja incorpora un apartat per a la promoció de la salut de les dones.

Cal vetllar per el desenvolupament integral de la salut i la millora del benestar de les dones, tenint en compte les diferències biològiques, així com els trastorns psicològics i d'altres malestans sovint associats al rol social de cura i a la sobrecàrrega de treball i responsabilitat que les dones assumeixen majoritàriament.

Cal tenir en compte les diferents necessitats de les dones al llarg del cicle vital, que suposen atencions específiques. Així, les dones grans reclamen cures i atenció determinada envers l'envelliment i factors psicològics com la soledat, la pobresa... Les dones joves representen un col·lectiu especial envers la prevenció de l'augment de la sida, els embarassos no desitjats... Les dones de mitjana edat, són les que representen el col·lectiu de risc majoritari de càncers diversos i d'atencions personalitzades per raons físiques.

De la mateixa manera, cal fomentar actituds adreçades a augmentar el benestar de les dones com és la seva participació i presència en el món esportiu, així com la promoció d'hàbits saludables.

L'objectiu de les polítiques de salut ha de ser millorar la salut tant dels homes com de les dones mitjançant la recerca, polítiques i programes de salut que incorporin la perspectiva de gènere. Les recerques, les intervencions, les reformes dels sistemes sanitaris i les polítiques i programes de salut han de considerar el gènere des del començament.

Les polítiques de promoció de la salut han de ser sensibles a les diferències de gènere en els missatges de salut perquè siguin realment efectius.

En raó d'això, és necessari establir una coordinació entre diversos àmbits com l'educatiu, sanitari i serveis socials, per així perfilar línies d'actuació encaminades a la prevenció que es complementin amb les actuacions sanitàries en l'àmbit municipal, per optimitzar recursos, sumar esforços i coordinar les intervencions.

Els objectius a nivell municipal son el promoure una millora en l'atenció de la salut de les dones al llarg del seu cicle vital., promoure la prevenció de conductes de risc i crear espais formatius i de reflexió. Per altra banda també es fa necessari treballar en la recerca i formació en salut des de la perspectiva de gènere al igual que definir les prioritats del sistema sanitari amb una metodologia participativa tot i obrint la participació a les associacions i xarxes de dones i salut.

En definitiva, es tracta d'aconseguir donar una atenció integral encaminada a una millora en la salut i qualitat de vida de les dones.

## **B. Descripció de la situació del municipi**

L'objectiu de l'anàlisi de la realitat municipal en matèria de salut és detectar les tendències de gènere que es donen en l'àmbit de la salut, és a dir, quines malalties o trastorns afecten de forma diferenciada a homes i dones, quins recursos sanitaris hi ha al municipi i l'ús que fan els homes i les dones.

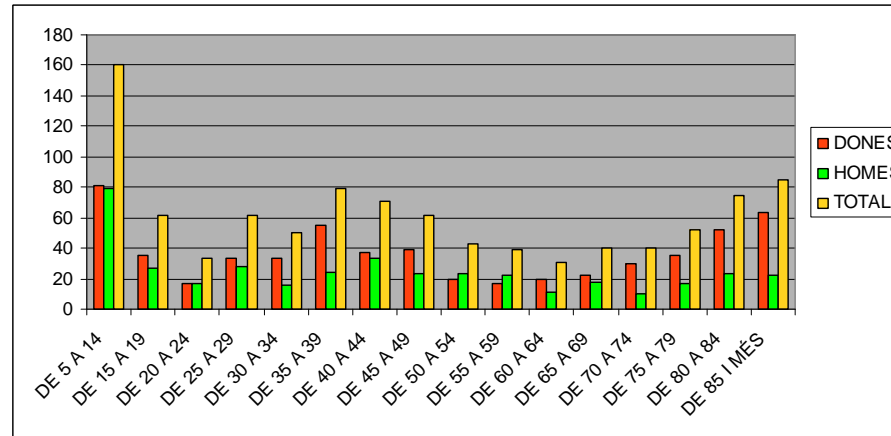
### **I. La salut a Llinars del Vallès des d'una perspectiva de gènere**

No hi ha dades sobre les situacions i les demandes ateses des de les ABS (àrees bàsiques de salut) de Llinars del Vallès segregades per sexe. Tampoc no es té constància de la incorporació de la perspectiva de gènere en la pràctica professional ni tampoc de la detecció, per part dels professionals de la salut, de necessitats diferenciades d'homes i dones.

- L'anàlisi, la recollida d'informació i la divulgació de les problemàtiques de salut que afecten a homes i dones, de forma diferencial i per grups d'edat, pot ser una bona estratègia per treballar la dimensió preventiva de la salut de les dones des d'una perspectiva integral.
- Cal ampliar el coneixement d'àmbit sanitari de la població de Llinars del Vallès amb dades segregades per sexe i amb indicadors elaborats des d'una perspectiva de gènere (persona per la que es fa la consulta, motius de consulta, malalties més freqüents, tractament donat, etc.).

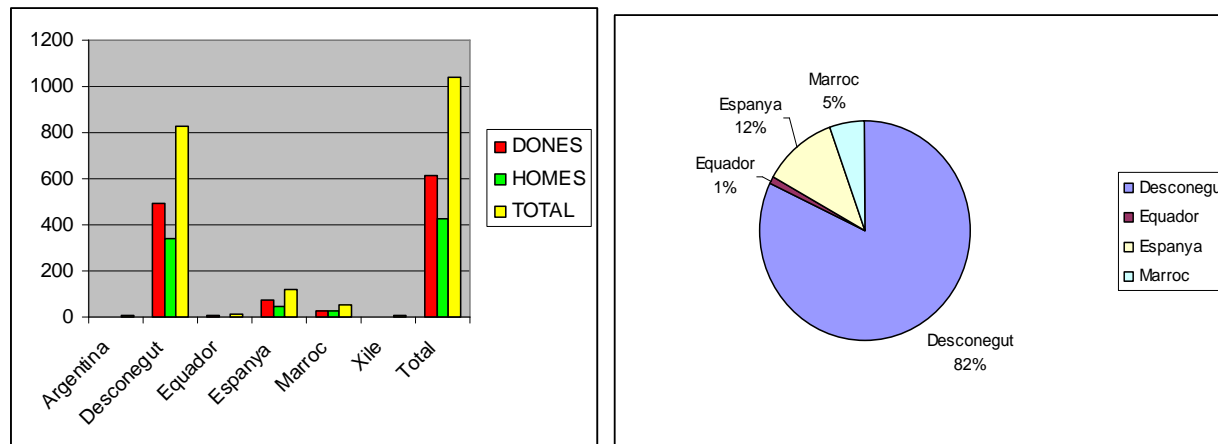
### **II. Centres de atenció primària**

Segon les dades extretes de la Xarxa d'informació de serveis socials d'atenció primària durant el 2008, a Llinars del Vallès les dones representen el 60% d'usuàries dels centres de atenció primària front el 40 % dels homes. Els nens i nenes de 5 a 14 anys han estat el sector de la població que més ha acudit acompanyats pel la seva mares; representen el 16,2% del total d'usuaris i usuàries d'aquets serveis. D'altre banda, destaca un nombre molt nombrós de dones de 80 i més anys, les quals representen un 11, 6 %. En canvi, els homes majors de 80 anys, només representen un 4, 5 % del total d'usuaris. També destaca que el nombre de dones de 30 a 39 anys que acudeixen als centres d'atenció primària representen el doble que els homes de la seva mateixa franja d'edat. En el gràfic següent Podem observa que en quasi bé totes les diferents franges d'edat les dones utilitzen més aquest servei.



Gràfic 1: Assistència en els centres d'atenció primària per franges d'edat i sexe (Gràfic d'elaboració pròpia a partir de les dades enviades per l'Ajuntament de Llinars.2008).

Respecte a la nacionalitat, les persones amb nacionalitat espanyola representen un 11% del total de les i els usuaris i les dones són majoria en un 62,5%. És destacable la presència d'una població d'origen marroquí, els quals representen un 5% del total d'usuaris i usuàries o la població equatoriana que representa l'1% de les persones que han acudit als centres d'atenció primària. Segons dades de l'Ajuntament de Llinars, respecte les dones de nacionalitat estrangera, les marroquines només acudeixen al CAP quan estan embarassades.



Gràfic 2: Número de persones per país de nacionalitat. 2008 (Elaboració pròpia a partir de les dades enviades per l'Ajuntament de Llinars.2008),

### III. Serveis de salut per a les dones:

Al CAP de Llinars del Vallès, la llevadora del CAP duu a terme diverses funcions, entre elles, el post-part, pre-part, massatges a nadons, porta el grup menopausa i el curs de sexualitat en els centre educatius de 2n, 3r i 4t d'ESO. La llevadora ens indica que s'ha trobat en alguna situació d'abusos sexuals a la infantesa i quan les dones estan embarassades ho reviu.

L'infermera del CAP porta el curs salut i escola a l'IES.

Les revisions ginecològiques es realitzen al CAP, però si es pateix una patologia es deriva al ginecòleg de Sant Celoni o Granollers on les llistes d'espera són molt llargues.

En el CAP, també es realitzen activitats molt variades: cursos sobre la vacuna del papil·loma humà; tallers de relaxació (la participació és tan alta, que existeix llista d'espera), tallers i xerrades.

S'ha realitzat una taula rodona "Si tu estàs bé, les persones del teu voltant també" per commemorar el Dia Internacional de la Salut de les Dones. L'activitat va ser organitzada conjuntament amb l'Àrea bàsica de salut i van participar personal sanitari del CAP (una infermera i un metge) i la responsable de l'Atenció Psicològica del Punt Dona. Tenia com a objectiu reflexionar sobre perquè les dones ens preocupem per les persones que tenim al voltant oblidant-nos de nosaltres mateixes, provocant conseqüències negatives sobre la seva pròpia salut. En la taula rodona va obtenir una participació alta amb 40 dones. S'ha realitzat un taller de gestió de l'estrès: de la impotència a l'autogestió, on han participat 12 dones. Es va realitzar també un taller de l'alegria organitzada per l'Associació de Dones de Llinars.

Cal destacar que la salut de les dones s'ha treballat també a través de la practica esportiva en col·laboració amb l'àrea d'esports. Actualment, des de l'Ajuntament s'ofereix gimnàstica de manteniment i classes d'ioga. Darrerament han rebut la demanda d'algunes dones que participen en el grup de menopausa del centre de salut per fer esport, encara que de moment no han tingut resposta.

Per la seva banda la Regidoria de la Dona de Llinars del Vallès ha realitzat durant l'any 2008 un taller per treballar la salut de les dones des d'una perspectiva integral. Es van programar quatre sessions sobre les vivències dels canvis desde diversos enfocaments: a nivell social, familiar, personal i per últim sobre la imatge corporal. La participació i el grau de satisfacció de les dones ha estat més que positiu.



## **C. Pla d'accions**

### **Objectius específics de la Línia 7**

- 1) Millorar l'abordatge del sistema sanitari en les malalties i els problemes de salut específics o més freqüents en les dones.
- 2) Garantir l'accés a serveis de bona qualitat a les dones amb dificultats o amb especificitats pròpies (dones que han patit o pateixen violències masclistes, dones amb discapacitats o amb mobilitat reduïda, dones amb nacionalitat estrangera, entre d'altres).
- 3) Desenvolupar activitats de prevenció i promoció de la salut integral de les dones.
- 4) Enfortir i potenciar la informació i els recursos dirigits a les dones sobre la seva salut sexual i reproductiva.

**OBJECTIU ESPECÍFIC 1****Millorar l'abordatge del sistema sanitari en les malalties i els problemes de salut específics o més freqüents en les dones**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 7					OBJECTIU ESPECÍFIC: 1				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Recollida d'informació anual d'àmbit sanitari de la població de Llinars del Vallès amb dades segregades per sexe i amb indicadors elaborats des d'una perspectiva de gènere: motius de consulta, malalties més freqüents, tractament donat, acotant les malalties i grups d'edat a cercar. Participació en els grups que s'organitzen (pre-part, post-part, menopausa, programa salut i escola, grup d'àvies).</li> <li>✓ Recollida de dades del programa El Tritó i de l'atenció psicològica que ofereix l'ajuntament i sobre la percepció que el personal sanitari té sobre les malalties que afecten les dones.</li> <li>✓ Formació sobre salut emocional amb perspectiva de gènere adreçada a personal sanitari i educatiu del municipi.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Salut					Acció Social i Atenció a la Dona				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Augment de la informació sanitària de la que es disposa, amb dades segregades per sexe.</li> <li>• Incorporar la perspectiva de gènere en la informació i la formació dirigida a les i els professionals de l'àmbit sanitari.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>			
<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Continuada</b>	<b>Puntual</b>	<b>&lt; 500</b>	<b>500-1000</b>	<b>1000-2000</b>	<b>&gt;2000</b>
<b>INDICADORS D'AVAUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Resultats obtinguts de l'anàlisi de la informació recollida, amb l'objectiu de disposar d'informació amb perspectiva de gènere, relativa a l'àmbit sanitari de la població de Llinars del Vallès.</li> <li>⇒ Participació en els grups que s'organitzen (pre-part, post-part, menopausa, programa salut i escola, grup d'àvies). <ul style="list-style-type: none"> <li>- Número i participació de les dones que hi han participat</li> <li>- Grau de satisfacció de les dones participants.</li> </ul> </li> <li>⇒ Resultats obtingut de l'anàlisi de dades relatives al programa El Tritó i de l'atenció psicològica que ofereix l'ajuntament.</li> <li>⇒ Resultats obtinguts de l'estudi sobre la percepció que el personal sanitari té sobre les malalties que afecten les dones; i mesures dirigides a fer front als biaixos detectats.</li> <li>⇒ Accions formatives dirigides a personal sanitari i educatiu del municipi amb l'objectiu de treballar la salut emocional amb perspectiva de gènere. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de participants.</li> <li>- Característiques de les persones participants (edat, sexe, grau formatiu).</li> <li>- Grau de satisfacció de les persones participants.</li> </ul> </li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVAUACIÓ</b> anual									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 2**

**Garantir l'accés a serveis de bona qualitat a les dones amb dificultats o amb especificitats pròpies (dones que han patit o pateixen violències masclistes, dones amb discapacitats o amb mobilitat reduïda, dones amb nacionalitat estrangera, dones grans, etc.)**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 7					OBJECTIU ESPECÍFIC: 2				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Formació adreçada al personal sanitari ( en la franja horària de 14 a 15h) dirigida a formar-lo en l'atenció a les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills, així com articular mesures d'assistència adequades a les seves necessitats (abans, durant i després de l'experiència de violència).</li> <li>✓ Facilitar al personal pautes per detectar de forma ràpida una possible situació de maltractament. Elaborar un document amb preguntes clau.</li> <li>✓ Ampliar les mesures d'assistència domiciliar adequades a les necessitats de les dones grans i les dones amb mobilitat reduïda.</li> <li>✓ Facilitar l'accés de les dones amb nacionalitat estrangera, especialment a les dones provinents del Marroc, als serveis i recursos disponibles en temes relacionats amb la salut integral de les dones.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona					Àrea bàsica de salut				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Augment de la formació adreçada a professionals.</li> <li>• Augment de les eines per a detectar situacions de violència de gènere.</li> <li>• Millora de l'accés als recursos sanitaris per part de dones estrangeres.</li> <li>• Millora de la cobertura del servei d'atenció domiciliària.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/presupost (€)</b>			
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Activitat formatives adreçada al personal sanitari, dirigida a formar-lo en l'atenció a les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills, així com articular mesures d'assistència adequades a les seves necessitats. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de participants</li> <li>- Característiques de les persones participants (edat, sexe, àmbit d'intervenció)</li> <li>- Grau de satisfacció de les persones participants</li> </ul> </li> <li>⇒ Recursos dirigits a facilitar al personal pautes per detectar de forma ràpida una possible situació de maltractament.</li> <li>⇒ Nombre d'exemplars i tipus de difusió del document sobre les qüestions claus alhora de detectar de forma ràpida una possible situació de maltractament.</li> <li>⇒ Recursos dirigits a ampliar les mesures d'assistència domiciliar adequades a les necessitats de les dones grans i les dones amb mobilitat reduïda. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tipologia de les mesures adoptades.</li> <li>- Grau de satisfacció de les dones a les que s'han dirigit aquestes mesures.</li> </ul> </li> <li>⇒ Mesures adoptades dirigides a facilitar l'accés de les dones amb nacionalitat estrangera als serveis i recursos disponibles en temes relacionats amb la salut integral de les dones.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									

## OBJECTIU ESPECÍFIC 3

## Desenvolupar activitats de prevenció i promoció de la salut integral de les dones

LÍNIA ESTRATÈGICA: 7				OBJECTIU ESPECÍFIC: 3					
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Commemorar el dia Internacional de la Salut de les Dones, 28 de maig, amb la realització d'accions preventives de sensibilització i informació dirigides a augmentar el coneixement sobre la salut de les dones des d'una perspectiva integral.</li> <li>✓ Establir reunions periòdiques entre el CAP i l'agent d'igualtat per tal de coordinar i organitzar actuacions conjuntes en qüestions relatives a la salut de les dones.</li> <li>✓ Emmarcades en el Programa Salut a l'Escola, desenvolupar activitats específiques per a les dones joves.</li> <li>✓ Treballar per la salut integral de les dones fomentant la pràctica d'activitats esportives i de cura del propi cos.</li> <li>✓ Donar suport a les dones que realitzen el treball de cura i de suport de persones dependents per raons de salut.</li> <li>✓ Avaluar els resultats de l'enquesta sobre la càrrega assistencial de les persones cuidadores que s'ha realitzat en el CAP.</li> <li>✓ Derivar les dones cuidadores de persones amb malalties neuronals (parkinson, alzheimer, etc.) a entitats de suport, com AVAN o similars.</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>				<b>PARTICIPACIÓ</b>					
Acció Social i Atenció a la Dona, Àrea bàsica de salut				Joventut, Esports					
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Millora de la coordinació entre el Punt Dona i l'Àrea Bàsica de Salut.</li> <li>• Augment de les actuacions comunitàries de salut adreçades a les dones, en diferents franges d'edat i tenint en compte la seva diversitat.</li> <li>• Millora del suport a les dones cuidadores.</li> <li>• Consolidar la commemoració del Dia Internacional de la Salut de les Dones i fomentar el coneixement d'aquesta data per part de la població.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>		<b>Durada</b>		<b>Recursos/pressupost (€)</b>					
2009	2010	2011	2012	Continuada	Puntual	< 500	500-1000	1000-2000	>2000
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Valoració de la celebració del dia Internacional de la Salut de les Dones, 28 de maig. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Número i tipologia d'accions i activitats realitzades, dirigides a augmentar el coneixement sobre la salut de les dones des d'una perspectiva integral.</li> <li>- Número i tipologia de les persones participants</li> <li>- Grau de satisfacció de les persones participants.</li> </ul> </li> <li>⇒ Número, contingut i formes de difusió de les campanyes informatives realitzades sobre temes de salut, amb perspectiva de gènere.</li> <li>⇒ Activitats dirigides a les dones sobre temes d'interès per la seva salut des d'una perspectiva integral. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Número i tipologia de les activitats.</li> <li>- Número i característiques de les dones participants.</li> <li>- Grau de satisfacció de les dones participants.</li> </ul> </li> <li>⇒ Recursos dirigits a dotar d'eines i recursos dirigits a fomentar la pròpia cura de les dones.</li> <li>⇒ Periodicitat de les reunions realitzades entre el CAP i l'agent d'igualtat per tal de coordinar i organitzar actuacions conjuntes en qüestions relatives a la salut de les dones.</li> <li>⇒ Número, tipologia i objectius de les actuacions realitzades</li> <li>⇒ Activitats realitzades dins el Programa Salut a l'Escola, adreçades específicament a les dones joves. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Número i tipologia de les activitats realitzades.</li> <li>- Número de dones participants.</li> <li>- Grau de satisfacció de les dones participants.</li> </ul> </li> <li>⇒ Número i tipologia de les accions empreses dirigides a treballar per la salut integral de les dones fomentant la practica d'activitat esportives i de cura del propi cos.</li> <li>⇒ Tipus de suport ofert a les dones dirigit a facilitar el treball de cura i de suport de persones dependents, per raons de salut.</li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ anual</b>									

**OBJECTIU ESPECÍFIC 4****Enfortir i potenciar la informació i els recursos dirigits a les dones sobre la seva salut sexual i reproductiva**

LÍNIA ESTRATÈGICA: 7					OBJECTIU ESPECÍFIC: 1				
<b>DESCRIPCIÓ DE L'ACCIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realitzar tallers per a les dones sobre la sexualitat femenina, dinamitzat per algun professional de la salut i/o la psicòloga municipal.</li> <li>✓ Desenvolupar conjuntament amb l'ambulatori sessions d'informació dirigits a les dones novingudes orientats a una gestió autònoma i responsable de la salut afectiva, sexual i reproductiva.</li> <li>✓ Commemorar el Dia Mundial de la Lluita contra la Sida, 1 de desembre, amb la realització d'accions preventives i d'informació cap a la ciutadania (per exemple per parlar sobre el ús del preservatiu femení, la sexualitat de homes, dones, etc.) sobre els serveis de prevenció, atenció i seguiment d'Infeccions de Transmissió Sexuals (centres on es realitzen les proves, tractaments, recolzament emocional, etc.).</li> </ul>									
<b>ÀREES IMPLICADES</b>									
<b>COORDINACIÓ</b>					<b>PARTICIPACIÓ</b>				
Acció Social i Atenció a la Dona, Salut					Joventut				
<b>RESULTATS PREVISTOS</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Millora de les actuacions de salut adreçades a les dones.</li> <li>• Introduir la commemoració del dia 1 de desembre, Dia Mundial de la lluita contra la SIDA.</li> </ul>									
<b>TEMPORALITZACIÓ</b>									
<b>Any d'inici</b>				<b>Durada</b>		<b>Recursos/presupost (€)</b>			
<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Continuada</b>	<b>Puntual</b>	<b>&lt; 500</b>	<b>500-1000</b>	<b>1000-2000</b>	<b>&gt;2000</b>
<b>INDICADORS D'AVALUACIÓ</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Tallers per a les dones sobre la sexualitat femenina. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Número i contingut dels tallers realitzats.</li> <li>- Número i característiques de les dones que hi han participat.</li> <li>- Grau de satisfacció de les dones que hi han participat.</li> </ul> </li> <li>⇒ Sessions informatives dirigides a les dones novingudes orientats a una gestió autònoma i responsable de la salut afectiva, sexual i reproductiva. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Professionals implicats en les sessions informatives.</li> <li>- Número i característiques de les dones participants.</li> <li>- Grau de satisfacció de les dones participants.</li> </ul> </li> <li>⇒ Accions realitzades en Commemoració del dia mundial de la lluita contra la Sida , l'1 de desembre. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre i tipus d'activitats realitzades.</li> <li>- Número i característiques de les persones a les que s'han adreçat les activitats.</li> <li>- Grau de satisfacció de les persones participants.</li> </ul> </li> </ul>									
<b>TEMPS D'AVALUACIÓ</b> anual									